

DECLARAÇÃO DE PRIVACIDADE GLOBAL DE RECRUTAMENTO DA JOHN DEERE

Esta Declaração Global de Recrutamento da John Deere ("Declaração") aplica-se à Comunidade de Talentos da John Deere e ao Recrutamento da John Deere e explica como a Deere & Company e as empresas pertencentes ao grupo John Deere recolhem, utilizam e/ou divulgam dados pessoais em associação com a Comunidade de Talentos da John Deere e o Recrutamento da John Deere. Uma lista dessas entidades e das respetivas informações de contacto está disponível aqui: <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. ("John Deere"). Referimo-nos a indivíduos cujos dados pessoais são processados como "candidato" nesta Declaração.

Além disso, esta Declaração aplica-se a uma entidade individual da John Deere (referida como a "Empresa") quando divulga uma vaga específica. Ao considerá-lo para a vaga específica, a Empresa irá recolher informações diretamente de si, inferir ou observar dados e, em alguns casos, recolher informações de outras fontes ao considerar a sua candidatura.

A John Deere é uma empresa global e opera em muitos países em todo o mundo. Devido às diferenças nas leis e regulamentações, esta Declaração é complementada por informações adicionais conforme necessário para cumprir essas leis e regulamentações locais. Estão disponíveis informações complementares nas hiperligações abaixo:

[Espaço Económico Europeu – Regulamento Geral de Proteção de Dados](#)

O candidato poderá receber informações adicionais sobre a recolha, processamento e/ou divulgação de dados pessoais por parte da John Deere durante as iniciativas de recrutamento da John Deere ou conforme necessário para cumprir as leis e regulamentações locais. Se existir uma diferença entre essas informações adicionais e esta Declaração, as informações adicionais terão prioridade.

1. Dados Pessoais Processados:

As categorias de dados pessoais Processados sobre o candidato, para as Finalidades descritas na Secção 2, são:

Informação Fornecida pelo Candidato: Geralmente recolhemos dados pessoais do candidato (eletronicamente, por escrito ou verbalmente). Quando o candidato envia a sua candidatura a uma vaga de emprego para a Empresa, cria uma conta na Comunidade de Talentos da John Deere, cria ou atualiza o seu perfil na Comunidade de Talentos da John Deere, faz o registo para alertas de emprego ou interage de outra forma com a John Deere, pode ser-lhe solicitado que nos forneça informações ou poderá fornecer-nos informações voluntariamente. O candidato poderá, também, fornecer-nos dados novos, atualizados ou corrigidos periodicamente.

Estas informações poderão incluir:

1. Identidade do Utilizador e Informações de Contacto, tais como nome e apelido, endereço de e-mail, endereço postal, número de telefone (fixo ou móvel), país de residência e outras informações de contacto; e nomes de utilizador e palavras-passe;
2. Informações sobre Experiência Profissional, tais como um CV, carta de apresentação, referências, entidade empregadora atual ou anterior, funções, país, datas de início e fim);
3. Informações Educacionais, tais como tipo de habilitações, área de estudos, instituição(ões) de ensino frequentada(s), país, data de conclusão dos estudos e/ou datas de frequência;
4. Informações de Qualificações, tais como competências, capacidades, experiências, qualificações ou designações profissionais e idiomas falados e domínio;

5. Informações de Elegibilidade, tais como nacionalidade, dados de visto, detalhes de residência, licenças de trabalho ou outras informações necessárias para verificar a elegibilidade para a vaga; e
6. Informações de Preferência, tais como país preferido para trabalhar, preferências de carreira, áreas de interesse, nível de interesse na John Deere, salário pretendido, área funcional pretendida na John Deere e métodos de contacto pretendidos pela John Deere.

Os campos obrigatórios estão indicados por um asterisco. Não é exigido ao candidato que nos forneça informações, mas se não disponibilizar as informações indicadas por asterisco, não poderemos completar o seu registo, atualizar o seu perfil na Comunidade de Talentos ou aceitar uma candidatura a uma vaga.

Informações que a John Deere Observa ou Infere: Poderemos ficar a saber ou observar informações sobre si, as quais poderão ser combinadas com outras informações. Estas informações poderão incluir:

1. Informações de Avaliação, tais como informações recolhidas durante entrevistas (presenciais, telefónicas ou por vídeo), avaliações comportamentais ou avaliações técnicas.
2. Informações Técnicas, tais como informações recolhidas quando acede aos sistemas de recrutamento online da John Deere. Por exemplo, os servidores Web recolhem automaticamente informações de natureza geral. Isto inclui o tipo de Web browser, sistema operativo utilizado, nome do domínio do seu fornecedor de serviços de Internet, endereço de IP do computador que está a utilizar, página Web que visita antes de aceder ao sistema de recrutamento da John Deere, páginas Web que visita no sistema de recrutamento e a data e duração da sua visita. A John Deere poderá também recolher tais informações utilizando cookies e outras tecnologias semelhantes. Consulte a nossa Declaração de Privacidade da Empresa para informações adicionais.

Informações de Terceiros; Fontes Públicas: Poderemos receber dados pessoais de terceiros. Por exemplo, poderemos receber informações de agências de recrutamento que enviem uma candidatura a uma vaga em seu nome (por ex., Identidade do Utilizador e Informações de Contacto, Informações sobre Experiência Profissional, Informações Educacionais, Informações de Qualificações e Informações de Preferência). Se se candidatar a uma vaga no Web site de carreiras de terceiros, iremos receber a informação enviada por esse Web site. Se interagir connosco no Web site de uma rede social (por ex., indicar um interesse na John Deere no LinkedIn) ou se candidatar a uma vaga através do Web site de uma rede social (por ex., candidatar-se através do LinkedIn) iremos receber informações desses Web sites. Também poderemos recolher dados pessoais adicionais que estiverem disponíveis publicamente. Poderemos, em certos casos, solicitar informações a terceiros para finalidades de verificação, tais como instituições de ensino ou referências. Sempre que for relevante para a posição e for permitido ou, de outra forma, autorizado por lei, poderemos contratar um terceiro para obter informações sobre os antecedentes e circunstâncias de um candidato a uma vaga, como efetuar verificações dos antecedentes laborais. Isto pode incluir, por exemplo, historial de crédito ou verificações de registos criminais.

Dados Pessoais Sensíveis: Alguns dos dados pessoais recolhidos relacionados com as Finalidades poderão ser dados pessoais sensíveis ao abrigo das leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis. Dados pessoais sensíveis (conforme definidos ao abrigo das leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis) incluem, por exemplo, sexo, origem étnica (por ex., monitorização de oportunidades iguais), crenças religiosas, filiação sindical, registo criminal, tais como informações sobre condenações ou ofensas (por ex., adequação para a função) ou informações médicas (por ex., questionário médico pré-contratação, exames ou resultados de testes de droga ou álcool) e incapacidades (por ex., monitorização de oportunidades iguais, facilitar acomodações). Estas informações são recolhidas sempre que exigidas por lei ou sempre que relevantes para a vaga e permitidas por lei no país da vaga de emprego.

2. Finalidades para o Processamento de Dados Pessoais da John Deere:

Os Dados Pessoais são Processados para as seguintes finalidades:

- Estabelecer e manter uma conta e um perfil na Comunidade de Talentos da John Deere. O processamento inclui:
 - Registo e estabelecimento de uma conta para si na Comunidade de Talentos da John Deere. Durante o registo (ou posteriormente), poderá optar por: (i) receber comunicações sobre novas publicações de emprego, (ii) ou saber mais sobre oportunidades de carreira na John Deere.
 - Informá-lo sobre vagas e oportunidades de emprego futuras na John Deere. Após o registo pode, por exemplo, utilizar o agente de trabalho disponível na Comunidade de Talentos para receber informações sobre empregos recentemente publicados. Pode rever ou desativar um agente de trabalho a qualquer momento. Se se candidatar a um emprego, o agente de trabalho irá efetuar um pré-preenchimento com base no emprego a que se candidatou.
 - Considerá-lo para outras posições na John Deere que podem ser do seu interesse. Se criar um perfil na Comunidade de Talentos da John Deere utilizando a sua conta de utilizador, os recrutadores da John Deere poderão utilizar estes dados para o contactar ou enviar informações sobre vagas de emprego adequadas. Os recrutadores da John Deere terão acesso a informações no seu perfil e, caso haja uma oportunidade de emprego para a qual possa ser compatível, poderá ser contactado. Poderá seleccionar se pretende ou não ser contactado.
- Processar a sua candidatura de emprego quando se candidatar a um emprego ou outro compromisso. Ao candidatar-se a um emprego específico ou outro compromisso (diretamente ou através de terceiros) ou contactando ou comunicando com a Empresa sobre um emprego específico, os dados pessoais são enviados para a Empresa. Se se candidatar a uma posição específica, os dados pessoais são facultados ao(s) indivíduo(s) nos RH com responsabilidade nos processos de RH relacionados com o processo de recrutamento de emprego. À medida que a candidatura vai progredindo, os dados pessoais são facultados a indivíduos com autoridade para tomar uma decisão de contratação no departamento relevante para que a sua adequação à posição seja avaliada. O processamento de dados pessoais inclui:
 - Comunicar consigo, no contexto de atividades de recrutamento como obtenção de informações individuais quando necessário e para lhe fornecer informações relacionadas com a sua candidatura e para cumprir os seus pedidos.
 - Gerir atividades de recrutamento de emprego, como avaliar qualificações e experiência pessoal para determinar se cumpre requisitos específicos do emprego, para marcar e realizar entrevistas e avaliações, para realizar verificações de antecedentes conforme exigido ou permitido pela lei local aplicável, contactar referências de terceiros (como instituições de ensino ou referências facultadas por si) para avaliar os seus desempenhos anteriores, ou conforme de outra forma necessário no contexto de atividades de recrutamento;
 - Caso seja selecionado para uma posição, tome os passos necessários para iniciar a sua contratação.
- Processamento de dados pessoais para outras atividades de recrutamento, incluindo a gestão de eventos de recrutamento e feiras; e identificação, avaliação, seleção e recrutamento de indivíduos (por ex., como contactar indivíduos que expressaram um interesse em serem contactados em sites de redes sociais, como o LinkedIn).
- Cumprimento de obrigações legais e regulamentares impostas à John Deere, incluindo a satisfação de requisitos de relatório conforme permitido ou exigido por lei, requisitos de diversidade e de inclusão e obtenção e libertação de dados pessoais conforme exigido por lei para cumprir obrigações legais impostas à John Deere.
- Processamento para finalidades empresariais internas, incluindo a preparação, desenvolvimento e avaliação de estratégias de recrutamento e campanhas. Isto também inclui a análise dos processos de recrutamento da John Deere (normalmente, num formulário estatístico ou

agregado) para desenvolver e melhorar os processos de recrutamento, Web sites e outros serviços relacionados da John Deere.

- Facultar a Comunidade de Talentos; administração do Web site; administrar sistemas de TI; aplicar os direitos da John Deere; proteger a propriedade da John Deere; proteger os direitos, propriedade ou segurança de outros; segurança de informação; evitar e detetar fraudes; conformidade e governação empresarial; e auditorias internas e externas. Por exemplo, os recursos de tecnologia da informação internos e externos podem aceder a dados quando necessário para resolver problemas. Além disso, iremos processar dados pessoais no caso de uma reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra disposição da totalidade ou qualquer parte do nosso negócio ou ativos.

Se for contratado, os seus dados pessoais são utilizados de acordo com as nossas práticas e governação de dados de RH para finalidades de emprego interno em associação com gestão empresarial e de emprego. O pessoal dos recursos humanos da John Deere irá ajudá-lo a mover um candidato pelo processo de contratação e integração depois de selecionado para concluir quaisquer verificações dos antecedentes laborais ou outros requisitos.

3. Retenção de Dados:

Se não existir qualquer atividade recente na sua conta e/ou perfil na Comunidade de Talentos da John Deere, poderemos eliminar a sua conta e/ou perfil após um período de tempo razoável. Se se candidatar a um emprego e não for contratado ou se retirar a sua candidatura, os dados serão eliminados de acordo com os requisitos de conservação de registos estatutários aplicáveis e o programa de conservação de registos da John Deere. Poderemos manter dados pessoais durante um período de tempo mais longo (como no caso de litígio ou se recebermos uma intimação, mandado de busca, ordem judicial ou se formos sujeitos a outro processo legal que exija que conservemos os dados pessoais). Pode eliminar o seu perfil na Comunidade de Talentos da John Deere utilizando a funcionalidade acessível através da sua conta. Para mais informações, contacte-nos utilizando as informações de contacto abaixo.

4. Destinatários de Dados Pessoais:

A John Deere é uma organização global e para alcançar as finalidades da Secção 2, a John Deere partilha ou divulga dados pessoais dentro da organização John Deere. Está disponível uma lista dessas entidades e respetivos detalhes de contacto <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/> . A John Deere utiliza a competência e conhecimento da organização John Deere, como RH centralizados, contabilidade, gestão de riscos, governação empresarial, tecnologias da informação e funções de segurança, e membros da organização John Deere processam Dados Pessoais de acordo com esta Declaração exceto se o tiverem informado do contrário.

Conforme descrito na Secção 2, se conceder permissão, os recrutadores globais da John Deere poderão contactá-lo caso achem que seja um candidato adequado para uma posição em aberto. Se se candidatar a uma posição específica, os dados pessoais são facultados ao(s) indivíduo(s) nos RH com responsabilidade nos processos de RH relacionados com o processo de recrutamento de emprego. À medida que a candidatura vai progredindo, os dados pessoais são facultados a indivíduos com autoridade para tomar uma decisão de contratação no departamento relevante para que a sua adequação à posição seja avaliada, bem como a terceiros para as finalidades de verificação (como instituições de ensino ou referências). Caso se tenha candidatado a uma posição através de uma agência de recrutamento externa ou Web site, os dados podem ser partilhados com a agência de recrutamento ou Web site relativamente ao estado da candidatura.

Também partilhamos dados pessoais com fornecedores de serviços (incluindo outros membros da organização John Deere) em associação com as finalidades descritas nesta Declaração. Por exemplo, as empresas de tecnologia como as empresas que fornecem software e serviços informáticos (por ex., gestão de dados e serviços de armazenamento e empresas de alojamento Web como o fornecedor de

serviços externo que fornece a Comunidade de Talentos). Outros fornecedores de serviços incluem serviços de assistência como empresas que fornecem serviços de assistência empresarial (por ex., fornecedor de e-mail), empresas que fornecem administração financeira (por ex., fornecedores de folhas de pagamento que ajudam a calcular salários e rendimentos, pagamento de contas e serviços de benefícios de funcionários); fornecedores de dados analíticos e outras empresas que fornecem funções de recursos humanos terceirizados (como a empresa que presta assistência ao nosso sistema de informações de recursos humanos). Em alguns casos, estas empresas recolhem dados diretamente da sua parte em nome da John Deere.

Podemos também partilhar ou divulgar dados com outras empresas que efetuam funções especializadas ou profissionais para a John Deere. Exemplos incluem autoridades legais ou regulamentares, agências de referência de crédito, fornecedores de verificações de antecedentes, empresas de testes de drogas, fornecedores de serviços de saúde e médicos, fornecedor de serviços de assistência, como empresas de assistência empresarial e agências de formação empresarial e emprego, que fornecem cursos de formação empresarial ou de gestão e serviços de contratação (por ex., agências de recrutamento externas que identificam candidatos para emprego e/ou fornecem funcionários contingentes e em leasing); instituições financeiras, como bancos envolvidos no processamento de pagamentos (por ex., reembolso de despesas); e outras partes (como contabilistas, auditores, advogados e outros conselheiros profissionais externos).

Finalmente, também iremos divulgar dados pessoais: quando necessário para afetar a venda ou transferência de ativos empresariais ou stock (incluindo uma reorganização, fusão, venda, joint venture, dissolução, liquidação ou falência), incluindo a compradores, respetivos advogados ou conselheiros profissionais; a tribunais, reguladores, agências de aplicação da lei, partes contrárias ou outras partes relacionadas com os procedimentos e respetivos conselheiros profissionais (incluindo partes relevantes para o estabelecimento, exercício ou defesa de direitos legais); para aplicar os nossos direitos, segurança ou propriedade (ou a de membros da organização John Deere), ou proteger os direitos, propriedade ou segurança de outros (incluindo partes relevantes para a prevenção, investigação, deteção ou processo de ofensas crime); a autoridades governamentais ou outras autoridades; e quando necessário fazê-lo por lei (o que pode incluir leis fora do país em que se encontra localizado), como em resposta a uma intimação ou para uma verificação de sanção, incluindo agências de aplicação da lei, tribunais nos Estados Unidos e noutros países em que a John Deere opera.

Conforme indicado na Secção 2 acima, a John Deere pode divulgar informações e dados que não sejam dados pessoais. Por exemplo, a John Deere pode fornecer informações agregadas para efeitos de avaliação e comparação.

5. Transferência Internacional de Dados Pessoais:

A Deere & Company tem sede nos Estados Unidos da América e as suas afiliadas e subsidiárias controladas estão localizadas em vários países pelo mundo. Os Dados Pessoais podem ser acedidos pelas nossas afiliadas controladas ou terceiros (incluindo fornecedores de serviços) noutra local no mundo, ou transferidos para os mesmos, de forma a fornecer-lhe serviços, incluindo países que têm leis e regulamentações de proteção de dados e privacidade diferentes, e talvez menos eficazes, do que de onde originaram os dados. Os dados pessoais estão sujeitos a pedidos de acesso de governos, tribunais, agências de aplicação da lei e de segurança nacional do país onde os dados foram acedidos ou transferidos. Na medida em que os membros do grupo John Deere recebem informações sujeitas à lei da UE/EEE, estes tratam os dados de acordo com esta Declaração (conforme complementado abaixo), exceto se o tiverem informado do contrário.

6. As suas Responsabilidades:

Para garantir a segurança dos seus dados pessoais, é responsável por manter o seu nome de utilizador e palavra-passe para o Sistema em segredo. Não os partilhe com ninguém e envie imediatamente um e-

mail para globalstaffing@johndeere.com se souber ou suspeitar de que alguém obteve ou poderá obter acesso não autorizado à sua conta.

7. Os seus Direitos:

Relativamente ao processamento de dados pessoais, poderá ter direitos ao abrigo da lei local, como o direito de aceder ou conhecer os dados pessoais que a John Deere detém sobre si; solicitar que dados pessoais incompletos, incorretos, desnecessários ou desatualizados sejam atualizados ou eliminados; e opor-se ao processamento de dados pessoais. Além disso, através da sua conta, tem a capacidade de aceder a informações enviadas, atualizar as suas informações, eliminar o seu perfil ou carregar novos ficheiros. Encorajamo-lo a aceder aos dados pessoais na sua conta periodicamente para se certificar de que estão atualizados. Pode eliminar a sua conta a qualquer altura iniciando sessão no seu perfil para aceder à funcionalidade "eliminar perfil" ou pode enviar um pedido através de e-mail para globalstaffing@johndeere.com para exercer direitos que lhe possam estar disponíveis ao abrigo da lei aplicável. Se não conseguirmos cumprir esse pedido, o motivo da recusa ser-lhe-á comunicado.

Se tiver quaisquer perguntas ou preocupações sobre esta Declaração ou o tratamento dos seus dados pessoais por parte da John Deere, contacte-nos através de: PrivacyManager@JohnDeere.com .

Certifico que a informação que estou a enviar está completa e é precisa. Estou consciente de que fornecer informações falsas durante o processo de candidatura irá levar à minha rejeição ou cessação.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES PARA CANDIDATOS NO ESPAÇO ECONÓMICO EUROPEU

As disposições que se seguem suplementam a Declaração e aplicam-se a indivíduos localizados no Espaço Económico Europeu que se juntam à Comunidade de Talentos da John Deere ou se candidatam a um emprego no Espaço Económico Europeu. A John Deere GmbH & CO KG John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Alemanha é o controlador de dados para a Comunidade de Talentos da John Deere e as plataformas de Recrutamento da John Deere. Relativamente a uma posição específica publicitada, a Empresa é o controlador de dados.

Esta Secção suplementa as Secções 2, 3, 5 e 7 da Declaração. As Secções 1, 4 e 6 permanecem iguais.

Secção 2: Finalidades e Justificações Legais. Esta Secção fornece informações sobre justificações legais para o processamento de dados pessoais. Os Dados Pessoais são Processados para as seguintes finalidades:

- Estabelecer e manter um perfil na Comunidade de Talentos da John Deere. O processamento inclui:
 - Registo e estabelecimento de uma conta para si na Comunidade de Talentos da John Deere. Durante o registo (ou posteriormente), poderá optar por: (i) receber comunicações sobre novas publicações de emprego, (ii) ou saber mais sobre oportunidades de carreira na John Deere.

O processamento é justificado com base em disposições legais de que (1) o processamento é necessário para o desempenho de um contrato ou para tomar medidas, a seu pedido, antes de celebrar um contrato (por ex., criação de uma conta); (2) temos um interesse legítimo em comunicar com indivíduos interessados na John Deere e disponibilizar-lhes informações sobre oportunidades (na medida em que esse interesse legítimo não é sobreposto pelos seus interesses ou direitos fundamentais e liberdades); ou (3) o processamento tem o seu consentimento.

- Informá-lo sobre vagas e oportunidades de emprego futuras na John Deere. Após o registo pode, por exemplo, utilizar o agente de trabalho disponível na Comunidade de Talentos para receber informações sobre empregos recentemente publicados. Pode rever ou desativar um agente de trabalho a qualquer momento. Se se candidatar a um emprego, o agente de trabalho irá efetuar um pré-preenchimento com base no emprego a que se candidatou.

O processamento é justificado com base em disposições legais de que (1) o processamento é necessário para o desempenho de um contrato ou para tomar medidas, a seu pedido, antes de celebrar um contrato; (2) temos um interesse legítimo em atrair pessoal qualificado para trabalhar para a John Deere e disponibilizar-lhe informações sobre outras oportunidades (na medida em que esse interesse legítimo não é sobreposto pelos seus interesses ou direitos fundamentais e liberdades); ou (3) dando o seu consentimento, a John Deere poderá enviar-lhe notificações de novas publicações de emprego nas quais pode estar interessado (pode criar um alerta de emprego na sua conta e poderá modificar ou cancelar o alerta a qualquer momento).

- Considerá-lo para posições na John Deere que podem ser do seu interesse. Se criar um perfil na Comunidade de Talentos da John Deere utilizando a sua conta de utilizador, os recrutadores da John Deere poderão processar estes dados para o contactar ou enviar informações sobre vagas de emprego adequadas. Os recrutadores da John Deere terão acesso a informações no seu perfil e, caso haja uma oportunidade de emprego para a qual possa ser compatível, poderá ser contactado. Poderá seleccionar se pretende ou não ser contactado.

O processamento é justificado com base em disposições legais de que (1) o processamento é necessário para o desempenho de um contrato ou para tomar medidas, a seu pedido, antes de celebrar um contrato; (2) temos um interesse legítimo em atrair pessoal qualificado para trabalhar para a John Deere e disponibilizar-lhe informações sobre outras oportunidades (na medida em que esse interesse legítimo não é sobreposto pelos seus interesses ou direitos fundamentais e liberdades); ou (3) dando o seu consentimento, a John Deere poderá contactá-lo em relação a publicações de emprego para as quais pode ser compatível (pode modificar ou cancelar esta permissão a qualquer momento).

- Processar a sua candidatura de emprego quando se candidatar a um emprego ou outro compromisso. Ao candidatar-se a um emprego específico ou outro compromisso (diretamente ou através de terceiros) ou contactando ou comunicando com a Empresa sobre um emprego específico, os dados pessoais são enviados para a Empresa. Se se candidatar a uma posição específica, os dados pessoais são facultados ao(s) indivíduo(s) nos RH com responsabilidade nos processos de RH relacionados com o processo de recrutamento de emprego. À medida que a candidatura vai progredindo, os dados pessoais são facultados a indivíduos com autoridade para tomar uma decisão de contratação no departamento relevante para que a sua adequação à posição seja avaliada. O processamento de dados pessoais inclui:
 - Comunicar consigo, no contexto de atividades de recrutamento como obtenção de informações individuais quando necessário e para lhe fornecer informações relacionadas com a sua candidatura e para cumprir os seus pedidos.
 - Gerir atividades de recrutamento de emprego, como avaliar qualificações e experiência pessoal para determinar se cumpre requisitos específicos do emprego, para marcar e realizar entrevistas e avaliações, para realizar verificações de antecedentes conforme exigido ou permitido pela lei local aplicável, contactar referências de terceiros facultadas por si para avaliar os seus desempenhos anteriores, ou conforme, de outra forma, necessário no contexto de atividades de recrutamento;
 - Caso seja selecionado para uma posição (e aceite), tome os passos necessários para iniciar a sua contratação. Se selecionado, o pessoal dos recursos humanos da John Deere irá ajudá-lo a movimentar-se pelo processo de contratação e integração depois de selecionado para concluir quaisquer verificações dos antecedentes laborais ou outros requisitos.

*O processamento é justificado com base em disposições legais de que (1) o processamento é necessário para o desempenho de um contrato em que constitui uma parte ou para tomar medidas (a seu pedido) antes de celebrar um novo contrato de trabalho ou emprego; (2) temos um interesse legítimo em atrair pessoal qualificado para trabalhar para a John Deere (na medida em que esse interesse legítimo não é sobreposto pelos seus interesses ou direitos fundamentais e liberdades); ou (3) se dados pessoais **sensíveis** forem processados (por ex., se um trabalho necessitar de uma verificação de aptidão, saúde ou verificação de antecedentes) esse processamento é autorizado no domínio do direito laboral e da proteção social pela UE ou lei do estado-membro; ou (4) se as informações sobre dados de condenações ou ofensas forem processadas, esse processamento ocorre de acordo com a lei da UE/EEE ou do estado-membro.*

- Processamento de dados pessoais para outras atividades de recrutamento, incluindo a gestão de eventos de recrutamento e feiras; e identificação, avaliação, seleção e recrutamento de indivíduos (por ex., como contactar indivíduos que expressaram um interesse em serem contactados em sites de redes sociais, como o LinkedIn).

O processamento é justificado com base em disposições legais de que (1) o processamento é necessário para o desempenho de um contrato em que constitui uma parte ou para tomar medidas (a seu pedido) antes de celebrar um novo contrato de trabalho ou emprego; (2) temos um interesse legítimo em atrair pessoal qualificado para trabalhar para a John Deere, incluindo a identificação de potenciais candidatos e comunicação com os mesmos (na medida em que esse interesse legítimo não é sobreposto pelos seus interesses ou direitos fundamentais e liberdades); ou (3) o processamento tem o seu consentimento.

- Cumprimento de obrigações legais e regulamentares impostas à John Deere, incluindo a satisfação de requisitos de relatório conforme permitido ou exigido por lei, requisitos de diversidade e de inclusão e obtenção e libertação de dados pessoais conforme exigido por lei para cumprir obrigações legais impostas à John Deere;

*O processamento é justificado com base em disposições legais de que (1) somos obrigados a cumprir com uma obrigação legal ou estatutária na UE/EEE ou Estado-membro; (2) o processamento de dados pessoais **sensíveis** é necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais; ou (3) temos um interesse legítimo em cumprir com as leis e regulamentações geralmente aplicáveis a uma Empresa e/ou à John Deere (incluindo membros do grupo John Deere), cumprir ordens judiciais ou outros pedidos governamentais (na medida em que esse interesse legítimo não é sobreposto pelos seus interesses ou direitos fundamentais e liberdades).*

- Processamento para finalidades empresariais internas, incluindo a preparação, desenvolvimento e avaliação de estratégias de recrutamento e campanhas. Isto também inclui a análise dos

processos de recrutamento da John Deere (normalmente, num formulário estatístico ou agregado) para desenvolver e melhorar os processos de recrutamento, Web sites e outros serviços relacionados da John Deere.

O processamento é justificado com base em disposições legais de que temos um interesse legítimo em avaliar estratégias de recrutamento e campanhas, analisar o processo de contratação e utilizar dados estatísticos ou agregados para melhorar o nosso negócio (na medida em que esse interesse legítimo não é sobreposto pelos seus interesses ou direitos fundamentais e liberdades).

- Facultar a Comunidade de Talentos; administração do Web site; administrar sistemas de TI; aplicar os direitos da John Deere; proteger a propriedade da John Deere; proteger os direitos, propriedade ou segurança de outros; segurança de informação; evitar e detetar fraudes; conformidade e governação empresarial; e auditorias internas e externas. Por exemplo, os recursos de tecnologia da informação internos e externos podem aceder a dados quando necessário para resolver problemas. Além disso, iremos processar dados pessoais no caso de uma reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra disposição da totalidade ou qualquer parte do nosso negócio ou ativos.

*O processamento é justificado com base em disposições legais de que (1) o processamento é necessário para cumprir uma obrigação legal imposta pela UE/EEE ou a lei de um estado-membro; (2) o processamento é necessário para proteger os direitos, propriedade ou segurança de indivíduos; (3) temos um interesse legítimo em (i) fornecer e manter uma infraestrutura de TI e serviços relacionados, (ii) evitar e detetar acesso ou processamento de dados não autorizado e distribuição de código malicioso; (iii) interromper ataques de negação de serviço e outros danos nos sistemas informáticos e de comunicações eletrónicas; (iv) evitar e detetar fraudes, crimes ou utilização indevida de serviços; (v) administração interna de dados (incluindo a transferência para uma base de dados administrativa centralizada); (vi) cumprir as leis e regulamentações geralmente aplicáveis à Empresa e/ou à John Deere e cumprir ordens judiciais ou outros pedidos governamentais (na medida em que esse interesse legítimo não é sobreposto pelos seus interesses ou direitos fundamentais e liberdades); e (4) processamento de dados pessoais **sensíveis** poderá ser necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais.*

Quando se candidata a um trabalho, utilizamos um sistema automatizado para avaliar a sua conformidade com critérios de elegibilidade básicos para o emprego publicado. Este sistema avalia as informações que nos fornece na candidatura para filtrar candidaturas que não cumprem os critérios básicos para o emprego publicado. Estes atributos de dados são relevantes para avaliar a sua elegibilidade para o emprego publicado e utilizamos o sistema automatizado como uma ferramenta necessária para avaliarmos elegibilidade para empregos. Este processamento é necessário para celebrar, ou elaborar, um contrato entre si e a Empresa. Utilizando as informações de contacto abaixo pode pedir uma intervenção humana para expressar o seu ponto de vista e/ou para contestar a decisão.

Se a John Deere e/ou a Empresa lhe tiver pedido para facultar o seu consentimento para utilizar dados pessoais para uma finalidade específica, o consentimento é voluntário, pode recusar dar consentimento e poderá retirar o seu consentimento a qualquer altura contactando-nos utilizando os métodos indicados na Secção 7 ou utilizando a sua conta na Central de Talentos (quando aplicável). A legalidade de qualquer processamento de dados pessoais que ocorreu antes da remoção do seu consentimento não será afetada.

Secção 3: Conservação de Registos. Esta Secção fornece informações sobre durante quanto tempo a John Deere conserva dados pessoais. Os dados serão conservados de acordo com o programa de conservação de registos da John Deere e com as disposições legais aplicáveis.

Os dados serão conservados durante o período que a John Deere considere necessário para os utilizar para as finalidades indicadas nesta Declaração. Os critérios para determinar o período de conservação incluem:

- Temos uma relação contínua consigo (por ex., é um utilizador ativo da Comunidade de Talentos da John Deere; recebe comunicações ou alertas de emprego e não anulou a subscrição). Pode eliminar o seu perfil na Comunidade de Talentos da John Deere utilizando a sua conta a qualquer altura;

- Os Dados Pessoais são necessários para a(s) Finalidade(s) listada(s) na Secção 2; e
- As leis e regulamentações aplicáveis exigem-nos conservar Dados Pessoais, incluindo qualquer período de limitação aplicável ao abrigo da lei (e um período razoável posteriormente, depois do fim desse período).

A John Deere pode também ter de manter dados pessoais durante um período de tempo mais longo, como no caso de litígio, inquérito regulamentar ou se recebermos uma intimação, mandado de busca, ordem judicial ou outro processo legal que exija que a John Deere conserve os dados pessoais.

Se se candidatar a um emprego e não for contratado ou se retirar a sua candidatura, a Empresa irá eliminar os dados de acordo com os requisitos de conservação de registos estatutários aplicáveis e o programa de conservação de registos da John Deere. Geralmente, este período de conservação é de 6 a 12 meses. Se for contratado, os dados exigidos tornar-se-ão parte do seu registo de contratação.

Sujeito ao precedente, o programa de conservação de registos global da John Deere e os requisitos legais aplicáveis, a Deere irá eliminar e/ou anonimizar Dados Pessoais que já não são necessários. Para mais informações, contacte-nos utilizando as informações de contacto abaixo.

Secção 5: Transferência Transfronteiriça de Dados Pessoais. Este parágrafo suplementa a Secção 5 da Declaração relativa a transferências internacionais de dados pessoais. Devido à natureza global das operações da John Deere, alguns dos destinatários mencionados na Secção 4 poderão estar localizados em países fora do Espaço Económico Europeu (EEE), que não fornecem um nível adequado de proteção de dados. Essas transferências internacionais ocorrem para a Índia, os Estados Unidos da América e para países onde os Afiliados da John Deere têm escritórios.

Alguns países fora do EEE são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de proteção de dados de acordo com as normas do EEE (está disponível aqui uma lista de países: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). Para transferências do EEE para países não considerados adequados pela Comissão Europeia, iremos implementar medidas adequadas, como regras corporativas vinculativas, cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia para proteger dados pessoais ou utilizar uma exceção ao abrigo da lei de proteção de dados ou outro mecanismo de transferência válido. As transferências para terceiros localizados nesses países irão ocorrer utilizando um mecanismo de transferência de dados aceitável, como regras corporativas vinculativas, Escudo de Privacidade para organizações dos EUA autocertificadas, cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia para proteger dados pessoais, certificações, códigos de conduta aprovados ou, em circunstâncias excepcionais, com base em derrogações estatutárias admissíveis. Contacte R2PrivacyManager@Johndeere.com se pretender receber uma cópia do mecanismo.

Secção 7: Direitos. Este parágrafo suplementa a Secção 7 da Declaração relativa aos direitos que lhe são disponibilizados. Sujeito à lei local, pode exercer gratuitamente determinados direitos em relação a dados pessoais: (a) **Acesso:** Tem o direito de obter da nossa parte confirmação se os dados pessoais estão a ser processados, a finalidade do processamento, as categorias de dados, informações sobre os destinatários dos dados e os países fora da UE em que estão localizados, as salvaguardas em vigor para a transferência de dados para países fora da UE, período de armazenamento de dados ou critérios para o determinar, informações adicionais sobre os seus direitos, as nossas atividades de processamento e os fornecedores de dados e as consequências significativas e contempladas do processamento; (b) **Retificação:** Tem o direito de solicitar a retificação de dados pessoais incorretos e de completar dados incompletos; (c) **Objeção:** Tem o direito de se opor ao processamento dos seus dados pessoais por motivos irrefutáveis e legítimos relacionados com a sua situação em particular,

exceto nos casos em que as disposições legais o prevejam expressamente para esse processamento. Além disso, tem o direito de se opor quando os seus dados são processados para efeitos de marketing direto; (d) **Portabilidade**: Pode receber os seus dados pessoais que nos forneceu, num formato estruturado, habitualmente usado e legível por computador e tem o direito de os transmitir a outros controladores de dados sem obstruções. Este direito existe apenas se o processamento for baseado no seu consentimento ou num contrato e o processamento for executado de forma automatizada; (e) **Restrições**: Pode solicitar a restrição do processamento dos seus dados pessoais se (i) contestar a precisão dos mesmos – durante um período em que necessitamos de verificar o seu pedido; (ii) o processamento for ilegal e se se opuser à eliminação dos mesmos e solicitar antes uma restrição; (iii) já não necessitarmos dos mesmos, mas nos disser que necessita deles para estabelecer, exercer ou defender uma ação judicial; ou (iv) se se opuser ao processamento com base em interesse público ou legítimo – durante um período em que necessitamos de verificar o seu pedido; e (f) **Eliminação**: Pode solicitar a eliminação dos seus dados pessoais caso não sejam mais necessários para as finalidades para as quais os recolhemos, tenha retirado o seu consentimento e não existe outro motivo legal para o processamento, se tenha oposto e não existam motivos legítimos imperativos para o processamento, o processamento seja ilegal ou a eliminação seja exigida para cumprir uma obrigação legal.

Se está preocupado com a forma como os seus dados pessoais são processados, envie-nos um e-mail ou contacte-nos. O nosso portal de direitos do titular dos dados está disponível www.johndeere.com/privacy Informações de contacto para o responsável pela proteção de dados estão disponíveis aqui R2PrivacyManager2@JohnDeere.com.

Tenha também em atenção que tem o direito de apresentar uma queixa junto de uma autoridade de supervisão. Em particular, a autoridade de supervisão do estado-membro da sua residência, local de contratação ou a localização onde o problema que é o alvo da queixa ocorreu.