

RELATÓRIO DE IMPACTO NOS NEGÓCIOS DE 2023



JOHN DEERE

Relatório de Impacto nos Negócios de 2023

INTRODUÇÃO

- 03 Destaques do ano
- 04 Carta do Presidente e CEO

DESEMPENHO FINANCEIRO E ESTRATÉGIA

- 07 Leap Ambitions
- 08 Modelo operacional Smart Industrial
- 09 Saúde e desempenho financeiros
- 10 Valor agregado para o acionista
- 11 Desempenho do estoque

RESULTADOS DE CLIENTES

- 13 Nossas prioridades
- 14 Laticínios e pecuária sustentáveis
- 18 Otimização do Operations Center
- 20 A expansão técnica de pulverização mais inteligente cobre mais terreno (e culturas)

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DE PRODUTOS

- 23 Nossas prioridades
- 24 Soluções de potência diferenciadas
- 28 Prolongando o ciclo de vida do produto com o programa do ReLife

SUSTENTABILIDADE OPERACIONAL

- 31 Nossas prioridades
- 32 Emissões de GEE Operacionais – Escopos 1 e 2
- 33 Emissões de GEE na pré-produção – Escopo 3, Categoria 1
- 34 Intensidade de resíduos
- 35 Intensidade hídrica

PESSOAS E COMUNIDADES

- 37 Nossas prioridades
- 38 Estratégia de recursos humanos
- 39 Construindo nosso pool global de talentos
- 43 Desenvolvendo talentos na área de STEM desde o início
- 44 Nosso propósito maior em ação
- 46 Criando oportunidade do zero
- 48 Nossa fundação ao longo do tempo
- 49 Direitos humanos
- 50 Segurança

GOVERNANÇA

- 53 Nossas prioridades
- 54 Governança de sustentabilidade
- 56 Liderança sênior
- 57 Conselho de Administração
- 58 Cibersegurança e privacidade de dados
- 59 Gestão de suprimentos
- 60 Conformidade
- 61 Compromisso político
Políticas da John Deere
- 62 Escopo e emissão de relatórios
Declarações prospectivas
- 63 Prêmios

Livro de dados do Relatório de Impacto nos Negócios de 2023

Este Livro de Dados nossos índices SASB, ODS da ONU e GRI, nossos gráficos de dados sobre a Leap Ambition e sustentabilidade, e nosso relatório TCFD. Acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

Material complementar

Este material complementar apresenta conteúdo adicional de sustentabilidade contínua. Acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/supplemental-content.pdf>

DESTAQUES DO ANO

388 milhões

de acres engajados

92 mi de acres altamente engajados

A adoção do Controle Inteligente da Barra cresceu de

78% PARA 86%*

A representação afro-americana na Gerência Sênior cresceu de

11,3% PARA 13,9%*

Percentual de mulheres em cargos relacionados a STEM subiu de

15,2% PARA 19,8%*

A adoção do gerenciamento de nivelamento cresceu de 32% para 45%*

A adoção da solução de construção de estradas subiu de 82,5% para 84,8%*

650 mil
Máquinas conectadas

Atendeu mais de **113 mil** jovens em **35** unidades da empresa em oito países por meio do programa John Deere Inspire.

15% ↓

de redução das emissões de GEE de escopos 1 e 2**

A John Deere Foundation fez três das maiores doações em seus 75 anos de história, destinando

US\$ 19 MI

a organizações que trabalham para erradicar a fome

US\$ 61,25 BI

Receitas e vendas líquidas

21,9%

Operações de Equipamentos OROS ***
(Retorno Operacional sobre Vendas)

US\$ 9,32 BI

Valor Agregado para o Acionista (SVA)***



*Do ano fiscal de 2022 ao ano fiscal de 2023.

**Ano fiscal de 2021 como ponto de partida.

***O Retorno Operacional sobre Vendas (OROS) e o Valor Agregado para o Acionista (SVA) são medidas não GAAP (princípios contábeis geralmente aceitos). Para saber como o OROS se compara com o indicador mais próximo segundo os padrões GAAP (lucro líquido atribuído à Deere & Company), além de mais detalhes sobre o SVA e como ele é ajustado, consulte a página 10.

Para conferir todas as nossas métricas de sustentabilidade, acesse
<https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

CARTA DO PRESIDENTE E CEO

O ano de 2023 foi extraordinário para a John Deere, com resultados sólidos e um impacto positivo significativo na vida daqueles a quem servimos.

Neste primeiro Relatório de Impacto nos Negócios, temos o prazer de compartilhar os resultados financeiros e sustentáveis alcançados pela John Deere ao longo do ano. Este relatório completo destaca nosso compromisso de criar valor de longo prazo para todos os engajados.

Em termos financeiros, 2023 foi um ano marcante para nós. Nosso lucro líquido atingiu a impressionante marca de US\$ 10,17 bilhões, superando os US\$ 7,13 bilhões do ano anterior. As receitas e vendas líquidas aumentaram 16%, totalizando US\$ 61,25 bilhões. Além disso, atingimos níveis impressionantes de lucratividade, um marco importante por dois grandes motivos. Primeiramente, esse sucesso foi conquistado mesmo diante de pressões inflacionárias contínuas. Em segundo lugar, é crucial, pois nos permite prosseguir investindo na próxima geração de soluções para nossos clientes.

Também geramos um fluxo de caixa considerável que, além de ser reinvestido em nossas operações, foi devolvido aos acionistas por meio de recompras de ações que totalizaram mais de US\$ 7 bilhões, ao mesmo tempo em que aumentamos o dividendo trimestral em quase 20%.

RUMO A UM FUTURO MELHOR

Nosso impacto foi muito além do sucesso financeiro. Realizamos investimentos estratégicos que promoveram nosso modelo operacional Smart Industrial e reforçaram a concretização de nossas Leap Ambitions. O objetivo dessas metas ambiciosas é entregar resultados financeiros e sustentáveis excepcionais para nossos clientes e para todas as partes interessadas, gerando valor contínuo e fazendo a diferença pelo mundo.

Por exemplo, na nossa Divisão Ag & Turf, lançamos uma tecnologia inovadora de plantio chamada ExactShot™, que reduz em mais de 60% a quantidade de fertilizante necessário durante o plantio. Disponibilizamos nossos sistemas avançados de detecção de câmeras e inteligência artificial da plataforma revolucionária See & Spray™ como uma atualização precisa para pulverizadores de gerações anteriores, diminuindo o uso de herbicidas, reduzindo custos e minimizando o impacto nas colheitas e no solo. Ampliamos nossas capacidades de pulverização inteligente quando compramos o Smart Apply, sistema inteligente de controle de pulverização que melhora a precisão e o desempenho de pulverizadores de ar utilizados em pomares, vinhas e viveiros de árvores.

“O principal objetivo das [nossas Leap Ambitions] é entregar resultados financeiros e sustentáveis excepcionais para nossos clientes e para todas as partes interessadas, gerando valor contínuo e fazendo a diferença pelo mundo. Por exemplo, na nossa Divisão Ag & Turf, lançamos uma tecnologia inovadora de plantio chamada ExactShot™, que reduz em mais de 60% a quantidade de fertilizante necessário durante o plantio.”

JOHN MAY
Presidente e CEO
John Deere



Também apresentamos vários produtos novos e atualizações que apoiam nossos clientes da Construção e Silvicultura a trabalhar de forma mais inteligente, segura e sustentável. Nossa linha de escavadeiras P-Tier, otimizada para aumentar a produtividade, eficiência e reduzir as emissões de CO₂ e foi muito bem recebida no mercado. Ampliamos nosso Operations Center para incluir os equipamentos do Wirtgen Group, proporcionando melhores oportunidades de análise operacional, monitoramento e planejamento de projetos para nossos clientes de construção de estradas. Olhando para o futuro, estamos empolgados com nossas próximas carregadeiras X-Tier com a tecnologia E-Drive, programadas para oferecer economia de combustível, reduções de emissões e ganhos de produtividade para nossos clientes em 2024.

Para respaldar nossa meta Leap Ambition de diminuir a variabilidade em nosso desempenho alcançando 10% de receita recorrente até 2030, estamos adotando um modelo de negócios de Soluções como Serviço. Essa mudança implica na transição de certas soluções de um modelo tradicional de compra única e inicial para uma estrutura baseada em renovação. Tal abordagem beneficia nossos clientes, pois transfere o custo inicial da venda para a utilização contínua da tecnologia, permitindo que paguem pelo que realmente necessitam para suas operações e garantindo a melhoria contínua dos produtos ao longo do tempo.

Para reforçar nosso comprometimento com a sustentabilidade, estamos sempre engajados em atividades de pesquisa e desenvolvimento, bem como em colaborações, para reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa ao longo da cadeia produtiva. Por exemplo, estamos aprimorando nossa tecnologia de motores líder de mercado para alcançar níveis mais elevados de eficiência e desempenho sustentável. Além disso, buscamos avançar na tecnologia de baterias para além do nosso investimento estratégico na Kreisel Electric, considerando aplicações totalmente elétricas ou

híbridas em todas as nossas linhas de produtos. Nossa crença nos biocombustíveis como uma ótima oportunidade para impulsionar a demanda adicional pelos grãos e oleaginosas cultivados por nossos clientes, enquanto promovemos um futuro sustentável para nossos produtos maiores, segue guiando nossos investimentos e esforços para capacitar a agricultura a desempenhar um papel crucial na promoção da sustentabilidade no setor de transporte.

PROMOVENDO MUDANÇAS POSITIVAS

É com grande orgulho que celebramos os 75 anos da John Deere e relembramos suas contribuições marcantes. Ao longo dos anos, a fundação investiu mais de US\$ 400 milhões em organizações sem fins lucrativos, com incríveis US\$ 100 milhões concedidos só nos últimos cinco anos. Esse apoio alcança as comunidades locais da Deere e agricultores do mundo todo, fazendo diferença onde realmente importa.

Em 2023, a John Deere Foundation anunciou três das maiores doações de seus 75 anos de história, destinando US\$ 19 milhões para iniciativas voltadas à erradicação da fome, aumentando o acesso a alimentos, apoiando agricultores com recursos limitados e fortalecendo sistemas alimentares globais. Esses esforços têm como objetivo criar soluções sustentáveis e ter um impacto positivo na segurança alimentar do mundo todo.

Seja por meio de doações a bancos de alimentos para assistência emergencial à fome, seja por meio do voluntariado em organizações locais, toda a família Deere está determinada a trabalhar em conjunto para gerar um grande impacto. Por isso, foi uma verdadeira honra para nós sermos reconhecidos pelo segundo ano consecutivo como uma das 50 empresas mais voltadas para a comunidade nos Estados Unidos pela Points of Light, maior organização sem fins lucrativos do mundo dedicada a acelerar mudanças impulsionadas pelas pessoas.

Não há dúvidas de que nenhuma dessas conquistas teria sido possível sem a dedicação e paixão de nossos excepcionais funcionários. Eles são a força propulsora por trás do nosso sucesso, e somos profundamente gratos pelo comprometimento contínuo de cada um deles.

Para que possamos continuar atraindo e retendo talentos competentes, capazes de resolver os grandes desafios dos nossos

clientes, lançamos este ano uma Estratégia de Recursos Humanos abrangente que oferece uma experiência inigualável aos funcionários. Nossa estratégia de longo prazo tem como foco inspirar e engajar nossos funcionários, construir nosso global talent pool de talentos, revitalizar nossa cultura e garantir que tenhamos os dados, a tecnologia e os insights necessários para gerenciar e desenvolver efetivamente nossa equipe global. Além disso, estamos totalmente comprometidos com a promoção de um local de trabalho inclusivo, onde todos se sintam valorizados e capazes de contribuir com suas perspectivas e talentos.

ABRAÇANDO DESAFIOS, APROVEITANDO OPORTUNIDADES

Refletindo sobre nossas conquistas em 2023, muitas das quais estão detalhadas neste Relatório de Impacto nos Negócios, sinto-me orgulhoso dos resultados que conseguimos alcançar juntos.

Olhando para o futuro, estamos empenhados em criar valor duradouro para todos os engajados, proporcionar resultados excepcionais para os clientes e promover práticas sustentáveis que tenham um impacto significativo. Apesar das flutuações no mercado devido a incertezas econômicas globais, instabilidade geopolítica e variabilidade climática, estou empolgado com o que o futuro nos reserva. Eu sinceramente acredito que temos o poder de exercer uma influência positiva significativa em nossos parceiros e no mundo ao nosso redor.

Por fim, gostaria de agradecer por seu apoio contínuo e confiança em nossa empresa. Diante do que está por vir, reafirmo nosso compromisso de quebrar barreiras, inovar e trabalhar incansavelmente para alcançar nosso propósito maior: trabalhar para que a vida possa avançar.

Atenciosamente,



Presidente e CEO

Desempenho financeiro e estratégia



LEAP AMBITIONS

A **JOHN DEERE** se destaca por sua capacidade única de entregar valor **ECONÔMICO** e **BENEFÍCIOS SUSTENTÁVEIS** aos clientes, por meio de **SOLUÇÕES** e **TECNOLOGIA DE PONTA**.



OPORTUNIDADE DE EXPANSÃO NO MERCADO-ALVO

**> US\$ 150
BILHÕES**



PRODUÇÃO E AGRICULTURA DE PRECISÃO

Até 2026

- Chegar a 202 milhões de hectares engajados* (500 milhões de acres) sendo 50% destes altamente engajados**

até 2030

- Garantir que 75% dos áreas/hectares engajados com soluções de tecnologia sustentável***

ENTREGAR VALOR CONTÍNUO AOS CLIENTES EM TODOS OS TRÊS SEGMENTOS DE NEGÓCIOS



SMALL AG & TURF

Até 2026

- Garantir que 100% dos novos equipamentos de Agricultura de Pequeno Porte estejam habilitados para conectividade
- Oferecer uma opção elétrica em cada família de produtos de tratores utilitários compactos e de gramados
- Entregar ao mercado um trator agrícola elétrico totalmente autônomo e equipado com bateria

Conectar **1,5 milhão** de máquinas até 2026

Demonstrar soluções viáveis de energia alternativa de **baixo/zero carbono** até 2026

Fornecer e dimensionar o modelo de negócios **Soluções como um Serviço** até 2030



CONSTRUÇÃO E SILVICULTURA

Até 2026

- Entregar mais de 20 modelos de produtos elétricos híbridos
- Terraplanagem: aumentar a adoção de gerenciamento de nivelamento para 50%
- Florestal: aumentar a adoção do Controle de Barra Inteligente para 100%
- Construção de estradas: aumentar para 85% a adoção das Soluções de Precisão para Construção de Estradas

RESULTADOS FINANCEIROS E SUSTENTÁVEIS



Resultados financeiros até 2030

- Expandir o OROS de Operações de Equipamentos para 20%
- Aumentar a receita recorrente da empresa para 10%



Circularidade do produto até 2030

- Atingir 95% de conteúdo de produto reciclável
- Garantir que 65% do conteúdo do produto seja sustentável
- Aumentar em 50% a receita de remanufatura



Melhorar os Resultados dos Clientes de Agricultura até 2030

- Melhorar a eficiência do uso de nitrogênio em 20%[†]
- Aumentar a eficiência da proteção à cultura em 20%[†]
- Reduzir 15% das emissões de CO₂e dos clientes[†]



Segurança até 2026

- Melhorar em 20% a Taxa Total Registrável de Incidentes



Reduzir nossa presença ambiental até 2030

- 50% das emissões de CO₂e operacionais (escopo 1 e 2)
- 30% das emissões de CO₂e na produção e na pós-produção (escopo 3)
- 15% da intensidade de resíduos
- 10% da intensidade do consumo de água fresca em unidades de fabricação com escassez de água

* Hectares engajados é uma das medidas fundamentais de uso do John Deere Operations Center™ (nosso sistema de gerenciamento agrícola on-line). Reflete o número de acres exclusivos com pelo menos uma passagem de operação documentada no Operations Center nos últimos 12 meses.

** Hectares altamente engajados incluem a documentação de várias etapas de produção e o uso de ferramentas digitais para concluir várias atividades de criação de valor durante um período de 12 meses.

*** Hectares engajados de forma sustentável incluem a incorporação de duas ou mais soluções de tecnologia sustentáveis ou práticas sustentáveis da John Deere em um período de 12 meses.

†Por unidade de produção.

MODELO OPERACIONAL SMART INDUSTRIAL

Lançado em 2020, nosso Modelo Operacional Smart Industrial foi pensado e anunciado com a missão de elevar o sucesso dos nossos clientes e o nosso a níveis inéditos. Desde então, o modelo vem gerando resultados impressionantes, o que nos permite concentrar na missão de aumentar a lucratividade, a produtividade e a sustentabilidade das operações dos nossos clientes. Também aprimoramos nosso foco sobre o portfólio de negócios, adotando uma gestão de capital criteriosa e avançando significativamente em inovações tecnológicas.

Criado para atender diretamente às necessidades dos nossos clientes, o modelo se baseia nos sistemas de produção que eles utilizam. Com uma estrutura tecnológica centralizada, conseguimos operações mais ágeis e eficientes, enquanto uma ênfase maior na entrega de valor durante todo o ciclo de vida do produto reforça nosso comprometimento com a satisfação do cliente. Com um legado de excelência em manufatura, o modelo operacional enfatiza a importância da velocidade, da responsabilidade e da condução de melhorias contínuas.

As Leap Ambitions — critérios que usamos para medir o sucesso — demonstram o potencial do nosso Modelo Operacional Smart Industrial. Essas métricas desempenham um papel essencial ao mostrar o valor que agregamos para nossos clientes. Também evidenciam um enorme potencial de crescimento futuro para a John Deere, apontando para uma oportunidade de mercado adicional que pode alcançar no mínimo US\$ 150 bilhões.

NOVA LEAP AMBITION: SOLUÇÕES COMO UM SERVIÇO

Expandir e consolidar nosso modelo de negócios de Soluções como Serviço representará mais um grande passo para nossos clientes, concessionários e para a própria John Deere. A proposta de valor das Soluções como um Serviço está fundamentada em três elementos essenciais: 1) Permitirá custos iniciais mais baixos para acessar nossa tecnologia de ponta, 2) Oferecerá aos clientes a possibilidade de pagar apenas pela tecnologia que realmente utilizarem e 3) Garantirá que a tecnologia evolua ao longo do tempo para atender às necessidades em constante mudança.

Esse modelo fortalecerá e aprofundará nosso relacionamento com os clientes, permitindo a expansão da nossa tecnologia por uma área maior e de forma mais rápida, trazendo inovações tecnológicas não apenas para as máquinas novas, mas para toda a base instalada por meio de opções adaptáveis.

O modelo de negócios Soluções como um Serviço promete gerar receitas e lucros mais estáveis, além de nos permitir reinvestir de maneira mais constante em nossas soluções, aprimorando continuamente o valor que criamos para nossos clientes.

No fim das contas, expandir esse modelo será a chave para alcançar nosso objetivo de obter 10% de receita recorrente até 2030 e cumprir a promessa de criar valor significativo para os acionistas da John Deere.



SOLUÇÕES COMO UM SERVIÇO



“Estamos transformando a maneira como nossos clientes podem aproveitar ao máximo as capacidades de seus equipamentos, investindo apenas na tecnologia e nos serviços que oferecem o maior valor, enquanto garantimos fluxos de receita estáveis para nossos concessionários e para a Deere.”

JUSTIN ROSE

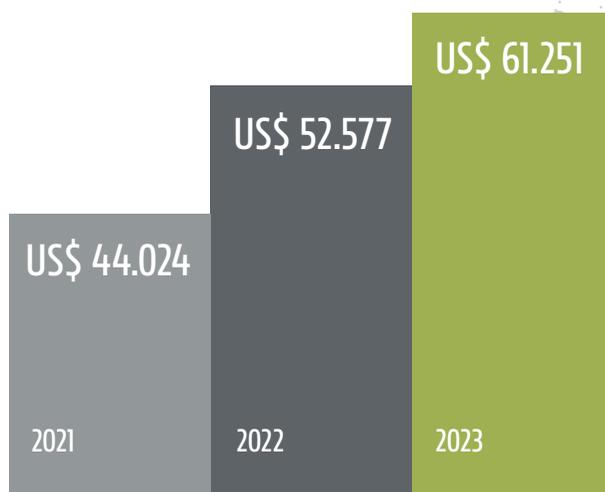
Presidente de Soluções para o Ciclo de Vida, Gestão de Suprimentos e Sucesso do Cliente.

SAÚDE E DESEMPENHO FINANCEIROS

Crescimento da margem associado à gestão criteriosa de ativos

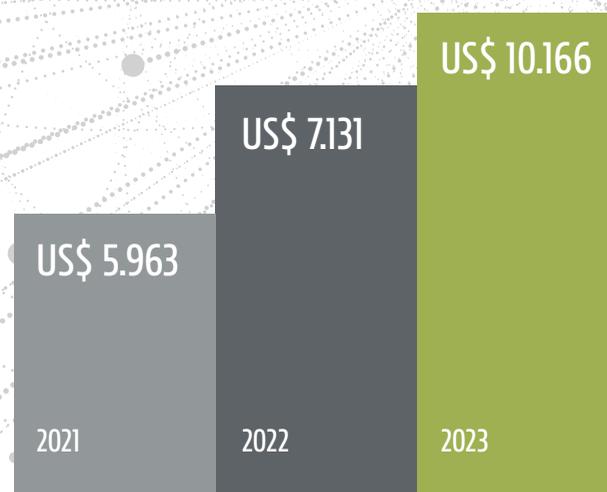
VENDAS E RECEITAS LÍQUIDAS

US\$ 61,25
BILHÕES



LUCRO LÍQUIDO

US\$ 10,17
BILHÕES



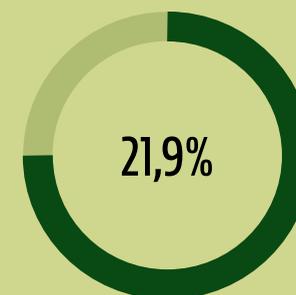
As quantidades mostradas nas tabelas acima representam milhões de dólares.

Desempenho operacional excepcional: OROS, OROA e SVA

Nossa estratégia corporativa enfatiza a busca por um desempenho operacional e financeiro excepcional, baseado em metas ambiciosas de margem operacional, gestão de ativos e geração de valor por meio de uma alocação criteriosa de capital. Para avaliar nosso progresso em direção a esses objetivos, utilizamos métricas como OROS (Retorno Operacional sobre Vendas), OROA (Retorno Operacional sobre Ativos) e SVA (Valor Adicionado ao Acionista).

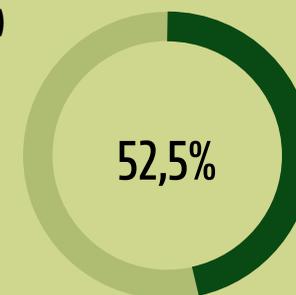
OROS (Retorno Operacional sobre Vendas)

Nossa prioridade em proporcionar maior valor aos clientes por meio de inovação tecnológica, excelência em engenharia e manufatura, uma rede de concessionários de qualidade superior levará a melhorias significativas nas finanças, tanto para nossos clientes quanto para a Deere. OROS (para nossas operações de equipamentos) reflete nosso comprometimento em alcançar um crescimento na margem de operação, conforme expresso em nossas Leap Ambitions de elevar o OROS das operações de equipamentos para 20% no ciclo intermediário até 2030.



OROA (Retorno Operacional sobre Ativos)

Com o intuito de garantir uma gestão eficiente de capital e ativos, as operações de equipamentos da Deere visam um retorno operacional sobre os ativos (OROA) de 30% em volumes de vendas do ciclo intermediário e retornos igualmente ambiciosos em diferentes fases do ciclo.



O Retorno Operacional sobre Ativos Operacionais (OROA), o Retorno Operacional sobre Vendas (OROS) e o Valor Agregado para o Acionista (SVA) não são medidas GAAP (princípios contábeis geralmente aceitos). Para comparar o OROA e o OROS com a medida GAAP mais diretamente relacionada (renda líquida atribuída à Deere & Company) e para obter mais informações sobre o SVA e suas reconciliações, consulte a página 10.

SVA (VALOR AGREGADO PARA O ACIONISTA)

O SVA, diferença entre o lucro operacional e o custo de capital antes dos impostos, é uma métrica usada pela John Deere para avaliar os resultados do negócio e medir o desempenho sustentável. Acreditamos na nossa capacidade de melhorar de forma sustentável o SVA através de margens sólidas alinhadas às mudanças nas indústrias agrícola e de construção. Por meio da rápida adoção de novas tecnologias e de uma alocação criteriosa de recursos para pesquisa e investimento, buscamos identificar as oportunidades mais promissoras e lucrativas para agregar valor aos nossos clientes. As informações apresentadas correspondem aos anos encerrados em 29 de outubro de 2023, 30 de outubro de 2022 e 31 de outubro de 2021.

VALOR AGREGADO PARA O ACIONISTA



As quantidades mostradas nas tabelas acima representam milhões de dólares.

SVA é uma medida não GAAP que a administração considera adequada para avaliar o desempenho dos nossos negócios. É, na verdade, o lucro antes de impostos que sobrou após subtrair o custo do capital empresarial. Nosso objetivo é gerar um crescimento sustentável do SVA e, por isso, utilizamos essa métrica para várias metas de desempenho. Certas compensações também são determinadas com base no desempenho usando essa medida. Para determinar o SVA, cada um dos segmentos de equipamentos é avaliado com um custo antes de impostos dos ativos, que anualmente equivale a cerca de 12% dos ativos operacionais identificáveis médios do segmento durante o período aplicável, com inventário ao custo padrão. A gestão acredita que a valorização dos inventários ao custo padrão se aproxima mais do custo atual do inventário e do nosso investimento no ativo. O segmento de Serviços Financeiros é avaliado com um custo antes de impostos anual de aproximadamente 13% do patrimônio líquido médio do segmento. O custo dos ativos ou patrimônio líquido, conforme aplicável, é deduzido do lucro operacional ou adicionado à perda operacional de cada segmento para determinar a quantia de SVA.

Os ativos identificáveis atribuídos aos segmentos operacionais são aqueles que as unidades gerenciam ativamente e incluem contas a receber comerciais, inventários, propriedades e equipamentos, ativos intangíveis e outros ativos específicos.

OPERAÇÕES DE EQUIPAMENTOS (em milhões de dólares)

	2023	2022	2021
Vendas líquidas	US\$ 55.565	US\$ 47.917	US\$ 39.737
Média de ativos identificáveis			
Com inventários conforme relatado	US\$ 21.114	US\$ 19.420	US\$ 16.680
Com inventários ao custo padrão	US\$ 23.186	US\$ 20.983	US\$ 18.045
Lucro operacional	US\$ 12.163	US\$ 8.349	US\$ 6.868
Percentual de vendas líquidas	21,9%	17,4%	17,3%
Retorno Operacional sobre Ativos			
Com inventários conforme relatado	57,6%	43,0%	41,2%
Com inventários ao custo padrão	52,5%	39,8%	38,1%
Custo dos ativos de SVA	US\$(2.782)	US\$(2.519)	US\$(2.165)
SVA	US\$ 9.381	US\$ 5.830	US\$ 4.703

AGRICULTURA DE PEQUENO PORTE E GRAMADOS (em milhões de dólares)

	2023	2022	2021
Vendas líquidas	US\$ 13.980	US\$ 13.381	US\$ 11.860
Média de ativos identificáveis			
Com inventários conforme relatado	US\$ 4.601	US\$ 4.349	US\$ 3,625
Com inventários ao custo padrão	US\$ 5.149	US\$ 4.795	US\$ 4,047
Lucro operacional	US\$ 2.472	US\$ 1.949	US\$ 2.045
Percentual de vendas líquidas	17,7%	14,6%	17,2%
Retorno Operacional sobre Ativos			
Com inventários conforme relatado	53,7%	44,8%	56,4%
Com inventários ao custo padrão	48,0%	40,6%	50,5%
Custo dos ativos de SVA	US\$(618)	US\$(576)	US\$(486)
SVA	US\$ 1.854	US\$ 1.373	US\$ 1.559

RECONCILIAÇÃO DA RECEITA LÍQUIDA DO GAAP COM O LUCRO OPERACIONAL:

	2023	2022	2021
*Renda líquida atribuível à Deere & Company	US\$ 10.166	US\$ 7.131	US\$ 5.963
Lucro líquido atribuível a participações não controladoras	US\$(11)	US\$(1)	US\$ 2
Lucro líquido	US\$ 10.155	US\$ 7.130	US\$ 5.965
Impostos de renda	US\$(2.871)	US\$(2.007)	US\$(1.658)
Despesas corporativas — líquido	US\$(252)	US\$(255)	US\$(241)
Benefício (Custo) de pensão e OPEB excluindo componente de custo de serviço	US\$286	US\$218	US\$183
Lucro de atividades de financiamento de operações de equipamentos em moeda estrangeira	US\$(114)	US\$(103)	US\$(45)
Despesa com juros	US\$(411)	US\$(390)	US\$(368)
Rendimento de juros	US\$559	US\$159	US\$82
Lucro operacional total	US\$ 12.958	US\$ 9.508	US\$ 8.012
Redução do lucro operacional de serviços financeiros	US\$ 795	US\$ 1.159	US\$ 1.144
Lucro operacional — operações de equipamentos	US\$ 12.163	US\$ 8.349	US\$ 6.868

PRODUÇÃO E AGRICULTURA DE PRECISÃO (em milhões de dólares)

	2023	2022	2021
Vendas líquidas	US\$ 26.790	US\$ 22.002	US\$ 16.509
Média de ativos identificáveis			
Com inventários conforme relatado	US\$ 9.256	US\$ 8.336	US\$ 6,640
Com inventários ao custo padrão	US\$ 10.343	US\$ 9.118	US\$ 7,321
Lucro operacional	US\$ 6.996	US\$ 4.386	US\$ 3.334
Percentual de vendas líquidas	26,1%	19,9%	20,2%
Retorno Operacional sobre Ativos			
Com inventários conforme relatado	75,6%	52,6%	50,2%
Com inventários ao custo padrão	67,6%	48,1%	45,5%
Custo dos ativos de SVA	US\$(1.241)	US\$(1.094)	US\$(878)
SVA	US\$ 5.755	US\$ 3.292	US\$ 2.456

CONSTRUÇÃO E SILVICULTURA (em milhões de dólares)

	2023	2022	2021
Vendas líquidas	US\$ 14.795	US\$ 12.534	US\$ 11.368
Média de ativos identificáveis			
Com inventários conforme relatado	US\$ 7.257	US\$ 6.735	US\$ 6,415
Com inventários ao custo padrão	US\$ 7.694	US\$ 7.070	US\$ 6,677
Lucro operacional	US\$ 2.695	US\$ 2.014	US\$ 1.489
Percentual de vendas líquidas	18,2%	16,1%	13,1%
Retorno Operacional sobre Ativos			
Com inventários conforme relatado	37,1%	29,9%	23,2%
Com inventários ao custo padrão	35,0%	28,5%	22,3%
Custo dos ativos de SVA	US\$(923)	US\$(849)	US\$(801)
SVA	US\$ 1.772	US\$ 1.165	US\$ 688

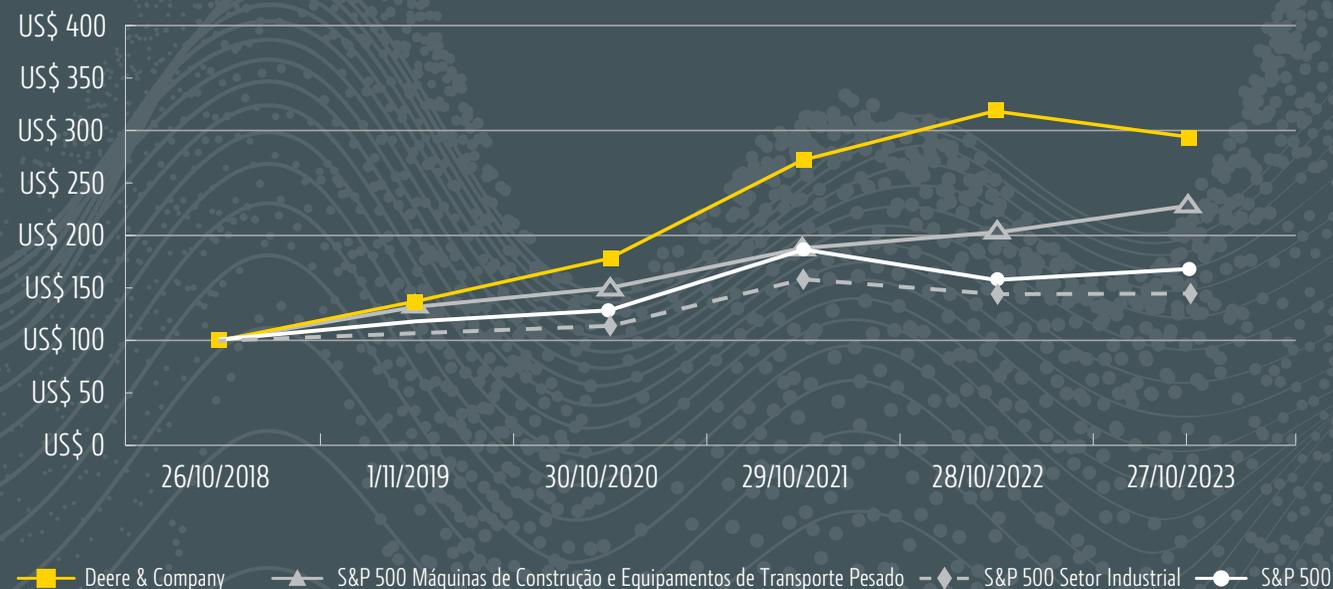
SERVIÇOS FINANCEIROS (em milhões de dólares)

	2023	2022	2021
*Receita líquida atribuível à Deere & Company	US\$ 619	US\$ 880	US\$ 881
Patrimônio médio	US\$ 6.588	US\$ 5.725	US\$ 5.497
Retorno sobre o patrimônio	9,4%	15,4%	16,0%
Lucro operacional	US\$ 795	US\$ 1.159	US\$ 1.144
Custo do patrimônio	US\$(858)	US\$(760)	US\$(719)
SVA	US\$(63)	US\$ 399	US\$ 425

DESEMPENHO DO ESTOQUE

O gráfico compara os retornos totais acumulados da Deere & Company, do Índice de Máquinas de Construção e Equipamentos de Transporte Pesado da Standard & Poor's (S&P), dos S&P 500 Industriais e do Índice de Ações S&P 500 ao longo de um período de cinco anos. Pressupõe-se que US\$ 100 foram investidos em 26 de outubro de 2018 e que os dividendos foram reinvestidos. O preço das nossas ações em 27 de outubro de 2023 foi de US\$ 361,15. O índice S&P 500 Industriais inclui empresas listadas no S&P 500 que são classificadas como pertencentes ao setor industrial do GICS e, portanto, compartilham muitas características semelhantes conosco, independentemente dos tipos específicos de produtos que oferecem. O índice S&P 500 para Máquinas de Construção e Equipamentos de Transporte Pesado é composto por quatro empresas: Caterpillar (CAT), Cummins (CMI), Paccar (PCAR) e Wabtec (WAB). O desempenho das ações apresentado no gráfico não tem o objetivo de prever e não necessariamente indica o desempenho futuro dos preços das ações.

COMPARAÇÃO DO RETORNO TOTAL CUMULATIVO DE 5 ANOS*



*US\$ 100 investidos em 26/10/2018 em ações ou índices, incluindo reinvestimento de dividendos.

RECOMPRA DE DIVIDENDOS E AÇÕES

	Dividendo declarado por Ação	Gasto com recompra de ações (em bilhões de dólares)
Exercício fiscal 2021	US\$ 3,61/ação	US\$ 2.538
Exercício fiscal 2022	US\$ 4,36/ação	US\$ 3.597
Exercício fiscal 2023	US\$ 5,05/ação	US\$ 7.216

A Deere & Company devolveu 73% do fluxo de caixa das operações de equipamentos aos acionistas no exercício fiscal de 2023.

Nos últimos 3 anos (FY2021-FY2023), a Deere & Company devolveu 71% do fluxo de caixa das operações de equipamentos aos acionistas.

DESEMPENHO TSR

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Deere & Company	US\$ 100,00	US\$ 134,98	US\$ 176,31	US\$ 270,06	US\$ 317,07	US\$ 292,18
S&P 500 de Máquinas de Construção e Equipamentos de Transporte Pesado	US\$ 100,00	US\$ 133,71	US\$ 150,24	US\$ 187,78	US\$ 204,10	US\$ 227,67
S&P 500	US\$ 100,00	US\$ 117,76	US\$ 127,95	US\$ 182,86	US\$ 157,30	US\$ 168,81
S&P 500 Industriais	US\$ 100,00	US\$ 118,76	US\$ 114,80	US\$ 160,53	US\$ 147,88	US\$ 153,41

Resultados do cliente





NOSSAS PRIORIDADES

CRIAR SOLUÇÕES QUE PROPORCIONEM RESULTADOS FINANCEIROS E SUSTENTÁVEIS PARA OS CLIENTES

- A base do roteiro de soluções da Deere é ter 1,5 milhão de máquinas conectadas até 2026
- Parceria com clientes por meio de hectares engajados, altamente engajados e engajados de modo sustentável para abrir mais oportunidades de inovação para os agricultores
- Metas de proteção de culturas e eficiência de uso de nitrogênio para impulsionar a produtividade e reduzir as emissões de CO₂e de clientes na área de agricultura
- Metas inteligentes de adoção de soluções para aumentar a precisão, a produtividade e a lucratividade no local de trabalho para clientes de terraplanagem, construção de estradas e silvicultura

O QUE FIZEMOS

- Ultrapassamos 400 mil hectares cobertos usando a tecnologia See & Spray™, que ajudou os agricultores a alcançarem uma redução de quase dois terços na solução, economizando mais de 30 milhões de litros¹
- Lançamos o Milk Sustainability Center através de uma parceria estratégica com a DeLaval
- Possibilitamos que clientes nos EUA se inscrevessem facilmente em programas que incentivam práticas sustentáveis com o lançamento da Seção de Sustentabilidade no John Deere Operations Center™
- Expandimos as ofertas de pulverização inteligente com a aquisição da Smart Apply Inc.
- Expandimos o John Deere Operations Center para os sistemas de produção de Construção, Floresta e Construção de Estradas
- Utilizamos tecnologias de Agricultura de Precisão para liberar eficiências na Produção de Feno e Silagem
- Anunciamos o sistema de fertilizante líquido em linha ExactShot™ na CES® 2023.

LEAP AMBITION	ANO-ALVO	PROGRESSO
1,5 milhão de máquinas conectadas	2026	650 mil máquinas conectadas
500 milhões de hectares engajados	2026	388 milhões de hectares engajados
50% dos hectares engajados são acres altamente engajados	2026	92 milhões de acres altamente engajados
Garantir que 75% dos áreas/hectares engajados com soluções de tecnologia sustentável	2030	160 milhões de hectares engajados de modo sustentável
50% de adoção do Gerenciamento de Nivelamento	2026	45% de adoção em máquinas elegíveis
100% de adoção do Controle Inteligente da Barra	2026	86% de adoção em máquinas que se qualificam
85% de adoção de soluções de precisão para construção de estradas	2026	84,8% de adoção em máquinas que se qualificam
20% de aumento na eficiência da proteção à cultura ²	2030	7% de aumento
20% de melhoria na eficiência de uso de nitrogênio ²	2030	5% de melhoria
15% de redução das emissões de CO ₂ e dos clientes ²	2030	9% de redução

¹Consulte as páginas 20 e 21 para obter mais informações.

²A eficiência na proteção das culturas, a eficiência no uso de nitrogênio e as emissões de CO₂e dos clientes são baseadas por unidade de produção, e o progresso é relatado com base nos resultados de 2022 em comparação com a linha de base de 2021.

Para conferir todas as nossas métricas de sustentabilidade, acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

LATICÍNIOS E PECUÁRIA SUSTENTÁVEIS

Estamos colaborando estrategicamente com nossos clientes e outros parceiros da cadeia de valor de laticínios e pecuária para descobrir maneiras de produzir mais com menos.

Ao longo das últimas duas décadas, a produção de leite aumentou em 53% enquanto a produção de gado cresceu 45%.¹ Com a demanda por dietas mais ricas em proteínas se expandindo pelo mundo, essas tendências de crescimento não mostram sinais de desaceleração.

Apesar dos grandes ganhos de produtividade, esses aumentos trazem desafios ambientais que os produtores estão enfrentando por meio de parcerias, inovação e gestão responsável da terra. Por exemplo, o Pacto Ecológico da União Europeia (UE) estipulou metas para reduzir as perdas de nutrientes em pelo menos 50% e diminuir o uso de fertilizantes em pelo menos 20% até 2030.²

Nossa metas da Leap Ambition para áreas engajadas de forma sustentável, eficiência

no uso de nitrogênio e reduções de CO₂ e têm como objetivo ajudar nossos clientes a lidar com requisitos como os do Pacto Ecológico da UE e, ao mesmo tempo, atender seus objetivos gerais de negócios e sustentabilidade. A John Deere continua a disponibilizar uma variedade crescente de soluções para ajudar os clientes a alcançar os resultados ideais, utilizando tecnologias avançadas integradas aos principais produtos da John Deere.

METAS DO PACTO ECOLÓGICO DA UNIÃO EUROPEIA

REDUZIR AS PERDAS DE NUTRIENTES EM PELO MENOS

50%

REDUZIR O USO DE FERTILIZANTE EM PELO MENOS

20%²

A PRODUÇÃO DE LEITE CRESCEU

53%

ENQUANTO A PRODUÇÃO ANIMAL AUMENTOU 45%¹





ABORDAGEM HOLÍSTICA NO GERENCIAMENTO DE FAZENDAS LEITEIRAS

A pecuária leiteira é bastante peculiar, pois combina a produção de culturas e animais para criar nutrientes, leite, queijo, iogurte e carne. Gerenciar dados e produtos lácteos é uma tarefa complexa, que requer cuidado com o bem-estar dos animais e a produção das culturas que servirão de alimento para eles.

Por isso, criamos uma parceria estratégica com a DeLaval para lançar o Centro de Sustentabilidade do Leite (MSC - Milk Sustainability Center), com o objetivo de oferecer aos produtores de leite a oportunidade de gerenciar dados de forma mais eficiente, enquanto alcançam resultados sustentáveis e lucrativos. O MSC é desenvolvido e operado pela Dairy Data Warehouse BV (DDW), uma empresa holandesa que oferece soluções de dados para o setor de laticínios sustentáveis.

baseada na nuvem que combina dados do campo e de celeiro, proporcionando aos produtores acesso a informações completas para tomarem decisões mais eficazes em suas operações. Destaca-se pela integração contínua de dados entre os animais e as áreas de cultivo, fornecendo insights valiosos para maximizar o lucro e reduzir o impacto ambiental da produção de leite.

Os dados individuais de rebanhos e áreas cultivadas são automaticamente consolidados, minimizando a necessidade de entrada manual. O MSC pode fornecer recomendações, benchmarking, simulação e análise econômica em tempo real. O lançamento inicial está previsto para os Estados Unidos, Canadá e alguns países europeus selecionados. O MSC conta com um indicador de confiança que avalia a precisão dos dados inseridos e oferece sugestões para melhorar os resultados.

Dentro do MSC, os dados podem ser agregados em um painel de pegada de carbono e gerenciamento de nutrientes para exibir a operação de um produtor. A pegada de carbono total das operações da fazenda pode ser exibida de acordo com a:

- Pegada de carbono por animal em CO₂e/cabeça;
- Pegada de carbono por área de terra em CO₂e/ha
- Pegada de carbono por leite em kg CO₂e/kg de leite corrigido pela energia (LCE)

O painel também disponibiliza os resultados dos nutrientes mais essenciais (nitrogênio, fósforo e potássio) em uma fazenda leiteira e como estão sendo usados eficientemente em várias escalas, como fazenda total, campos totais e celeiros totais. A eficiência no uso de nutrientes é um indicador fundamental que pode contribuir para a redução do impacto ambiental e a maximização do lucro.



"A pecuária leiteira talvez seja o negócio agrícola mais complexo atualmente, sem integração entre o desempenho das culturas e dos animais. Muitos produtores de leite utilizam entre cinco e sete diferentes soluções de software não integradas para administrar seus negócios. O MSC permitirá aos produtores de leite calcular, comparar, simular e otimizar a eficiência de uso de nutrientes (NUE) e as emissões de CO₂ para tomadas de decisão sustentáveis e lucrativas."

DAVE CHIPAK

*Diretor
de Sistemas de Produção
de Laticínios e Pecuária
na John Deere*



É uma ferramenta para computadores e dispositivos móveis

"O MSC utiliza a potência e a inteligência dos dados para oferecer aos produtores de laticínios uma visão abrangente de suas operações, permitindo que explorem cada detalhe do negócio conforme desejarem. Além de mantê-los conectados de forma contínua aos acontecimentos, o sistema organiza as informações para que possam tomar decisões embasadas."

ALEXANDER BERGES

*Gerente de
Sistemas de Produção*



GANHOS DE EFICIÊNCIA NA PRODUÇÃO DE PASTAGENS

O feno é a principal fonte de alimento para o gado. A colheita do feno é um processo multifásico que envolve diversas passagens pelo campo para cortar o pasto, espalhá-la para secar, rastelar e, finalmente, enfardar ou picar antes de ser recolhida do campo. Essas etapas geralmente ocorrem em campos menores com fronteiras complexas, e cada etapa de produção requer equipamentos específicos com espaçamentos entre faixas e larguras de trabalho variados. Essa dinâmica faz com que alguns produtores criem planos de trajeto individuais para essas etapas ou — na maioria dos casos — façam a direção manual. No entanto, esse processo pode ser demorado, deixando o produtor com a probabilidade de danos ao solo e contaminação da safra.

O AutoPath™, uma tecnologia já implementada pela John Deere, pode auxiliar os agricultores a serem mais eficientes no planejamento e gerenciamento da orientação. Essa solução pode melhorar a eficiência na colheita complexa de alimentos essenciais para o gado e vacas leiteiras.

Usando o AutoPath™, um operador pode criar um plano de orientação de campo completo que se alinhe com um limite de campo selecionado em até dois minutos e salvar o plano como um modelo para reutilização ou modificação no futuro. A tecnologia AutoPath pode mapear e conectar eficientemente os planos de trajeto dessas várias passagens, o que pode levar a custos de insumos mais baixos, redução da fadiga do operador e potencialmente melhorar o rendimento e a qualidade da cultura.

Além das vantagens do AutoPath, essa tecnologia oferece aos produtores de feno a possibilidade de adotar e implementar estratégias de Agricultura de Tráfego Controlado (CTF) na administração de pastagens (feno e silagem). A prática de CTF reutiliza as trilhas das rodas para múltiplas passagens na produção de feno e silagem. O CTF pode melhorar os rendimentos nas pastagens em até 15%³, ao mesmo tempo em que reduz a contaminação dos alimentos pelo solo em até 2%.⁴ Isso implica que a adoção do CTF pode resultar em maior consumo de forragem, aumento da produção de leite e um retorno por vaca de mais de US\$ 60,00.

POSSÍVEIS VANTAGENS DO AUTOPATH™ NO GERENCIAMENTO DE PASTAGENS⁵:

- | Diminuição do tráfego de rodas no campo em cerca de 10% em comparação com a direção manual;
- | Aumento da eficiência do trabalho em aproximadamente 14% devido à redução na sobreposição de máquinas;
- | Possível redução de até 12% no tempo total de processamento;
- | A geração externa do plano de trajeto pode diminuir a configuração no campo em até 90%;
- | O consumo de combustível pode cair até 10%, o que pode levar a uma redução de quase 15% nas emissões de CO₂e.



EFICIÊNCIA DO SISTEMA DE SILAGEM

As tecnologias de agricultura de precisão também desempenham um papel fundamental na produção de silagem de milho. A silagem de milho é criada ao colher uma cultura de milho e preservá-la, sendo essencial para fornecer uma fonte de alimento de alta energia para o gado em operações de leite e pecuária.

Utilizando tecnologias da Deere, como AutoTrac™, AutoPath, iAIG, John Deere Operations Center™, AutoSetup™, HarvestLab™ 3000 e receptor StarFire™ RTK nessas etapas, é possível alcançar resultados financeiros e sustentáveis essenciais na produção de silagem de milho.

Por exemplo, o HarvestLab 3000 pode trazer eficiência nas fases de aplicação de chorume e durante a colheita:

Aplicação de esterco: os agricultores aplicam esterco no campo para fornecer nutrientes naturais e orgânicos que estimulam o crescimento das culturas. Os sensores de infravermelho próximo (NIR) do HarvestLab 3000 permitem uma distribuição mais uniforme desses nutrientes durante a aplicação no campo. Uma passagem para completar a injeção de chorume pode ser combinada com uma passagem de cultivo em faixas, combinando duas passagens em uma no campo. O cultivo em faixas é um método de cultivo de conservação que deixa mais de 60% do campo sem cultivo.⁶

Colheita: o HarvestLab 3000 é capaz de detectar características importantes da cultura, como umidade e proteína bruta, permitindo uma melhor compreensão do desempenho da silagem que está sendo colhida. Isso não só garante a melhor qualidade dentro da cultura, como também permite a criação de mapas para calcular a remoção de nitrogênio e a eficiência no uso de nutrientes, contribuindo para a otimização futura da aplicação de esterco.

Se forem utilizados métodos de conservação e tecnologias de precisão, como o HarvestLab 3000, estimamos que um produtor possa alcançar os seguintes resultados sustentáveis:⁷

Melhoria de 34% na eficiência de uso de nitrogênio⁸

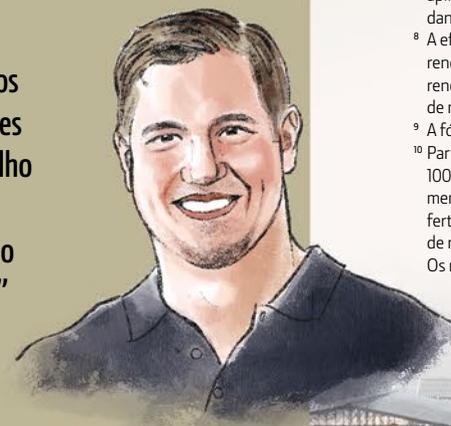
Redução de 77% das perdas de nitrogênio⁹

Redução de 28% nas emissões de CO₂ e por tonelada de silagem¹⁰

“Com a ajuda da tecnologia da John Deere, não só encontramos soluções, como também deixamos para trás muitas incertezas e dores de cabeça. Não diria que o trabalho ficou fácil, mas com certeza está mais tranquilo e os resultados são colheitas ainda mais produtivas.”

STEFAN VOGELSANG

Produtor e cliente da John Deere na Alemanha



¹ Organização das Nações Unidas para Alimentação e Agricultura, *Statistical Yearbook World Food and Agriculture 2022*, <https://www.fao.org/3/cc221en/cc221en.pdf> (2023).

² Comissão Europeia, *Uso sustentável de nutrientes*, [https://agriculture.ec.europa.eu/sustainability/environmental-sustainability/low-input-farming/nutrients_en#:~:text=As%20part%20of%20the%20%20Farm%20to%20Fork%20strategy,reduction%20in%20fertiliser%20use%20of%20at%20least%2020%20\(2023\)](https://agriculture.ec.europa.eu/sustainability/environmental-sustainability/low-input-farming/nutrients_en#:~:text=As%20part%20of%20the%20%20Farm%20to%20Fork%20strategy,reduction%20in%20fertiliser%20use%20of%20at%20least%2020%20(2023)).

³ Controlled Traffic Farming: Methods applied to Grassland Silage Management; AHDB Dairy Grasslands, Forage and Soils Research Partnership, Hargreaves, Peets, Chamen, Misiewicz, White, Godwin, 2016.

⁴ Feedstuff dirtying of grass-silage – Development of a solution to reduce forage contamination with the assistance of guidance lines on permanent grassland; Alke Hedemann, Christian Albrecht University in Kiel, 03.06.2022.

⁵ Possíveis resultados da gestão de pastagens ao utilizar o AutoPath, conforme observado por Stefan Vogelsang em uma área de 20 hectares. A economia estimada de emissões se baseia na redução do consumo de combustível da máquina e nos aumentos de rendimento das pastagens. Os resultados podem variar.

⁶ Número obtido considerando-se o plantio de milho em faixas de 10 polegadas (25 cm) com espaçamento de 30 polegadas (76 cm).

⁷ Possíveis resultados de testes de campo em sistemas de silagem de milho com o cliente de teste Stefan Vogelsang, comparando o sistema de silagem de milho da Deere com o sistema de silagem de milho tradicional em uma área de 20 hectares. O sistema da Deere envolve práticas como mulching, culturas de cobertura, plantio em faixas e aplicação de injeção de chorume ao mesmo tempo, além de pulverização em faixas e controle mecânico de ervas daninhas. Os resultados podem variar.

⁸ A eficiência de uso de nitrogênio (EUN) é calculada como a quantidade de nitrogênio aplicada dividida pelo rendimento da cultura. A EUN pode ser calculada como a quantidade de nitrogênio aplicado dividida pelo rendimento da cultura (nos EUA) ou a quantidade de nitrogênio removida com a cultura dividida pela quantidade de nitrogênio aplicado (na UE).

⁹ A fórmula de fertilizante usada foi $(1 - [(1 - 0.9) / (1 - 0.56)])$.

¹⁰ Partimos do pressuposto de que, em comparação com o sistema tradicional, no qual as emissões de CO₂ totalizam 100%, é possível obter uma redução de 28% por meio do sistema de silagem de milho da Deere. Isso se deve à menor necessidade de uso de fertilizantes inorgânicos. Essa estimativa considera que, na produção de milho, os fertilizantes contribuem com cerca de 75% das emissões de gases de efeito estufa. Estimativa baseada nas médias de resultados de três anos para uma fazenda-modelo de 6.500 acres produzindo milho e soja nos Estados Unidos. Os resultados podem variar.

OTIMIZAÇÃO DO OPERATIONS CENTER

O segredo da sustentabilidade na agricultura está na melhoria da saúde do solo, visto que ele é o bem mais valioso do agricultor.

Adotar práticas sustentáveis, como a manutenção de culturas de cobertura, a redução ou eliminação do cultivo e a diminuição do uso de fertilizantes sintéticos, pode resultar em solos mais saudáveis e colheitas mais resilientes ao longo do tempo. Elas também podem contribuir para a redução das emissões de carbono e da erosão do solo, bem como beneficiar a qualidade da água, o ciclo do nitrogênio e a eficiência da proteção das culturas. Tais práticas podem levar de três a cinco anos para gerar resultados e geralmente exigem mais trabalho.

Para promover mudanças e incorporar práticas sustentáveis, é imprescindível que a tecnologia de agricultura de precisão opere com maior eficiência e que o mercado respalde financeiramente os agricultores.

Para facilitar o acesso dos clientes a programas que possam agregar valor à sustentabilidade, implementamos a seção Sustentabilidade no Operations Center, que permite que clientes agrícolas dos EUA entendam, comparem e se inscrevam facilmente em programas de terceiros.

Para a safra 2023, o Operations Center apresentou dois programas: o RegenConnect da Cargill® e o US Cotton Trust Protocol (Trust Protocol). O programa da Cargill® concentra-se em produtores de milho,

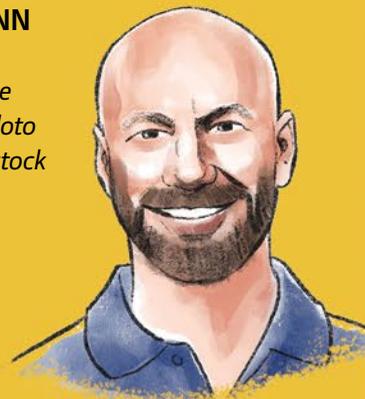
algodão, trigo, soja, girassol, linhaça e/ou sorgo nos Estados Unidos. O programa de um ano permite que os clientes sejam remunerados por acres com práticas sustentáveis novas ou expandidas, como culturas de cobertura e redução do cultivo. O Trust Protocol permitirá que os produtores de algodão acessem os mercados de algodão cultivado de forma sustentável e aproveitem os dados de práticas de campo coletados no Operations Center para minimizar a entrada de dados duplicados.

Os clientes também podem selecionar a opção “notificar-me sobre novos programas” para receber alertas. Os planos futuros para ferramentas de sustentabilidade disponíveis no Operations Center incluem:

- Adicionar mais programas para os produtores escolherem;
- Permitir a medição de emissões de carbono e serviços de quantificação da saúde do solo em nível de campo.

“Decidi participar do programa para entender minhas emissões agrícolas, aprimorar as práticas atuais e explorar novas possibilidades.”

JUSTIN ULLMANN
Agricultor no
Noroeste de Iowa e
participante do piloto
Low Carbon Feedstock



A seção Sustentabilidade do Operations Center oferece aos clientes agrícolas dos EUA uma maneira fácil de entender, comparar e se inscrever em programas que incentivam o uso de práticas sustentáveis.

Continuamos em busca de novas oportunidades escaláveis que tragam benefícios econômicos para nossos clientes que adotaram — ou planejam adotar — práticas mais sustentáveis. Este ano, anunciamos nossa participação na Leading Harvest, realizamos um projeto-piloto Low Carbon Feedstock Pilot e testamos um programa de mercado de carbono.

O que diferencia a Leading Harvest, uma organização sem fins lucrativos, é que ela oferece certificação de sustentabilidade em escala. A missão da Leading Harvest está alinhada às nossas Leap Ambitions, com a escala e o escopo do projeto servindo como um catalisador em potencial para revelar valor adicional para nossos clientes.

O programa abrange mais de 1,5 milhão de acres em 30 estados dos EUA, com uma quantidade equivalente documentada na Austrália. A John Deere, junto com a Nestlé, Cargill e Nutrien Ag Solutions™, faz parte do conselho de apoiadores fundadores. Vemos nossa participação e apoio como um meio de contribuir para a definição de padrões de certificação do setor e rastreabilidade em toda a cadeia de valor de alimentos e agricultura para, em última análise, revelar oportunidades para os produtores.

O projeto-piloto Low Carbon Feedstock explora o potencial de pagamento direto aos agricultores por milho de baixa intensidade de carbono utilizado na produção de etanol. O piloto abrange quase 3.800 acres que utilizaram práticas de conservação. Essas práticas de conservação incluem a integração de culturas de cobertura ou práticas de cultivo reduzidas, como cultivo em faixas ou plantio direto. Graças a essas práticas, os participantes do piloto alcançaram até agora uma redução de 14% na intensidade de carbono em comparação com a média nacional.¹ Com base em pesquisas e insights orientados por dados como este, estamos atuando em nome dos agricultores junto ao USDA, aos mercados de combustível limpo e em outras oportunidades sobre a viabilidade e os benefícios de pagar aos agricultores pela produção de grãos com baixas emissões de carbono.

Este ano, também finalizamos um programa piloto de mercado de carbono para a promoção de práticas agrícolas mais sustentáveis. Por meio desse programa, a Nestlé adquiriu o carbono gerado por oito clientes da Deere em cinco estados, através da adoção de suas práticas de conservação nas terras. O Operations Center desempenhou um papel importante neste piloto fornecendo os registros agrícolas para apoiar o resultado do sequestro de carbono do solo.

BENEFÍCIOS DO OPERATIONS CENTER PARA CLIENTES DE CONSTRUÇÃO DE ESTRADAS

A integração dos equipamentos do Wirtgen Group ao Operations Center oferece insights valiosos para nossos clientes engajados na construção de estradas.

O Operations Center permite que os clientes gerenciem as operações do local quando mais precisam, a qualquer momento e de qualquer lugar. A conexão das frotas pode diminuir as interrupções no local de trabalho, permitindo o acesso a planos de manutenção, alertas digitais e registros de manutenção individuais para cada máquina. O Operations Center cria locais de trabalho e atribui máquinas automaticamente conforme suas posições GPS. Os gerentes

dos locais e despachantes podem acompanhar com clareza o progresso em vários locais de trabalho simultaneamente e estão sempre atualizados sobre o status de todos os projetos.

Os usuários do WITOS Fleetview e do Wirtgen Group Performance Tracker (WPT) Milling agora podem acompanhar frotas e dados de desempenho diretamente no Operations Center. Alguns parâmetros para o local de trabalho individual são resumidos, como a utilização total da máquina, as taxas de uso total de combustível, as taxas médias de emissão de combustível e diversos outros parâmetros de desempenho para fresadoras a frio equipadas com o WPT Milling.

ATUALIZAÇÕES DO MACHINE ANALYZER PARA TODOS
Em 2023, o Machine Analyzer foi atualizado para registrar

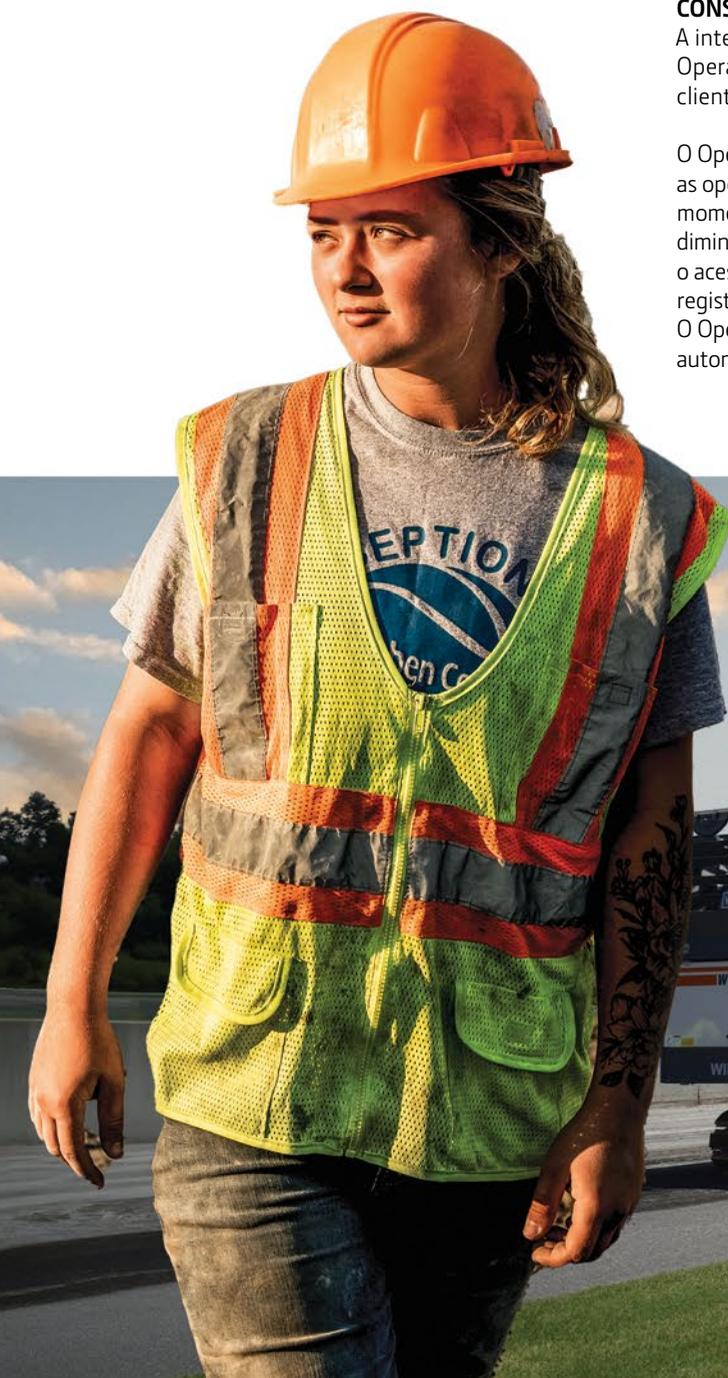
não apenas a taxa de combustível, mas também as emissões de carbono provenientes do uso de combustível: O Machine Analyzer é um recurso oferecido no Operations Center para máquinas agrícolas, de construção e florestais, que possibilita aos usuários comparar o desempenho, o uso de combustível e a utilização das máquinas em toda a sua frota. Com essa atualização, os clientes podem medir e comparar facilmente as emissões de suas máquinas ao longo do tempo e compartilhar esses dados com partes interessadas que solicitam informações sobre emissões.

¹Baseado no modelo GREET FD-CIC do Argonne National Laboratory para um campo de milho padrão nos Estados Unidos com cultivo convencional, sem culturas de cobertura e aplicação de fertilizantes nitrogenados no outono.

“Para os clientes do setor de construção de estradas, o acesso aos dados do Operations Center pode proporcionar insights fundamentais para aprimorar a eficiência e a produtividade nos locais de trabalho.”

STEPHAN WELLER

*Chefe de Canal e Suporte de Pós-Venda/
Serviço ao Cliente, Digitalização e Sistemas de
Produção, Filial Wirtgen Group da John Deere
GmbH & Co. KG*



A EXPANSÃO TÉCNICA DE PULVERIZAÇÃO MAIS INTELIGENTE COBRE MAIS TERRENO (E CULTURAS)

Proteger as culturas após as plantas emergirem é uma etapa crucial para os produtores alcançarem a máxima produtividade em cada hectare. Seja combatendo pragas ou ervas daninhas que roubam nutrientes, o uso de herbicidas e pesticidas acaba sendo um custo considerável para quase todos os sistemas de produção agrícola.

É por isso que estamos expandindo continuamente nossos recursos de pulverização inteligente, não apenas para aumentar a eficiência e a lucratividade dos nossos agricultores, mas também para contribuir com os principais objetivos da nossa Leap Ambition, como o áreas/hectares engajados com soluções de tecnologia sustentável, a conectividade das máquinas, a eficiência na proteção das culturas e a redução das emissões de CO₂ pelos clientes.

Nossa expansão deste ano destaca tanto tecnologias consolidadas quanto emergentes no portfólio “detecção e ação” da Deere.

Uma inovação fundamental nesse contexto é o See & Spray™ Ultimate, nosso produto de visão computacional e machine learning que utiliza 36 câmeras em uma barra pulverizadora de fibra de carbono para identificar ervas daninhas.¹ O See & Spray Ultimate faz essa identificação em apenas 200 milissegundos,² graças às unidades de processamento de visão que escaneiam mais de 195 metros quadrados por segundo.¹

Ao focar a pulverização apenas nas ervas daninhas em vez de utilizar métodos de pulverização generalizada, os produtores podem reduzir em até dois terços o uso de herbicidas não residuais com o See & Spray Ultimate.³

Enquanto trabalhamos para disponibilizar essas tecnologias de forma mais rápida aos nossos clientes, parte da fase final de desenvolvimento do produto envolveu a utilização do See & Spray em campo pelos nossos clientes. Nossa Equipe de Sucesso do Cliente do See & Spray forneceu aos nossos clientes e concessionários dados

e insights sobre a área cultivada e a economia no uso de herbicidas, além de recomendações para melhorar ainda mais a utilização e gerar mais economias. E estamos trabalhando para garantir que não apenas máquinas novas tenham acesso a essa tecnologia. As máquinas vendidas sem a versão instalada de fábrica do See & Spray podem acessar a tecnologia por meio do See & Spray™ Premium, nosso novo kit de atualização de precisão. Com o kit de atualização de precisão See & Spray Premium instalado em um pulverizador, os produtores podem cobrir uma área maior com um único tanque — usando a pulverização direcionada —, com menos paradas para enchimento e usando menores quantidades de produtos químicos e água.

A tecnologia BoomTrac™ Pro 2.0 do See & Spray Premium oferece estabilidade da câmera para capturar imagens do campo. Essas imagens são usadas por modelos de machine learning para diferenciar ervas daninhas das culturas e, uma vez que uma erva daninha é identificada, os bicos ExactApply™ a pulverizam. Atualmente, o See & Spray Premium é oferecido para pulverizadores John Deere fabricados a partir de 2018 nos Estados Unidos, e para utilizá-lo, a máquina precisa ter um sistema ExactApply instalado de fábrica ou um kit de atualização de precisão ExactApply com espaçamento de 15 ou 20 polegadas (e uma barra de aço de 120 pés [36,6 metros]).⁴ O See & Spray Premium permite ampliar a compatibilidade com diferentes modelos e anos-modelos, além de introduzir a tecnologia para produtores do mundo todo.

Essa iniciativa está alinhada com nossa estratégia mais ampla de ajudar os clientes a se beneficiarem das tecnologias mais recentes, mesmo em máquinas e modelos mais antigos. Assim como fizemos com a atualização de precisão ExactEmerge™, estamos buscando melhorar o desempenho do nosso equipamento, permitindo que mais clientes desfrutem do valor econômico e sustentável dessa tecnologia.

PARA SABER MAIS SOBRE AS TECNOLOGIAS SEE & SPRAY:

See & Spray Select: <https://www.deere.com/en/sprayers/see-spray-select/>

See & Spray Ultimate: <https://www.deere.com/en/sprayers/see-spray-ultimate/>

See & Spray Premium: <https://www.deere.com/en/technology-products/precision-ag-technology/precision-upgrades/sprayer-upgrades/see-spray-premium-upgrade/>



Desempenho da tecnologia See & Spray

EM 2023, A TECNOLOGIA SEE & SPRAY FOI EMPREGADA EM MAIS DE

400 MIL HECTARES

(MAIOR QUE O ESTADO DE RHODE ISLAND). OS PRODUTORES CONSEGUIRAM UMA REDUÇÃO DE QUASE 2/3 NA SOLUÇÃO UTILIZADA, UMA ECONOMIA DE MAIS DE

30 MI LITROS⁵



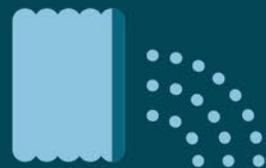
Smart Apply® Intelligent Spray Control System™⁶



ATÉ 50% MENOS ÁGUA E PRODUTOS QUÍMICOS DE PROTEÇÃO A CULTURAS



REDUÇÃO DE ATÉ 87% NO DESLOCAMENTO AÉREO



ATÉ 93% MENOS ESCOAMENTO QUÍMICO

MAIS VALOR PARA CULTURAS DE ALTO VALOR

Nossos recursos de pulverização inteligente agora abrangem as culturas de alto valor (HVCs) graças à aquisição da Smart Apply Inc., uma empresa especializada em equipamentos de pulverização de precisão que desenvolveu o Smart Apply® Intelligent Spray Control System™.

As HVCs geram um valor significativamente maior por hectare do que grãos ou oleaginosas. As três principais categorias de HVCs incluem culturas em leitos (vegetais e melões), vinhedos (uvas e outras frutas) e pomares (amêndoas, cítricos, azeitonas, maçãs etc.).

O sistema de pulverização inteligente Smart Apply é um kit de atualização que melhora a precisão e o desempenho dos pulverizadores a jato de ar usados em aplicações de pulverização de pomares, vinhedos e viveiros de mudas.

O sistema de pulverização também pode melhorar a produtividade, pois requer menos tempo para encher os tanques. A pulverização precisa do Smart Apply tem o potencial de reduzir significativamente, até 93%, o escoamento químico e diminuir em até 87% o deslocamento aéreo⁶. Além disso, essa tecnologia pode ajudar a reduzir em até 50% a quantidade total de insumos utilizados em operações de pulverização, incluindo água e produtos químicos de proteção de culturas.⁶ E o melhor de tudo, o Smart Apply oferece esses benefícios sem comprometer os rendimentos agrícolas.

“Esta aquisição complementa nosso investimento na GUSS™ Automation em 2022. A GUSS (Global Unmanned Spray System) é pioneira em pulverizadores para pomares e vinhedos que utiliza a tecnologia Select Spray™ para aumentar a precisão e eficiência, enquanto reduz significativamente os custos.”



MIKE BAILEY

Diretor do Sistema de Produção de Tratores Pequenos e Culturas de Alto Valor (HVC) na John Deere.

“O Smart Apply é uma extensão do nosso comprometimento com os clientes e concessionários de culturas de alto valor, ampliando ainda mais nosso portfólio de soluções para ajudar os produtores a enfrentar seus maiores desafios relacionados ao trabalho, custos de insumos e requisitos regulatórios, além de alcançar metas ambientais”, explica Bailey.

O sistema registra a data e a hora da pulverização, os volumes totais de pulverização, a economia de produtos químicos, a contagem de árvores, o volume do teto e os hectares pulverizados. Os dados de precisão fornecem uma compreensão mais profunda da produtividade, rentabilidade, saúde e sustentabilidade de um pomar ou vinhedo. Os produtores podem optar por compartilhar seus dados do Smart Apply com o software de gerenciamento de fazendas John Deere Operations Center™, revelando um novo nível de insights e suporte especializado.

A redução do uso de produtos químicos e água resultante do Smart Apply pode reduzir o impacto do gerenciamento de ervas daninhas e pragas na biodiversidade e ajuda a cumprir a meta das Leap Ambitions que é expandir acres engajados de forma sustentável e melhorar a eficiência da proteção de culturas para nossos clientes.

¹Deere, *Deere lança o See & Spray™ Ultimate: tecnologia de pulverização direcionada durante a temporada combinada com sistema duplo de solução de produto para milho, soja e algodão*, <https://www.deere.com/en/news/all-news/seespray-ultimate/> (2023).

²O valor de 200 milissegundos tem como base o tempo total para o sistema pulverizar a erva daninha, incluindo a detecção e o comando para o bico, além da saída do jato da ponta do bico, atingindo a erva daninha.

³O See & Spray Ultimate pode reduzir o uso de herbicida não residual em mais de dois terços. Resultados baseados em ensaios internos da John Deere em faixas de milho, soja e algodão em Iowa, Mississippi, Texas e Illinois, sob condições habituais de crescimento, com diferentes tamanhos de ervas daninhas, culturas de cobertura e condições de campo, usando apenas pulverização direcionada de herbicida não residual e usando software/ algoritmo atuais na ocasião dos testes. Os resultados variam de acordo com a cultura. Para obter mais detalhes, consulte <https://www.deere.com/en/sprayers/see-spray-ultimate/>. Resultados de controle de ervas daninhas baseados na operação de tanques duplos, acrescentando um herbicida adicional que não poderia ser adicionado a uma mistura de herbicidas existente em um único tanque. Os resultados individuais podem variar.

⁴Deere, *John Deere oferece o novo kit de atualização de desempenho See & Spray™ Premium para pulverizadores*, <https://www.deere.com/en/news/all-news/deere-introduces-new-see-and-spray-kit/> (2023).

⁵ Em comparação com um pulverizador de transmissão tradicional a uma taxa alvo de 12 gal por acre (aprox. 45 litros por hectare).

⁶Deere, *John Deere adquire a Smart Apply*, <https://www.deere.com/en/news/all-news/john-deere-acquires-smart-app/> (2023).

***Desenvolvimento
sustentável
de produtos***





NOSSAS PRIORIDADES

OS PRODUTOS DA DEERE DEFINIRÃO O PADRÃO DE SUSTENTABILIDADE ATÉ 2030 POR MEIO DE:

Integração dos princípios de circularidade no ciclo de vida do desenvolvimento de produtos:

- Incorporando 95% de conteúdo reciclável em nossos produtos
- Garantindo que 65% do conteúdo inserido em nossos produtos seja sustentável
- Aumentando a receita de remanufatura em 50%

Reduzindo em 30% as emissões de CO₂ e na produção e pós-produção (Escopo 3) por meio de:

- Desenvolvimento de um roteiro de soluções alternativas de energia com baixo ou zero carbono
- Investimento em eficiência do motor, hibridização, eletrificação e combustíveis renováveis
 - Entregando opções de tratores utilitários compactos e de gramado com bateria elétrica.
 - Fornecendo soluções elétricas e híbridas-elétricas para construção e construção de estradas.

O QUE FIZEMOS

- Lançamos 4 produtos elétricos e 2 híbridos-elétricos para gramados e utilitários compactos
- Revelamos 2 carregadeiras X-Tier com tecnologia E-Drive
- Lançamos novos modelos de escavadeiras e atualizamos os existentes
- Exibimos um conceito de motor de 9 litros a etanol na AGRITECHNICA 2023
- Participamos de programas-piloto para cultivar fontes de matéria-prima para a produção de diesel renovável

LEAP AMBITION	ANO-ALVO	PROGRESSO
Reduzir em 30% as emissões de CO ₂ e na produção e pós-produção (Escopo 3, Categorias 1 e 11) ¹	2030	4% de redução
Aumento de 50% na receita de remanufatura ¹	2030	Crescimento de 3%
Que 65% do conteúdo do produto seja sustentável	2030	40% de conteúdo de produto sustentável
95% de conteúdo de produto reciclável	2030	90% de conteúdo de produto reciclável

¹O progresso é baseado nos resultados de 2023 comparados à linha de base de 2021.

Para conferir todas as métricas de sustentabilidade, acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

SOLUÇÕES DE POTÊNCIA DIFERENCIADAS

O sucesso dos nossos clientes depende muito do entendimento que eles — e nós — temos sobre um ambiente ou ecossistema que, por natureza, é complexo e interconectado. Na nossa busca para oferecer produtos que estejam alinhados com nossas Leap Ambitions, de reduzir em 30% as emissões de CO₂ e do Escopo 3, tanto na produção quanto no consumo (Escopo 3, Categorias 1 e 11), mantemos o foco em soluções que continuem atendendo às necessidades de energia desses ecossistemas específicos. Sabemos que não existe uma solução tecnológica única capaz de atender a toda nossa linha de produtos; portanto, garantir que cada uma tenha sua solução ideal é nosso objetivo principal.

Nossos esforços internos em pesquisa e desenvolvimento, voltados para a propulsão alternativa, estão focados não apenas em aperfeiçoar nossa tecnologia de motores de excelência, para oferecer um desempenho mais sustentável, mas também em investir na tecnologia de baterias por meio do nosso investimento na Kreisel Electric. Ambas serão cruciais em nossa jornada para alcançar nossas Leap Ambitions.

No que se refere a motores, nossas equipes da John Deere Power Systems (JDPS) continuam focadas na parte mais importante do desenvolvimento de motores — a eficiência — para impulsionar uma parte essencial da redução de CO₂e em nossos produtos no curto prazo. Inovações em combustão, fricção e transferência de calor na operação do motor podem melhorar nossa já reconhecida eficiência de combustível e, conseqüentemente, reduzir as emissões.

Quanto às baterias, estamos utilizando toda nossa expertise em inovação e produção de propulsão, acumulada ao longo de décadas de liderança no setor de motores, para construir um negócio global de baterias eficiente.

Também estamos buscando soluções de carregamento fixas e móveis para nossos concessionários e clientes. Atualmente, estamos trabalhando para disponibilizar o carregador integrado de bateria de nível 3 da Kreisel para os clientes nos EUA.

HÍBRIDOS E ELÉTRICOS NO CUIDADO COM O GRAMADO



“Com a Kreisel, a John Deere está ampliando nosso portfólio de eletrificação para incluir soluções mais escaláveis que atendam a uma variedade maior de necessidades de aplicação dos nossos clientes. Esse investimento marca um importante passo rumo ao nosso objetivo de apresentar soluções de energia com baixo ou nenhum carbono até 2026.”

JENNIFER PRESTON

Vice-presidente de Sistemas e Transmissão Elétrica da John Deere e CEO da Kreisel



LEAP AMBITIONS

**REDUÇÃO DO ESCOPO 3
DE CO₂E NA PRÉ E PÓS-
PRODUÇÃO (ESCOPO 3,
CATEGORIAS 1 E 11)**

30%

A Divisão Small Ag & Turf se comprometeu a trazer uma opção totalmente elétrica em cada uma das nossas linhas de tratores par utilitários compactos e de gramado. Este ano, lançamos máquinas novas pensadas especialmente para clientes de campos de golfe, incluindo veículos utilitários Gator™ elétricos, cortadores de grama elétricos E-Cut e cortadores de grama para fairways híbridos. A tecnologia híbrida e elétrica a bateria oferece vários benefícios para esse segmento da nossa clientela. Comparado aos cortadores não híbridos, o cortador de fairway 7700A E-Cut reduziu em 90% os pontos de vazamento hidráulico, diminuiu o consumo de combustível e reduziu o ruído do motor.¹ Além disso, os cortadores de grama elétricos E-Cut podem cobrir 4.645 m² com uma única carga, sem usar combustível ou óleo e operando de forma praticamente silenciosa.²

O que torna esses produtos tão atrativos para nossos clientes é a precisão e facilidade de uso, os ganhos de eficiência associados à hibridização, a economia de combustível, a redução de ruído e a facilidade de carregamento.

Este equipamento também oferece acesso ao software de gestão de campos de golfe OnLink, uma solução que se integra ao John Deere Operations Center™, ajudando os clientes a melhorar a comunicação entre gerentes e funcionários, aprimorar a organização de suas instalações e aproveitar os dados para tomar decisões mais acertadas. O OnLink também fornece ferramentas integradas de gestão de mão de obra e frota aprimoradas com conectividade de máquinas.

Fora dos campos de golfe, nossos clientes residenciais também estão se beneficiando da eletrificação. Este ano, os clientes receberam as primeiras entregas do cortador de grama Z370R Electric Zero Turn da Deere, alimentado por bateria de íon de lítio, que oferece uma experiência mais silenciosa, sem emissões e com desempenho total.

Além disso, expandimos nossa linha residencial elétrica por bateria por meio da nossa nova parceria com a EGO™. Como parte desse novo acordo, produtos com bateria da marca EGO estarão disponíveis através de nossa rede de concessionários, trazendo flexibilidade e compatibilidade adicionais para nossos clientes. As baterias EGO são portáteis e podem ser usadas em mais de 70 produtos compatíveis, permitindo que os clientes realizem uma variedade de projetos com o mesmo sistema de bateria.³



CORTADORES DE GRAMA ELÉTRICOS E-CUT™ 185 E 225:

- Estimativa de economia⁴ de até 4 toneladas métricas de CO₂e em emissões durante a vida útil do produto

CORTADORES PARA FAIRWAYS HÍBRIDOS E-CUT™:

- O 7700A tem uma estimativa de economia⁴ de até 11 toneladas métricas de CO₂e em emissões durante sua vida útil
- O 6700A tem uma estimativa de economia⁴ de até 10 toneladas métricas de CO₂e em emissões durante sua vida útil



Em nossa Divisão de Construção e Silvicultura, apresentamos várias novas escavadeiras por meio de atualizações nos modelos da geração atual e futura. Essas atualizações demonstram nossa capacidade de aproveitar tecnologias corporativas para fornecer soluções aos nossos clientes que os ajudarão a trabalhar de forma mais inteligente, segura e sustentável.

Um exemplo são nossas novas Escavadeiras 75 Tier P e 85 P-Tier que foram lançadas em 2023. Em comparação com os modelos da Série G anteriores, os modelos P-Tier têm uma cabine redesenhada e maior, novas opções de máquinas e melhorias de desempenho que aumentam a eficiência de combustível em 10%.⁵ Isso permite que os clientes trabalhem mais usando menos combustível.

Outras máquinas lançadas em 2023: 210 P-Tier, 250 P-Tier e 300 P-Tier. Esses modelos atualizados da geração atual utilizam ventiladores de resfriamento eletrônicos sob demanda que reduzem o consumo de combustível em 7% em comparação com seus predecessores da Série G.⁶ Além disso, esses modelos incluem melhorias de durabilidade para maximizar o tempo de atividade do cliente e proporcionar uma experiência de usuário aprimorada com nosso sistema exclusivo de câmera de caçamba OEM.



“Nossa próxima geração de modelos de escavadeiras não apenas incorporam as lições aprendidas com os nossos clientes, como também se baseiam nas décadas de experiência global da John Deere em escavadeiras para oferecer as máquinas mais inovadoras e revolucionárias.”

AARON KLAUER
Gerente de Produção Global,
Escavadeiras de médio e grande porte, John Deere



DE ESCAVADEIRAS A CARREGADEIRAS E ROLOS

Mas não paramos apenas nas escavadeiras. Esperamos que nossas carregadeiras 744 X-Tier e 824 X-Tier, com a tecnologia E-Drive, proporcionem economia de combustível, reduções de emissões e ganhos de produtividade para nossos clientes quando chegarem ao mercado em 2024.

Uma transmissão elétrica variável (EVT), similar à existente nos tratores Série 8 ano-modelo 2023 com 410 cavalos de potência, está sendo introduzida pela primeira vez nesses modelos de carregadeiras. Dois motores elétricos e um inversor alojados na EVT permitem que o sistema gerencie o torque e a potência de forma mais eficiente para o solo.

o proporcionar uma resposta praticamente instantânea ao operador, estamos simplificando a operação com um único pedal, o que ajuda a eliminar a complexidade e a fadiga, ao mesmo tempo que oferece a próxima evolução em termos de controlabilidade. As carregadeiras 744 X-Tier e 824 X-Tier com tecnologia E-Drive podem fornecer mais potência e melhor desempenho de torque, com menos custo, combustível, emissões e esforço para os operadores.

CARREGADEIRA 744 X-TIER COM TECNOLOGIA E-DRIVE:

- Estimativa de economia⁷ de até 132 toneladas métricas de CO₂ e em emissões durante a vida útil do produto

CARREGADEIRA 824 X-TIER COM TECNOLOGIA E-DRIVE:

- Estimativa de economia⁷ de até 138 toneladas métricas de CO₂ e em emissões durante a vida útil do produto

Os rolos tandem elétricos com bateria Hamm da Wirtgen, lançados em 2022, são um excelente exemplo de como nossos clientes estão se beneficiando dos novos modelos.

“A máquina opera de forma extremamente silenciosa, mas ainda mantém uma alta força de compactação — não percebi diferença alguma. Além disso, é ótimo que a operação da máquina seja exatamente igual à do modelo a diesel, o que significa que pude começar a trabalhar normalmente desde o início. Também gostei bastante do jeito de dirigir e manobrar”, comenta Vincent van Tiul, operador de rolo da empresa Gebr. Van Kessel, Holanda, HD 10e VV.

Com base nas necessidades do cliente e do operador, pretendemos entregar mais de 20 modelos de produtos elétricos e híbridos até 2026. As carregadoras 744 X-Tier e 824 X-Tier com tecnologia E-Drive, juntamente com os rolos tandem HD 10e VV, são exemplos desse compromisso. Esses modelos não apenas atendem às nossas Leap Ambitions, como também abrem novas possibilidades para que os clientes produzam mais com menos.

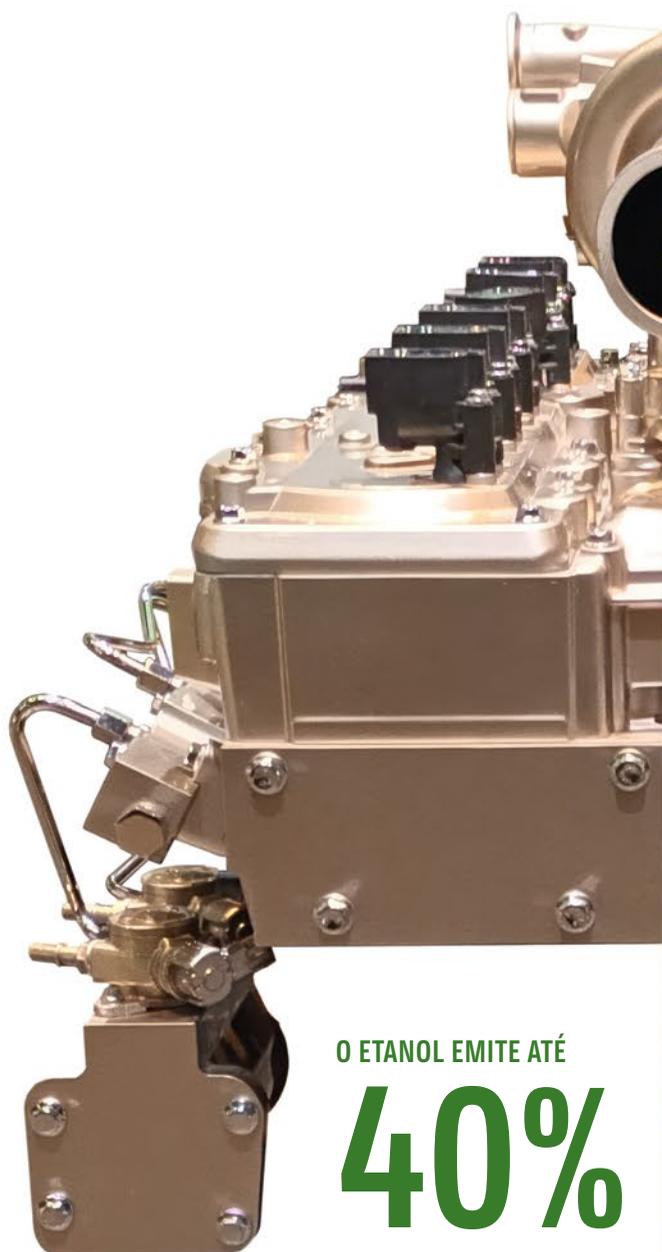


FOCO CONTÍNUO EM COMBUSTÍVEIS RENOVÁVEIS

Além do próprio design da tecnologia de propulsão, outro elemento crítico é a fonte de energia ou combustível que ela utiliza. Para fornecer soluções sustentáveis aos nossos clientes, devemos não apenas considerar o potencial ambiental de uma solução, mas também as condições e exigências do sistema de produção no qual nossos clientes operam.

Por esse motivo, continuamos investindo e defendendo o desenvolvimento e a expansão de opções de combustíveis renováveis para indústrias como a nossa, e acreditamos que biocombustíveis (incluindo etanol, diesel renovável e biodiesel) são soluções promissoras para nossos produtos maiores. Com a tecnologia atual, uma versão totalmente elétrica desses produtos não proporcionaria os resultados desejados por nossos clientes. Por exemplo, o Trator 9R, com 620 cavalos de potência. A capacidade de combustível do 9R é de 1.514 litros, com um peso adicional de quase 1.300 quilos. Mudar isso para eletrificação total significaria quase 60 baterias com um peso de quase 30 toneladas — um peso de mais de 9 toneladas a mais que o próprio trator.⁸ Atualmente, o 9R é vendido por cerca de US\$ 430.000.⁸ O custo de quase 60 baterias para alimentar o trator ultrapassaria quase US\$ 1,3 milhão hoje.⁸ Além do custo e peso adicionais para o equipamento, o acesso à infraestrutura de carregamento e a duração da operação da máquina continuam sendo um grande desafio com a eletrificação, dada a tecnologia atual.

Por esses motivos, estamos colaborando com universidades, empresas em setores correlatos e agências governamentais para explorar e criar soluções de combustíveis renováveis que atendam às exigências e condições de operação de nossos clientes.



O ETANOL EMITE ATÉ

40%

MENOS GASES DE
EFEITO ESTUFA DO QUE A
GASOLINA⁸

Para isso, estamos trabalhando no desenvolvimento de um motor de 9 litros que funciona à base de etanol. O etanol tem a vantagem de emitir até 40% menos CO₂ equivalente do que a gasolina, além de contar com uma rede de produção e distribuição já bem estabelecida em várias regiões do mundo.⁸ Fizemos questão de apresentar um motor conceito de 9 litros compatível com etanol durante o evento AGRITECHNICA de 2023. Esse projeto ilustra nosso comprometimento contínuo de elaborar um portfólio diversificado de soluções que possam atender às necessidades energéticas de equipamentos de diversos tamanhos e aplicações, sempre com o olhar atento à redução das emissões de gases do efeito estufa. Estamos muito animados com o potencial dos biocombustíveis como resposta para os combustíveis de transporte de baixo carbono, especialmente para o negócio de nossos clientes nos Estados Unidos e no Brasil, que cultivam as principais matérias-primas para a produção de etanol.

Enquanto prosseguimos com o desenvolvimento da tecnologia de etanol, nossos motores disponíveis já podem funcionar com diesel renovável, uma alternativa com uso intensivo de carbono 50% a 80% menor se comparada aos combustíveis à base de petróleo.¹⁰

Devido à capacidade e à infraestrutura limitadas para a produção de diesel renovável, continuamos participando de programas-piloto relacionados ao cultivo de coberturas de cobertura de oleaginosas de inverno, que podem ser usadas como fonte de matéria-prima para a produção de diesel renovável. Isso inclui parcerias que usam camelina (também explorada na produção de combustível para aviação em estados de Minnesota, Iowa e Texas).



O potencial das coberturas de oleaginosas de inverno como uma nova fonte de matéria-prima para a produção de biocombustíveis apresenta inúmeros benefícios. A integração dessas culturas de cobertura no inverno promove a saúde do solo através do estabelecimento de estruturas de raízes fortes no solo. Isso também tem o potencial de transformar um custo em uma segunda fonte de renda para o agricultor, ao mesmo tempo em que amplia as matérias-primas disponíveis para a produção de biocombustíveis.

Durante o cultivo e a colheita de camelina, adquirimos conhecimentos sobre as configurações e ajustes ótimos para nossos equipamentos, permitindo melhorar o plantio, pulverização e colheita da cultura. Também compreendemos melhor o impacto das diferentes rotações de culturas no rendimento da camelina e das culturas principais, bem como a importância do momento certo para a colheita, já que a oleaginosa pode se desintegrar facilmente quando madura.

Continuaremos explorando as oportunidades que as sementes oleaginosas oferecem para aumentar a produção de diesel renovável e proporcionar novas fontes de receita para nossos clientes.

¹ Deere, *Cortador de grama para fairways híbrido 7700A E-Cut™*, <https://www.deere.com/en/mowers/fairway-mowers/7700a-e-cut-hybrid-fairway-mower/> (2023).

² Deere, *Cortador de grama elétrico 225 E-Cut™*, <https://www.deere.com/en/mowers/walk-greens-mowers/225-e-cut-mower/> (2023).

³ Deere, *John Deere anuncia nova parceria com EGO*, <https://www.deere.com/en/news/all-news/john-deere-announces-new-partnership-with-ego/> (2023).

⁴ Para calcular as economias estimadas de emissões, comparamos as emissões ao longo da vida útil da alternativa a diesel ou gasolina com as emissões ao longo da vida útil da versão elétrica operando na rede elétrica com fator de emissão médio dos EUA. Os resultados podem variar.

⁵ As economias estimadas no consumo de combustível baseiam-se em estudos internos realizados e são calculadas por meio de uma comparação entre o consumo de combustível dos modelos da Série G e dos modelos P-Tier. Os resultados podem variar.

⁶ As economias estimadas na eficiência de combustível baseiam-se em estudos internos realizados e são calculadas por meio de uma comparação entre a produtividade e o consumo de combustível dos modelos da Série G e dos modelos P-Tier. Os resultados podem variar.

⁷ O cálculo da economia estimada de emissões decorre da comparação entre a eficiência de combustível ao longo da vida útil do modelo diesel P-tier e a do modelo X-tier equipado com tecnologia E-Drive. Os resultados podem variar.

⁸ Estimativas de análise baseadas nas especificações do equipamento e especificações da bateria. Os resultados podem variar.

⁹ Energy.Gov, *Emissões de Carbono do Etanol vs. Emissões de Combustíveis Derivados de Petróleo*, <https://www.energy.gov/eere/bioenergy/articles/ethanol-vs-petroleum-based-fuel-carbon-emissions> (2023).

¹⁰ CA.gov, *Renewable diesel is increasingly used to meet California's Low Carbon Fuel Standard*, <https://www.eia.gov/todayinenergy/detail.php?id=37472> (2023).

PROLONGANDO O CICLO DE VIDA DO PRODUTO COM O PROGRAMA RELIFE

Nosso foco na circularidade do produto gira em torno da implementação de soluções econômicas e sustentáveis para prolongar a vida útil de uma máquina. É esse equilíbrio que impulsiona nossas metas Leap Ambitions de alcançar 95% de conteúdo reciclável do produto, garantindo que 65% do conteúdo do produto seja material sustentável, e aumentando o negócio de remanufatura John Deere em 50%.

Nosso negócio de remanufatura é especializado em componentes e peças essenciais, projetados tanto para valorizar o produto ao longo do seu ciclo de vida quanto para diminuir os impactos no meio ambiente. Dentre esses componentes, destacam-se motores completos, componentes e acessórios de motor (motores de partida, alternadores e compressores de AC), componentes eletrônicos (monitores, unidades de controle e sensores de umidade), sistemas de transmissão e componentes hidráulicos.

Os componentes remanufaturados, que vêm com a garantia de qualidade John Deere, oferecem aos clientes a vantagem de substituir peças falhas em máquinas antigas com pouca paralisação, maximizando a utilidade do equipamento. Um exemplo de como nosso canal de concessionários está utilizando essas peças remanufaturadas é o Powertrain ReLife Plus, nosso programa certificado.

O programa ReLife inicia-se quando uma máquina se aproxima de um nível de horas em que os principais componentes do trem de força começam a se desgastar. A partir de uma inspeção detalhada feita pelo nosso distribuidor certificado e da discussão sobre ajustes desejados com o cliente, o ReLife muitas vezes envolve a troca de peças do trem de força e o conserto ou substituição de diversos outros componentes auxiliares, alguns deles novos. Respalado pela Deere e implementado pelos nossos concessionários, o programa oferece um

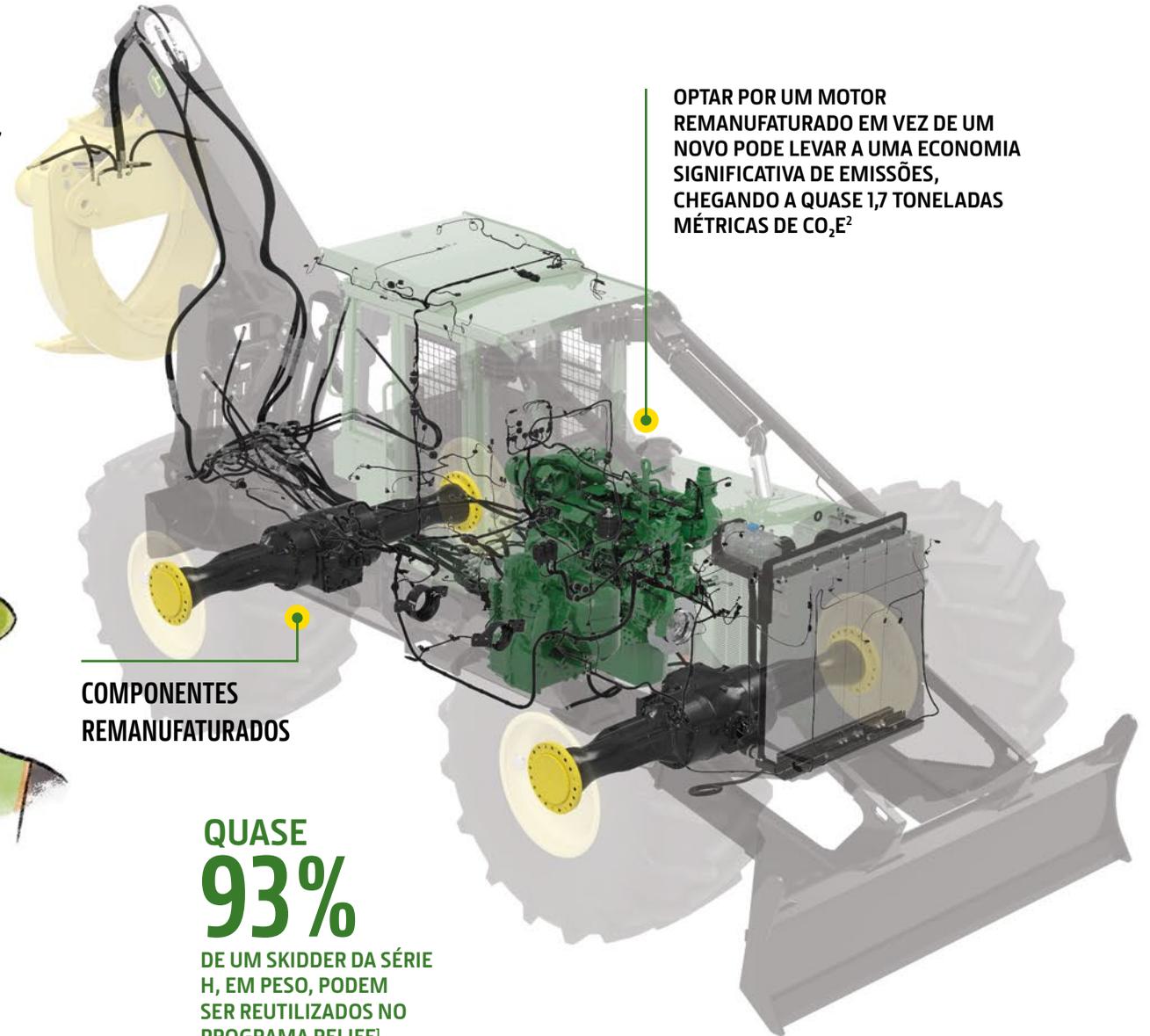
serviço exclusivo de economia para o cliente, com a possibilidade de garantia estendida. Além de ser uma solução flexível que se adapta às necessidades de gestão da frota do cliente e busca reduzir o custo total de propriedade,

o ReLife reforça nosso compromisso ambiental, permitindo que os clientes prolonguem o uso de suas máquinas de forma mais econômica. Por exemplo, 93% de um Skidder da Série H de 19 toneladas pode reutilizado no programa ReLife.¹

O programa fortalece o vínculo entre concessionário e cliente, oferecendo mais uma maneira de ajudar os clientes a administrar os custos de propriedade e operação.

“As máquinas ReLife não só atenderam como em alguns casos superaram nossas expectativas. O tempo de parada foi mínimo ou inexistente.”

ANDREW MILLER
Presidente da A.M. Logging em Millheim, Pensilvânia.



OPTAR POR UM MOTOR REMANUFATURADO EM VEZ DE UM NOVO PODE LEVAR A UMA ECONOMIA SIGNIFICATIVA DE EMISSÕES, CHEGANDO A QUASE 1,7 TONELADAS MÉTRICAS DE CO₂E²

COMPONENTES REMANUFATURADOS

QUASE 93%

DE UM SKIDDER DA SÉRIE H, EM PESO, PODEM SER REUTILIZADOS NO PROGRAMA RELIFE¹

“As máquinas ReLife ajudam os proprietários a lidar com os custos operacionais diários porque é algo com o qual já estão acostumados,” conta Ron Horton, gerente de suporte ao produto da Foster F. Wineland Inc. em Martinsburg, Pensilvânia. “Ao optarem pelo ReLife em suas máquinas, eles têm clareza dos custos engajados, baseados em experiências anteriores, e já sabem o que esperar após o programa.”

RON HORTON

Gerente de Suporte ao Produto na Foster F. Wineland Inc.,
Concessionário John Deere na Pensilvânia



DE 2021 A 2022, O NEGÓCIO RELIFE PRATICAMENTE DUPLICOU NAS NOSSAS CONCESSIONÁRIAS, COM UM CRESCIMENTO ADICIONAL DE 21% EM 2023.

O uso de componentes remanufaturados da John Deere nesse processo também tem um papel importante na redução das emissões. A não necessidade de fabricar do zero um novo motor ou eixo significa que recursos naturais como o minério de ferro são preservados, fornos de fundição não são acionados e, conseqüentemente, a pegada de carbono é reduzida.

Conforme evoluímos nosso portfólio de produtos e avançamos em nossas inovações, fica claro que a circularidade do produto vai além do material bruto. Nossa meta de eletrificar mais máquinas nos leva a adotar estratégias semelhantes para as baterias que as alimentam. Por isso, continuamos explorando formas de reparar e recondicionar baterias, além de estudar opções para reciclagem ou reutilização.



LEAP AMBITIONS

95%

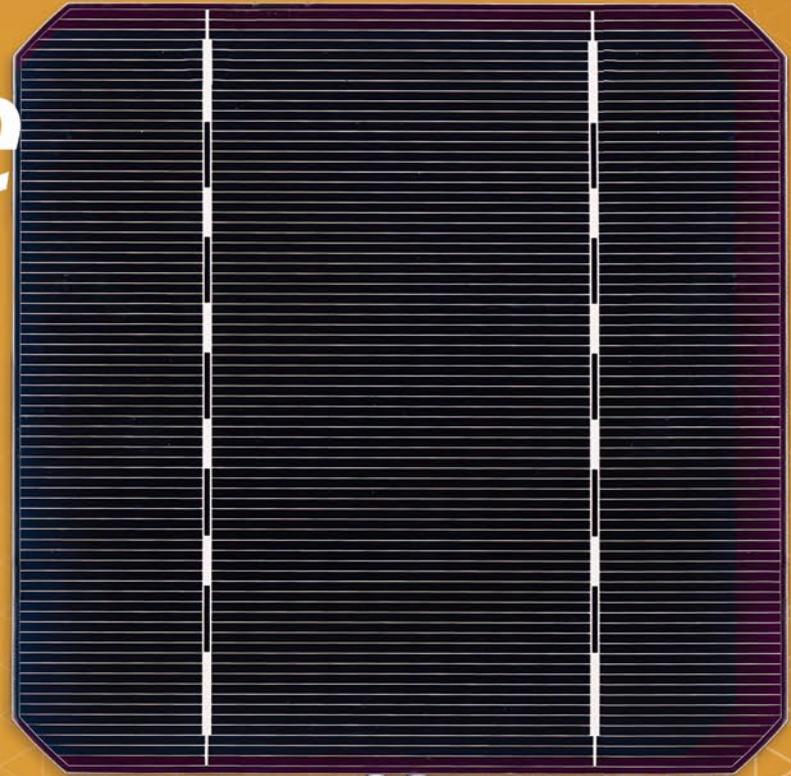
DE CONTEÚDO DE
PRODUTO REICLÁVEL

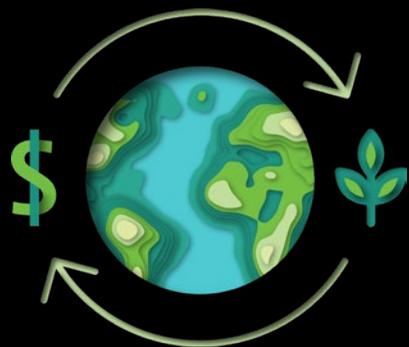
GARANTIR QUE **65%**
DO CONTEÚDO DO
PRODUTO SEJA DE
MATERIAL SUSTENTÁVEL
E AUMENTAR
NOSSA RECEITA DE
REMANUFATURA EM
50%

¹Os resultados podem variar.

²Calculamos a redução estimada de emissões a partir de um motor de 6,8 litros, com uma taxa de reaproveitamento de componentes essenciais de 80%, representando as emissões que deixamos de produzir pela não necessidade de extrair novos materiais para os componentes que são reutilizados. Os resultados podem variar.

*Sustentabilidade
operacional*





NOSSAS PRIORIDADES

TORNAR AS OPERAÇÕES DA DEERE MAIS SUSTENTÁVEIS ATÉ 2030:

- Redução de 30% nas emissões de CO₂e na produção e pós-produção (Escopo 3)
- Redução de 50% nas emissões de CO₂e dos Escopos 1 e 2
- Redução de 15% na intensidade de resíduos
- Redução de 10% na intensidade do consumo de água doce em unidades de fabricação com escassez de água

O QUE FIZEMOS

- Implementamos projetos para reduzir as emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 em quase 1.200 toneladas métricas de CO₂e por ano.
- 65% dos nossos principais fornecedores, em termos de despesas, avaliam e divulgam publicamente algumas categorias específicas de suas emissões
- Reutilizamos mais de 900 toneladas de madeira
- Reduzimos quase 30.000 metros cúbicos no consumo de água nas unidades de Dewas e Pune em relação a 2021

LEAP AMBITION	ANO-ALVO	PROGRESSO ¹
Reduzir em 30% as emissões de CO ₂ e na produção e pós-produção (Escopo 3, Categorias 1 e 11)	2030	Redução de 4%
Redução de 50% nas emissões operacionais de CO ₂ e (Escopos 1 e 2)	2030	Redução de 15%
Redução de 15% na intensidade de resíduos ²	2030	Aumento de 11%
Redução de 10% na intensidade de consumo de água em unidades de fabricação com escassez de água ²	2030	Aumento de 11%

¹O progresso é baseado nos resultados de 2023 comparados à linha de base de 2021.

²Essas métricas aumentaram em 2023 comparadas à linha de base de 2021.

Para conferir todas as métricas de sustentabilidade, acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

EMISSIONES DE GEE OPERACIONAIS – ESCOPOS 1 E 2

As nossas metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) dos Escopos 1 e 2 em mais 50% até 2030, tendo como linha de base o ano fiscal de 2021, foram validadas pela "iniciativa de Metas Baseadas em Ciência – SBTi". Em 2023, avançamos nesse objetivo, alcançando uma redução de 15% nas emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 em relação à nossa linha de base de 2021. Para continuar nesse caminho de redução de emissões de escopos 1 e 2, planejamos implementar mais ganhos de eficiência nas operações e processos das nossas instalações, além de ampliar o uso de eletricidade e combustíveis renováveis.

Também estamos envolvendo nossas equipes globais nesse esforço, buscando identificar oportunidades adicionais de eficiência. Nossas equipes de engenharia e tecnologia identificaram oportunidades de eficiência energética em 10 unidades de fabricação na Índia, no Brasil e nos EUA.

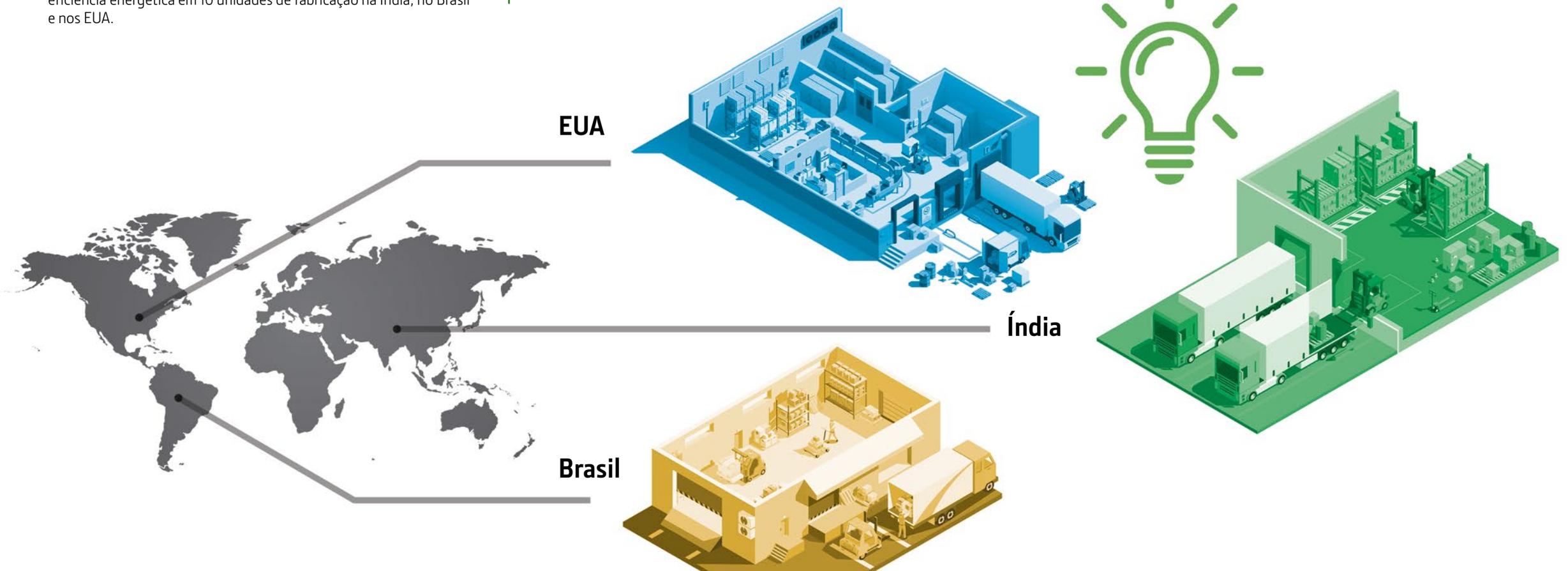
As equipes identificaram quase 400 OPORTUNIDADES de reduzir quase 13.000 TONELADAS MÉTRICAS de CO₂e, o que representa uma economia de quase US\$ 2,4 MILHÕES.¹

A partir dessas oportunidades, implementamos diversos projetos em nossas instalações globais, resultando em uma economia de aproximadamente 248 toneladas métricas de CO₂e e uma economia financeira de US\$ 147.000 por ano.¹

Paralelamente aos esforços de energia renovável, estamos investindo em energia solar fotovoltaica em várias instalações como uma importante alavanca estratégica para reduzir emissões e gerenciar custos. Por exemplo, uma unidade de produção do Grupo Wirtgen em Pune, Índia, concluiu um projeto de energia solar em 2023 que deverá evitar cerca de **1.000 toneladas de emissões de CO₂e por ano ao longo de sua vida útil de 25 anos.²**

¹Os cálculos de emissões são estimados com os fatores de emissão baseados no mercado do Escopo 2 específico do local e as economias de custos são estimadas com base nos custos de serviços públicos do local.

²Os cálculos de emissões são estimados com fatores de emissão baseados no mercado do Escopo 2 específicos do local.





EMISSÕES DE GEE NA PRODUÇÃO – ESCOPO 3, CATEGORIA 1

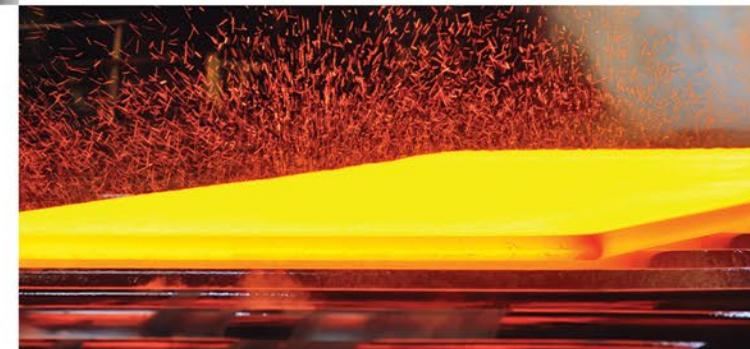
O engajamento da nossa base de suprimentos é crucial para nosso sucesso na redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) na pré-produção. A partir da análise estratégica dos materiais dos produtos e dados dos fornecedores, identificamos oportunidades de parceria com nossa cadeia de suprimentos que podem ter o maior impacto na redução das emissões de GEE.

Muitas dessas áreas prioritárias têm uma considerável sobreposição com os materiais que serão essenciais para alcançar as Leap Ambitions da empresa em relação à circularidade dos produtos. Durante os anos fiscais de 2022 e 2023, concentramos nossos esforços em colaborar com fornecedores em setores de uso intensivo de energia, como aço, fundições, pneus, hidráulica, eletrônicos, baterias, motores e sistemas de energia.



Atualmente, estamos estimando as Emissões de GEE do Escopo 3, Categoria 1 com base nos dados de gastos e de emissões médias do setor. No entanto, nosso objetivo futuro é que os dados de emissões específicas de cada fornecedor alimentem esses cálculos. É animador observar que cerca de 65% de nossos principais fornecedores, em termos de gastos, estão medindo e relatando publicamente certas categorias de suas emissões. O engajamento com nossa base de fornecedores, incentivando-os a continuar a medir e relatar suas emissões, além de estabelecer metas para reduzi-las, é uma etapa crucial de nossa estratégia para aprimorar as medições do Escopo 3 e nossas decisões de fornecimento. Estamos constantemente trabalhando em parceria com os fornecedores para que possam crescer conosco e alcançar nossas Leap Ambitions.

A De Jong Manufacturing Inc. é um exemplo de fornecedor que está apoiando nossa jornada de sustentabilidade. Para continuar participando do nosso programa Supplier Achieving Excellence, a De Jong Manufacturing Inc., empresa de pequeno porte liderada por uma mulher e que nos fornece produtos metálicos, passou a calcular e estimar, em 2023, emissões extras de CO₂ e referentes ao Escopo 2 e a certas categorias do Escopo 3. A empresa também realizou nossas avaliações de sustentabilidade.



INTENSIDADE DE RESÍDUOS

Com o lançamento das Leap Ambitions, mudamos nosso foco de simplesmente reciclar resíduos para trabalhar de forma mais consciente na redução da quantidade de resíduos gerados em nossas operações. Nossas equipes globais estão agora concentradas na gestão de processos e na parceria com a logística e a gestão de suprimentos para alcançar nossa Leap Ambition de reduzir em 15% a intensidade de resíduos até 2030.

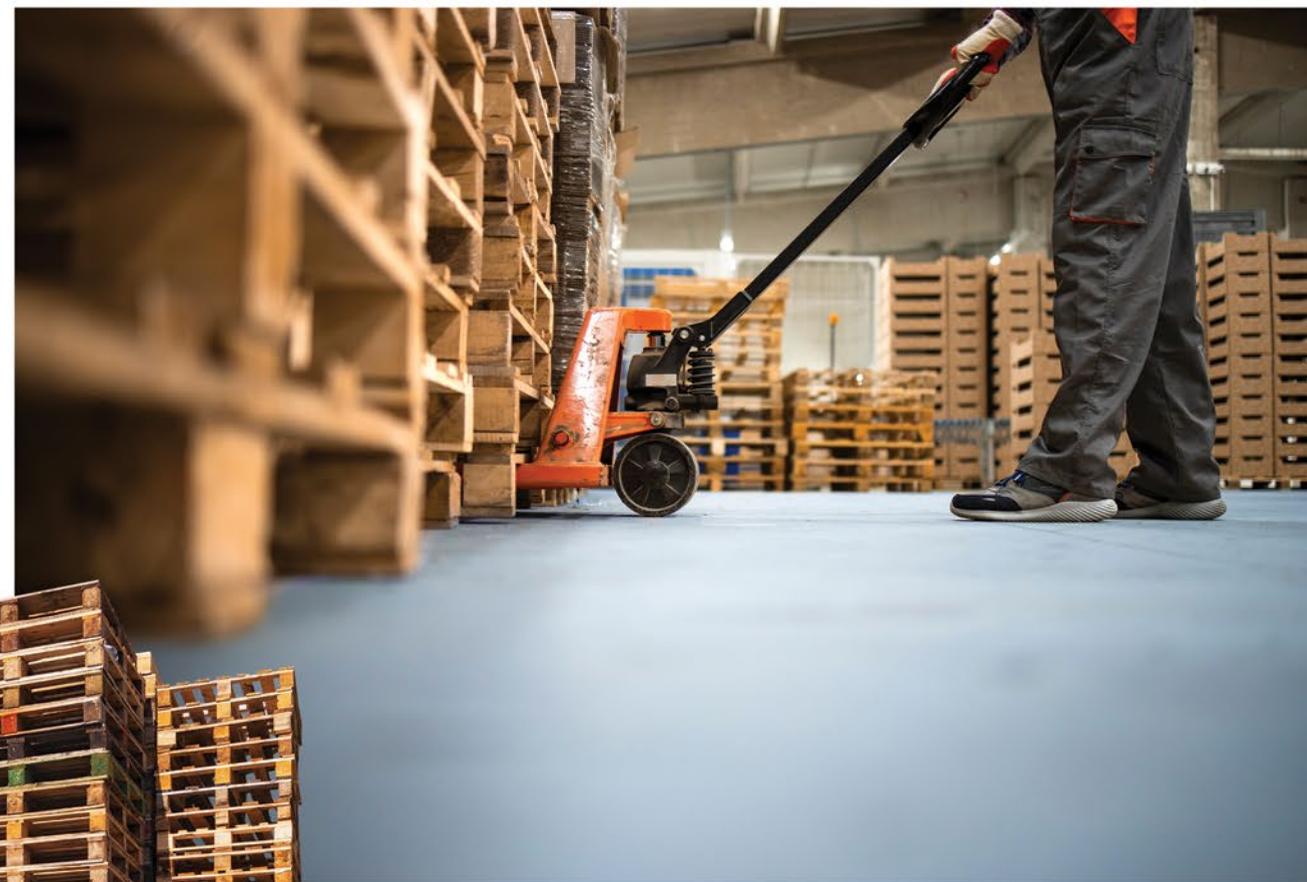
No decorrer de 2023, começamos a identificar mais oportunidades em todas as nossas instalações para reutilizar a madeira em vez de simplesmente triturá-la ou descartá-la. Diversos locais de manufatura e armazenamento conseguiram iniciar projetos para eliminar o desperdício e promover a reutilização e a reciclagem:

Em colaboração com um fornecedor especializado na recuperação de madeira, a John Deere Augusta Works, na Geórgia, conseguiu **reutilizar quase 270 toneladas de madeira.**

Já em nosso Centro de Distribuição de Peças da América do Norte (NA-PDC) em Milan, Illinois, implementamos um Projeto de Redução de Resíduos de Madeira semelhante, com resultados surpreendentes. **Quase 635 toneladas de madeira foram desviadas para reutilização em vez de serem trituradas ou enviadas para o aterro sanitário.**

A John Deere Beit Hashia Works Ltd. (JDBH), em Israel, conseguiu reduzir **quase 18 toneladas de resíduos de madeira ao atualizar fornecedores e implementar prateleiras metálicas de embalagens.**

Reutilização de mais de
900
toneladas de madeira



“Os esforços para reutilizar e reduzir o uso de madeira em Augusta, NA-PDC e JDBH mostram como a colaboração pode levar a soluções sustentáveis eficazes dentro da nossa empresa.”

MONICA RIOS

*Diretora Global de EHS e
Assistente Jurídica*



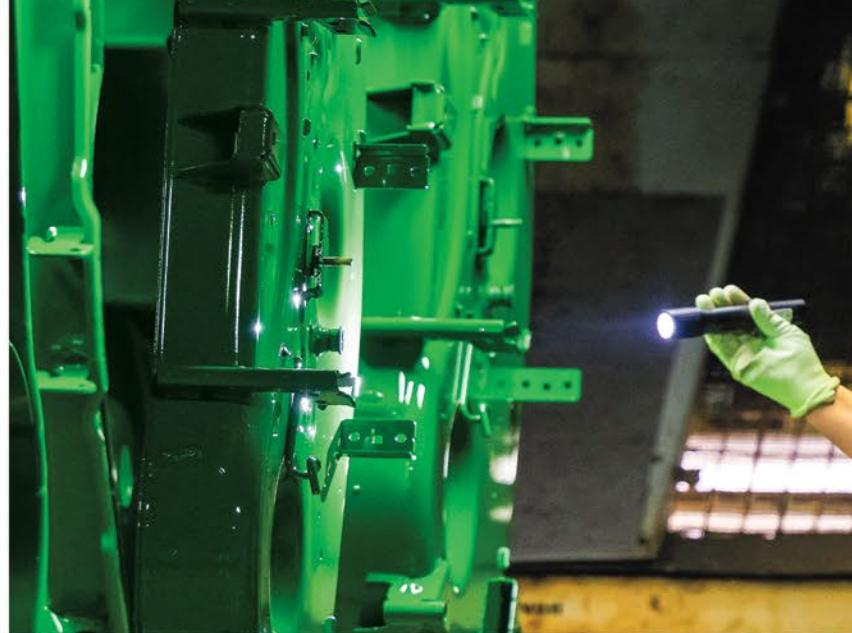
INTENSIDADE DA ÁGUA

A água é um insumo fundamental não apenas para nossos clientes, mas também para nossas operações globais de fabricação.

Usando a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas do World Resources Institute, determinou-se que alguns locais de fabricação da Deere estão em áreas com escassez de água, principalmente no México, na Índia e na China. Até 2030, temos como meta reduzir em 10% a intensidade do consumo de água doce em unidades de fabricação com escassez de água. Planejamos atingir essa meta otimizando a reutilização de água, desenvolvendo mais eficiências de processo, melhorando a manutenção da infraestrutura e aumentando o uso de água cinza.

QUASE
30.000 METROS CÚBICOS

redução no consumo de água na Dewas e na Pune Works em relação a 2021



Somente na Índia, vários projetos foram implementados para reduzir o consumo de água na Dewas Works e na Pune Works:

JOHN DEERE DEWAS WORKS

O consumo de água foi reduzido eliminando o uso de água na cabine de pintura, fazendo a transição para uma cabine seca.

O projeto envolveu a substituição do lavador de água por um mecanismo de filtragem a seco que coleta poeira de tinta e contaminantes da cabine.

Outros projetos da Dewas realizados em 2022 e 2023:

Implantação de submedição eletrônica para rastrear o consumo exato de diferentes usos de água.

Instalação de sensores em torneiras de banheiros e cozinhas para controlar o fluxo de água.

Mudança para uso de água tratada/cinza no sistema de descarga de sanitários dos banheiros do prédio administrativo.

JOHN DEERE PUNE WORKS

A instalação adicionou uma segunda estação de tratamento para ganhar eficiência na reciclagem e reutilização de água para tratamento de efluentes industriais e esgoto. Isso também permitiu que mais água cinza fosse reutilizada nos banheiros de outros andares da instalação.

Locais sem estresse hídrico também conseguem economizar

Também estamos trabalhando em outras instalações para diminuir o uso de água, mesmo que essas operações não estejam em locais com estresse hídrico. Por exemplo, na John Deere Harvester Works em East Moline, Illinois, implementamos melhorias para reduzir o excesso de fluxo de 25 para 15 litros por minuto na cabine de pintura dos equipamentos de linha de frente. Com essas melhorias, é possível poupar cerca de 10 mil litros de água diariamente em resíduos de enxágue.

Pessoas e comunidades





NOSSAS PRIORIDADES

- Atrair e reter os talentos mais brilhantes para enfrentar grandes desafios globais
- Oferecer uma experiência inigualável aos nossos funcionários
- Integrar os princípios de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) em todos os aspectos de como trabalhamos
- Focar em segurança, buscando reduzir os acidentes registráveis em 20% até 2026
- Apoiar pequenos agricultores e agricultores com poucos recursos, as comunidades onde atuamos e nossos funcionários

O QUE FIZEMOS

- Lançamos uma estratégia de longo prazo focada nas pessoas
- Continuamos a desenvolver nosso banco de talentos por meio de capacitação, programas de aprendizagem, programas acelerados de liderança e eventos de desenvolvimento
- Criamos um Conselho Consultivo Global de DEI para impulsionar impacto e responsabilidade
- Realizamos uma cúpula de liderança de Grupos de Recursos para Empregados (ERG)
- Lançamos novos programas inovadores de segurança dos funcionários
- Reforçamos nosso apoio aos sistemas alimentares globais com três das maiores doações na história da John Deere Foundation, totalizando US\$ 19 milhões
- Comemoramos o 75º aniversário John Deere Foundation
- Apoiamos a educação STEM para jovens em nossas comunidades com quase quatro milhões de horas de voluntariado
- Colaboramos em dois documentários que apoiam nossos clientes e comunidades

LEAP AMBITION	ANO-ALVO	PROGRESSO
Melhorar em 20% a Taxa Total Registrável de Incidentes	2026	Aumento de 5% ¹

¹O progresso é baseado nos resultados de 2023 comparados à linha de base de 2021. A Taxa Total de Incidentes Registráveis aumentou em 2023 em comparação com a linha de base de 2021.

Para conferir todas as métricas de sustentabilidade, acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>



ESTRATÉGIA DE PESSOAS

Em 2023, lançamos uma estratégia inovadora e de longo prazo voltada para o nosso pessoal — uma iniciativa que nos permite liderar na busca pela excelência.

Nossa estratégia é formada por quatro pilares:

- Inspirar e engajar nossa equipe
- Construir nosso pool global de talentos
- Liderar com dados, insights e tecnologia
- Renovar nossa cultura

A questão da Diversidade, Equidade e Inclusão é integrada em cada um desses pilares, com o objetivo de potencializar a capacidade da nossa equipe de criar novas soluções e, por fim, gerar valor.

Reconhecemos que são nossos colaboradores que impulsionam a energia, a expertise e o foco que nos diferenciam dos concorrentes, e que nos ajudarão a alcançar nossas Leap Ambitions.

“A base do sucesso da nossa organização é o nosso comprometimento inabalável com nosso pessoal. Com a criação da estratégia de longo prazo focada nas pessoas, demos um passo decisivo em direção à entrega de uma experiência de trabalho incomparável aos funcionários. À medida que avançamos e evoluímos, permanecemos firmes em nosso comprometimento com nosso pessoal e na busca pela excelência em tudo o que fazemos.”

FELECIA PRYOR

Vice-presidente Sênior e
Diretora de Pessoas



CONSTRUINDO NOSSO POOL GLOBAL DE TALENTOS

Em cada unidade da Deere ao redor do mundo, concentramos nossos esforços e estratégias na busca dos melhores talentos e na construção de um pool de candidatos preparados para contribuir com nosso futuro.

Essa abordagem está firmemente vinculada à nossa missão: os funcionários escolhem seus próprios caminhos e criam suas próprias capacidades obtendo a experiência necessária, oportunidades de desenvolvimento de habilidades, planejamento de carreira e desenvolvimento de liderança necessários para mapear um futuro de sucesso na Deere.

Independentemente do objetivo do funcionário — crescer em sua área, na função atual ou como membro de uma equipe —, estamos certos de que disponibilizamos as ferramentas e soluções adequadas para impulsionar a jornada de aprendizado de cada indivíduo, abrindo portas para oportunidades de carreira. E, acima de tudo, essas oportunidades se estendem a praticamente todos os setores de nossa empresa.



CONSELHO CONSULTIVO GLOBAL DE DEI

Sabemos como é importante proporcionar um ambiente de trabalho acolhedor para funcionários atuais e futuros. Nosso comprometimento com a Diversidade, Equidade e Inclusão está enraizado em nossa sólida base de integridade, tratando uns aos outros com justiça e respeito. Esse comprometimento está estabelecido em nosso Código de Conduta Empresarial. Ao nos prepararmos para enfrentar os desafios futuros relacionados à alimentação, moradia, infraestrutura e energia, precisaremos das perspectivas e ideias de todos para impulsionar o progresso e encontrar soluções criativas. Respeitando tanto nossas diferenças quanto nossa natureza humana, podemos proporcionar uma experiência incomparável para os funcionários.

Inspirados pela conexão entre nossa estratégia Smart Industrial e DEI, criamos um novo Conselho Consultivo Global de DEI para oferecer supervisão estratégica e promover avanços na inclusão. Outras equipes envolvidas:

- Conselhos regionais para promover a responsabilidade.
- Parcerias com unidades de negócios locais para fortalecer nossa cultura.
- Uma equipe global de DEI para definir nossa estratégia vencedora.
- Conselhos de liderança para gerar impacto.
- ERGs e organizações profissionais para ajudar na implementação de nossas estratégias.

DESENVOLVIMENTO GLOBAL DE ERGs

Os Grupos de Recursos do Funcionário (ERGs) são um componente essencial da nossa estratégia centrada em pessoas. Este ano, como forma de conectar e aumentar ainda mais o impacto dos nossos ERGs, realizamos um Summit de Liderança de ERGs de dois dias em nossa sede global em Moline, Illinois, com a participação de representantes de todos os 13 ERGs espalhados pelo mundo. O objetivo do encontro foi proporcionar um ambiente colaborativo e estratégico para discutir a crescente importância dos ERGs e explorar oportunidades adicionais para fortalecer nossa estratégia de recursos humanos.

Trabalhando juntos, podemos atrair, desenvolver, engajar e reter os melhores talentos globalmente e, ao mesmo tempo, continuar promovendo políticas, práticas e comportamentos que impulsionam nossas inovações para o bem das pessoas, das comunidades e do planeta.

(A história continua na página 40)

“Aproveitando ao máximo o potencial dos nossos Grupos de Recursos para Colaboradores (ERGs), reforçaremos sua capacidade singular de fornecer insights valiosos para nossas estratégias de recursos humanos, negócios e produtos nos diversos mercados globais em que atuamos”

ALISIA ATWATER

Líder Global de DEI



AMÉRICA DO NORTE

Capacitação estratégica

O planejamento estratégico da força de trabalho consiste em alinhar proativamente os colaboradores aos objetivos estratégicos de uma organização. Isso implica prever as futuras demandas por mão de obra, identificar lacunas de competências importantes e desenvolver estratégias específicas para resolvê-las. Conforme ampliamos nosso pool global de talentos, estamos concentrando nossos esforços em três áreas de capacitação: Eletrificação, Análise de Dados e Software Integrado.

Seguindo os objetivos de nossa Leap Ambition, voltadas para o desenvolvimento de uma frota de máquinas elétricas movidas a bateria, lançamos o primeiro piloto para capacitar nossos engenheiros no campo fundamental da eletrificação. Ao expandir as habilidades e documentar a experiência desses engenheiros, estamos investindo nos talentos atuais para ajudar a construir nosso pool de talentos.

O piloto tem como objetivo preencher lacunas de competências e cargos na área de eletrificação. A primeira fase terá a participação de 10 engenheiros de diversas disciplinas, os quais fornecerão feedback sobre a qualidade e aplicabilidade do programa enquanto aprimoram suas competências.

A próxima etapa do piloto, em 2024, envolverá a identificação de outros engenheiros interessados em ingressar na área de eletrificação e ampliar o programa para atender nossas futuras necessidades.

Além disso, no Compass — nossa plataforma de aprendizagem —, demos início a pilotos voltados para Análise de Dados e Software Integrado.

Para saber mais sobre o Compass, acesse <http://deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/sustainability-report-2022.pdf>



Novos talentos em tecnologia e engenharia

Na Deere, estamos sempre ampliando nossos esforços de recrutamento para atrair novos talentos em tecnologia e engenharia.

Em 2023, expandimos nosso alcance de recrutamento por meio de parcerias com várias organizações para aumentar a visibilidade da marca e atrair talentos potenciais em tecnologia e engenharia, incluindo:

- Realização de uma campanha de reconhecimento da marca na AFROTECH™, que alcançou mais de 20.000 assinantes do banco de dados AfroTechInnovators.
- Patrocínio de um estande e evento de networking na 10ª edição do Lesbians Who Tech & Allies, que nos permitiu alcançar mais de 10.000 profissionais de tecnologia.
- Criação de um ambiente para que engenheiros em potencial tenham oportunidades pessoais de interagir com vários membros da equipe da Deere na Convenção Nacional da Sociedade de Engenheiros Profissionais Hispânicos (SHPE). Por exemplo, este ano orientamos estudantes que estavam trabalhando em grupo para resolver um desafio do Xtreme Engineering Challenge.

Chicago High School

Para saber mais sobre as práticas de recrutamento e contratação da Empresa, consulte o Relatório de Sustentabilidade de 2022 (<https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/sustainability-report-2022.pdf>) e a seção Carreiras do site da John Deere (<https://about.deere.com/en-us/careers/>).

Programas de aprendizagem

Continuamos a nos envolver com nossas comunidades locais e buscar futuros colegas. Desde 2019, participamos do programa para aprendizes registrados do Ensino Médio do Ministério do Trabalho dos Estados Unidos, oferecendo oportunidades de aprendizagem prática para estudantes que concluíram o terceiro ano do Ensino Médio. Ao nos conectarmos com escolas locais, conseguimos contratar 72% dos formandos do programa.

“Continuamos investindo em talentos diversos e com alto potencial que estão em início de carreira. Isso nos permite definir um caminho claro para que talentos excepcionais ingressem e permaneçam na John Deere.



HEATHER ARTHOFER
Engenheira-Chefe

Atualmente disponível em 15 unidades da Deere, ampliamos o programa de aprendizagem para incluir cinco profissões: engenheiro de software de tecnologia de informação (TI), operador de máquinas de controle numérico computadorizado (CNC), soldador, técnico montador e representante de atendimento ao cliente.

Recentemente, expandimos nossos estágios em TI para mais escolas de Ensino Médio de Illinois. O programa oferecerá no mínimo 2.000 horas de experiência prática e uma certificação credenciada pelo setor, que pode ser aceita no lugar de um diploma de dois ou quatro anos para uma posição de nível básico. Dois dos nossos aprendizes em engenharia de software de TI são alunos da Chicago High School for Agriculture Sciences, uma instituição de ensino que atrai alunos interessados em agricultura.

(A história continua na página 41)





for Agricultural Sciences

Seguimos apoiando talentos potenciais e emergentes da escola de Ensino Médio Chicago High School for Agriculture Sciences (CHSAS) para construir uma trajetória focada em carreiras STEM e agrícolas em nossas comunidades locais. Neste ano, nós:

- Ampliamos a ajuda por meio de eventos de acompanhamento, palestras e programas de mentoria;
- Contratamos dois estudantes como aprendizes de engenheiro de software de TI;
- Concedemos um total de US\$ 30 mil para formandos;
- Concedemos um total de US\$ 40 mil para destaques universitários do segundo ano que estudaram na CHSAS.

Para saber mais sobre nosso suporte ao CHSAS, acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/sustainability-report-2022.pdf>



PROGRAMA DE ACELERAÇÃO DE LIDERANÇA

52 DOS GRADUADOS FORAM PROMOVIDOS OU ASSUMIRAM UMA FUNÇÃO SIMILAR

AMÉRICA LATINA

Programa de aceleração de líderes em início de carreira

Na América Latina, estamos empenhados em continuar aprimorando o desenvolvimento de talentos em início de carreira por meio do nosso Programa de Aceleração de Líderes em Início de Carreira. O programa envolve autoavaliações, apresentações de casos de comportamento, líderes ensinando líderes e uma maratona de desenvolvimento com enfoque em desafios e soluções. O sucesso do programa se deve à diversidade dos participantes que interagem em apresentações, à liderança orientada para o futuro em estudos independentes e às discussões para o desenvolvimento de competências de liderança. Observamos que 52% dos formandos da turma de 2022 receberam promoções ou assumiram novas funções similares. Além disso, já há sinais promissores de sucesso para a turma de 2023, com 30% dos graduados recentes avançando em suas carreiras por meio de promoções ou mudanças funções similares.

Programas de aprendizagem no Brasil

Embora as empresas no Brasil sejam obrigadas por lei a oferecer oportunidades de aprendizagem, nosso programa tem prosperado com uma grade curricular que destaca o desenvolvimento de carreira, o envolvimento comunitário e a diversificação da nossa força de trabalho.

Por exemplo, diversos ex-aprendizes agora são gerentes de fábrica, principal cargo de liderança da nossas instalações globais de fabricação em Horizontina e Catalão.

“Esses exemplos demonstram a grande relevância de nosso programa para a comunidade e para nossa empresa.”

CARMEN FRANK

Gerente de Recursos Humanos em Horizontina



Como um estágio é considerado o primeiro contrato de trabalho que um trabalhador terá, Frank destaca que a John Deere se esforça bastante para oferecer oportunidades à comunidade e, depois, integrar os aprendizes à empresa. Ele enfatiza ainda que, para cada vaga de aprendiz aberta, o número de candidatos dobra ou triplica, evidenciando o forte interesse da comunidade em trabalhar na Deere.

Há diversos exemplos de sucesso em nossos programas, que contribuem para a formação de uma força de trabalho diversificada e inclusiva em Horizontina. No decorrer deste ano, a participação feminina em nossa turma de manufatura e montagem chegou a 75%, o maior índice registrado em comparação com anos anteriores. Em 2023, também contratamos cinco aprendizes do nosso programa voltado à inclusão de pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho.

Nos últimos três anos fiscais, o Brasil acolheu e capacitou cerca de 600 aprendizes de comunidades locais.



ROTA DE DESENVOLVIMENTO

1.300 FUNCIONÁRIOS
1.500 HORAS EM ATIVIDADES DE DESENVOLVIMENTO

HORAS EM ATIVIDADES DE DESENVOLVIMENTO

EUROPA

Rota de desenvolvimento

Inspirada pelo feedback dos funcionários, nossa equipe na Alemanha criou e lançou uma rota de desenvolvimento em seis das nossas unidades. Cada local recebeu eventos presenciais de desenvolvimento de dois dias, cujo objetivo era ampliar as oportunidades de crescimento dos funcionários e promover uma cultura de aprendizagem voltada para o futuro, além de fortalecer os relacionamentos e networking. Cerca de 1.300 funcionários participaram de quase 1.500 horas em atividades de desenvolvimento distribuídas em 163 sessões.

Nossos funcionários tiveram a oportunidade de conhecer novas ferramentas, receber aconselhamento de carreira individualizado, interagir com colegas do setor e participar de treinamentos de liderança e aulas sobre a abordagem “mudança e design”.

(A história continua na página 42)

Programas de aprendizagem

O programa de aprendizagem da John Deere na Alemanha tem cerca de 100 anos e surgiu devido a uma carência de mão de obra qualificada e qualificações dos trabalhadores.

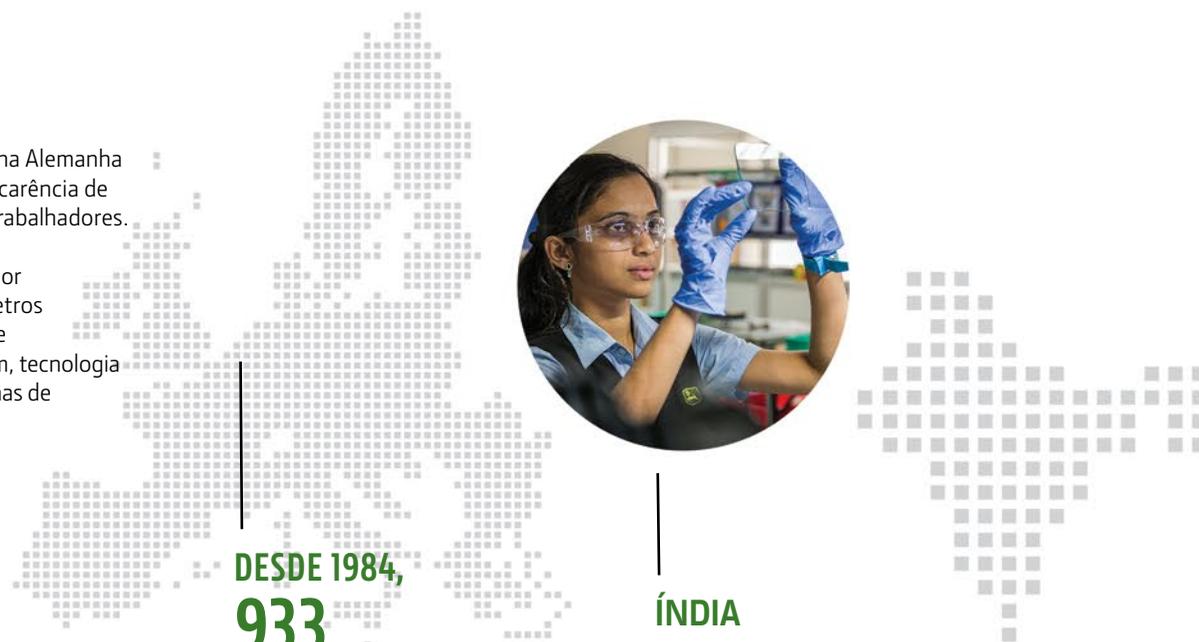
Anualmente, mais de 40 aprendizes passam por treinamento em nossa instalação de 2.230 metros quadrados em Mannheim. O programa oferece treinamento em diversas áreas, como fresagem, tecnologia CNC, eletrônica, mecatrônica e diversos sistemas de produção.



“Nossa empresa deu os primeiros passos nesse sentido em uma época em que os aprendizes recebiam apenas treinamento não qualificado. Compreendemos que era necessário oferecer uma oportunidade de treinamento mais relevante para criar uma conexão mais forte entre nossa força de trabalho e a comunidade.”

LINUS BAUMHAUER

Gerente de Fábrica na John Deere Mannheim Works



DESDE 1984,
933

APRENDIZES PASSARAM PELO
PROGRAMA DE MANNHEIM
DOS QUAIS

477
ESTÃO ATIVOS ATÉ HOJE

No caso do Wirtgen Group, existe um programa de treinamento similar disponível através de seu programa de formação profissional. A Wirtgen e as outras marcas alemãs da empresa empregaram 340 estagiários. Com a missão de “treinar a força de trabalho do futuro”, a Wirtgen oferece aos seus aprendizes oportunidades de emprego permanente em uma de suas 45 subsidiárias espalhadas pelo mundo, incluindo instalações no Brasil, China e Índia. Um dos destaques do programa é o segundo ano de treinamento, no qual os participantes dos locais de produção alemães se reúnem anualmente no AZUBI (“estagiário” em alemão) Tech Days para participar de um projeto próprio de construção de estradas. Em 2023, cerca de 80 estagiários de todas as cinco marcas da Wirtgen participaram do evento de três dias.



ÍNDIA

Roteiro de desenvolvimento

O programa Roteiro de Desenvolvimento da Diversidade na Índia tem como objetivo ajudar as mulheres a se prepararem para oportunidades de liderança dentro da nossa empresa. Desde o seu início em 2017, quase 700 mulheres na Deere participaram do programa.

O roteiro conta com treinamento para todos os níveis de liderança, divididos em:

- Mulheres líderes prontas para o próximo grande passo: oferecer conexões para imersão acadêmica com as principais escolas de negócios e projetos de aprendizagem prática.
- Líderes emergentes no meio da carreira, reconhecer o objetivo de superar barreiras para desenvolvimento contínuo.
- Estagiárias de nível básico: o “Taking Flight” é o programa inovador que ajuda a identificar os desafios que as mulheres que trabalham na Índia podem enfrentar e como lidar com eles.

Essa abordagem estruturada e focada no desenvolvimento de talentos femininos tem contribuído para a retenção e o aumento da representatividade diversificada em todos os níveis da empresa.





DESENVOLVENDO TALENTOS NA ÁREA DE STEM DESDE O INÍCIO

O comprometimento da John Deere com o desenvolvimento vai muito além dos talentos da empresa e também inclui jovens de nossas comunidades. Por quê? Sabemos que a educação tem o poder de ampliar oportunidades, gerar riqueza e afirmar a dignidade humana e acreditamos que todos merecem uma educação de alta qualidade. Por isso, em 2021, a John Deere Foundation assumiu um comprometimento público para garantir o acesso equitativo à educação para pelo menos um milhão de jovens marginalizados de nossas comunidades até 2030. Em 2023, a fundação atendeu mais de 113 mil jovens

em 35 unidades da empresa em oito países por meio do programa John Deere Inspire. Essa iniciativa de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM) tem ampliado suas ofertas, que incluem *FIRST*, Project Lead The Way e o ST Math da MIND Research, para oferecer a todos os jovens de nossas comunidades as competências e experiências necessárias para as carreiras do futuro. Desde o lançamento do John Deere Inspire, há mais de 10 anos, a fundação investiu quase US\$ 14 milhões em seus principais programas.

Para promover o desenvolvimento dos jovens de nossas comunidades, centenas de funcionários nossos atuam como mentores, treinadores e voluntários, fornecendo aos jovens a expertise, o conhecimento e o senso de pertencimento de que precisam para buscar educação e seguir carreira em STEM. Em 2023, nossos funcionários dedicaram quase 70.000 horas de trabalho voluntário por meio do John Deere Inspire e de outras iniciativas educacionais.

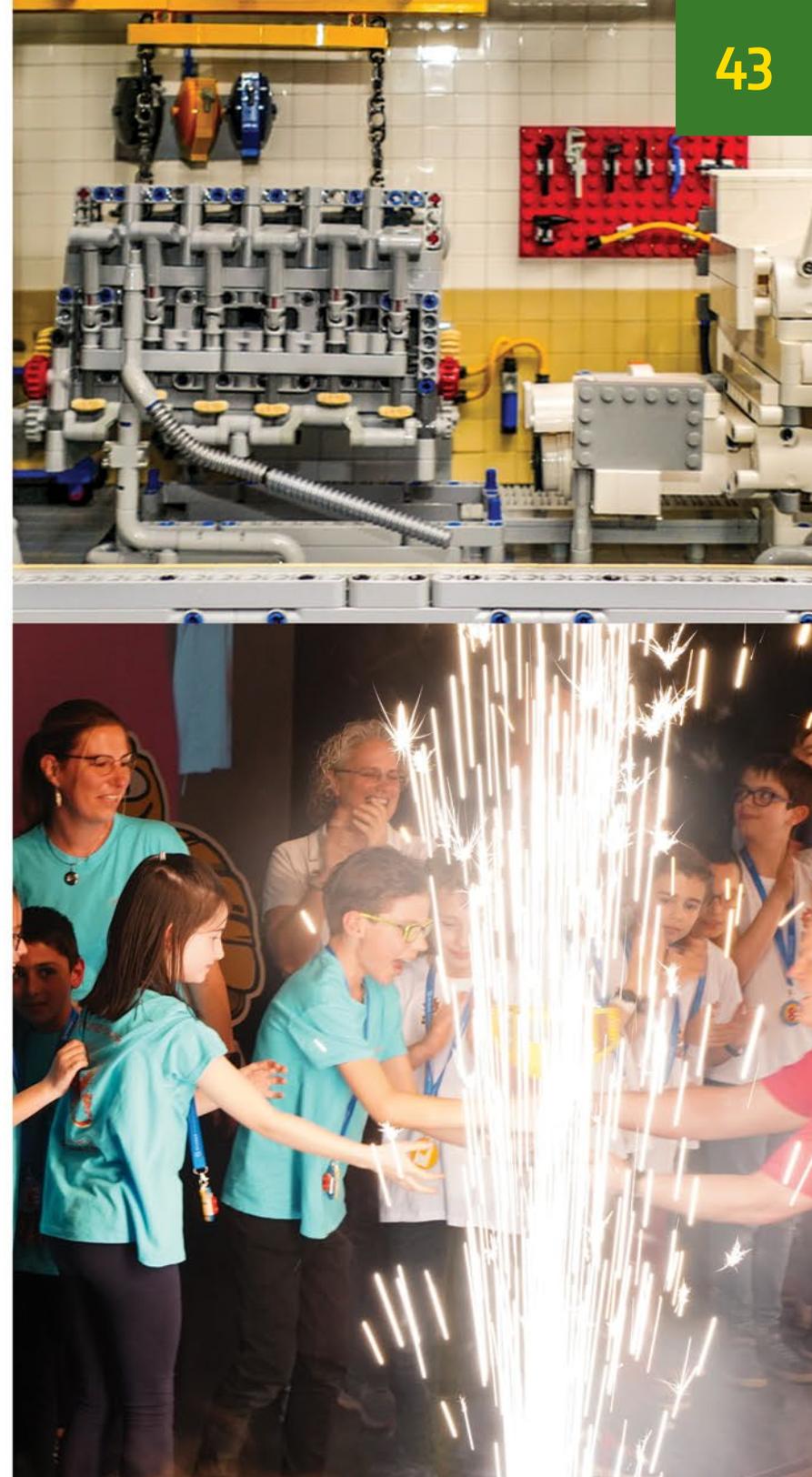
Além disso, o comprometimento da fundação com a *FIRST* continua a crescer com nosso novo apoio aos qualificadores do *FIRST* LEGO League Challenge na Alemanha e na França.

O *FIRST* LEGO League é um dos três programas da *FIRST* que recebe patrocínio da John Deere Foundation. A divisão Challenge é voltada para jovens de 9 a 16 anos em todo o mundo, e de 9 a 14 anos na América do Norte. Na temporada 2022-2023, fomos patrocinadores globais do *FIRST* LEGO League Challenge, apoiando 280.000 jovens em mais de 100 países. Nossa participação nos coloca entre os três principais patrocinadores de equipes para o Desafio *FIRST* LEGO League e em segundo lugar no total de equipes *FIRST* apoiadas. Na temporada passada, o desafio adotou o tema "Superpoderes", dando aos estudantes a chance de explorar a origem da energia, que se alinha com nossos esforços de sustentabilidade.

“O impacto do John Deere Inspire vai muito além do número de jovens alcançados, dos investimentos financeiros e das horas de voluntariado registradas. Somente no ano passado, os investimentos da fundação resultaram em quase quatro milhões de horas de educação STEM de alta qualidade para jovens das nossas comunidades locais.”

PAT BARNES

Líder de Responsabilidade Social Global para equidade e educação na John Deere



NOSSO PROPÓSITO MAIOR EM AÇÃO

Na John Deere, sentimos um enorme orgulho do nosso trabalho porque sabemos que as soluções que desenvolvemos e os produtos que fabricamos realmente enriquecem a vida daqueles que dependem de nós. Nosso objetivo diário é melhorar a vida dos nossos clientes. Mas não nos contentamos apenas com isso; também temos a missão de fazer uma diferença considerável na vida das pessoas da nossa comunidade e além. Como empresa, enfrentamos os desafios mais difíceis do mundo com compaixão, inovação e um firme comprometimento de melhorar o mundo em que vivemos.

Em 2023, nossos funcionários bateram o recorde investindo 261.214 horas em voluntariado e apoiaram quase 5.000 organizações sem fins lucrativos em todo o mundo. Por seu voluntariado e doações pessoais, os funcionários da John Deere também ganharam quase US\$ 9 milhões em recompensas da John Deere Foundation, batendo mais um recorde.

Além disso, buscamos amplificar as vozes dos nossos clientes. Em 2023, colaboramos com a Al Roker Entertainment para criar um documentário intitulado "Gaining Ground: The Fight for Black Land" ("Ganhando Terreno: A Luta por Terras Negras", em tradução livre) como parte de nossa Coligação LEAP (legislação, educação, defesa e sistemas de produção).

Em parceria com o National Black Growers Council e o Thurgood Marshall College Fund, nossa Coligação LEAP foi criada em 2020 para ajudar a eliminar as barreiras criadas pela propriedade de herdeiros e fornecer recursos para promover a vida e os meios de subsistência de agricultores negros. Em novembro de 2022, o Center for Heirs' Property Preservation juntou-se à LEAP como seu mais novo membro. A Coligação Leap, juntamente com o CHPP, teve um grande sucesso este ano, com **27 títulos** apurados e **354 testamentos redigidos**.



O documentário "Gaining Ground" trouxe à tona a injustiça contra agricultores negros nos Estados Unidos e o impacto devastador da propriedade de herdeiros — propriedades passadas aos familiares por herança, geralmente sem um testamento ou planejamento patrimonial adequado. Alguns destaques desde o lançamento do documentário em junho de 2023:

- Exibição privada no Museu Nacional de História e Cultura Afro-Americana do Instituto Smithsonian em Washington, D.C.
- Exibido em 12 festivais de cinema
- Ganhou quatro prêmios de "melhor documentário"



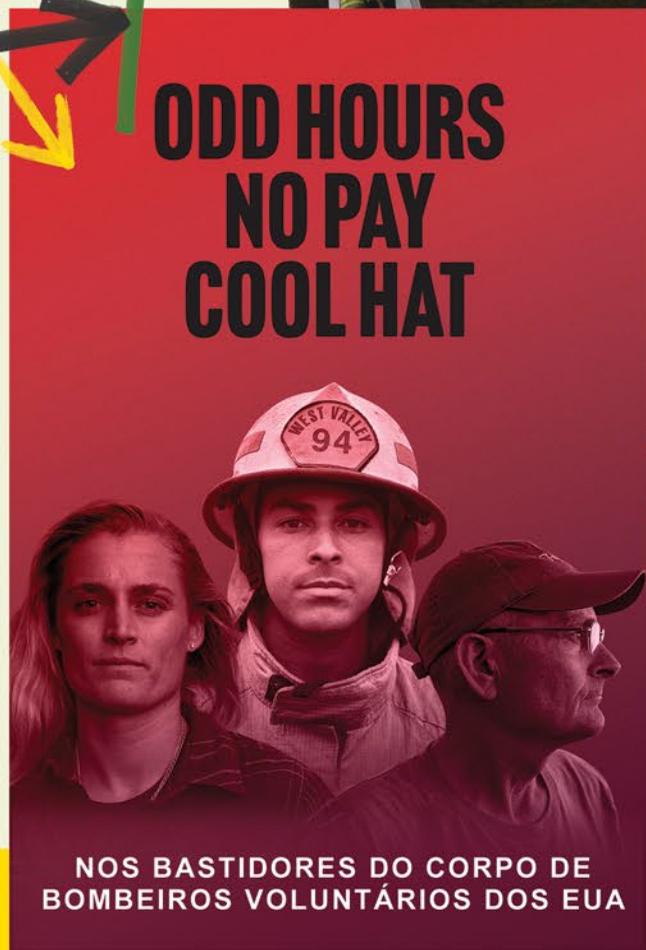


QUASE
700.000
BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS E
SOCORRISTAS NOS EUA



“Se não fosse pelo trabalho dos bombeiros e dos socorristas voluntários, o tempo de espera por uma ambulância ou por um caminhão de bombeiros poderia ser de 30 ou 40 minutos. Hoje, recrutar voluntários é um desafio nacional.”

JACOB SMITH
Especialista de Desenvolvimento de Produto na John Deere Davenport Works e Bombeiro Voluntário de Terceira Geração



NOS BASTIDORES DO CORPO DE BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DOS EUA

A ESSÊNCIA DO TRABALHO VOLUNTÁRIO

Em nosso outro documentário do ano, “Odd Hours, No Pay, Cool Hat” (Horários Estranhos, Sem Remuneração, Capacete Legal, em tradução livre), a Deere e o Conselho Nacional de Incêndio Voluntário (NVFC - National Volunteer Fire Council) chamaram atenção ao papel fundamental que os bombeiros voluntários e os socorristas de emergência desempenham e convidaram as pessoas a se juntarem ao corpo de bombeiros, já que o número de voluntários está cada vez menor.

Inspirado em uma história original de Peter Yoakum, o documentário revela que quase 700 mil americanos, ou dois terços dos bombeiros do país, se voluntariam para fornecer serviços de incêndio e emergência à maior parte do país. De Monsey em Nova York a Exeter em Nebraska e a Graton na Califórnia, bombeiros voluntários das mais diversas origens deixam suas casas, empregos e locais de trabalho para ajudar o próximo nos momentos de maior necessidade.

John Deere, fundador da empresa, também foi um bombeiro voluntário e servidor da comunidade. Seu legado perdura nas centenas de funcionários da Deere, colaboradores de concessionárias e clientes que continuam a oferecer esse serviço essencial às suas comunidades.



ALGUNS DESTAQUES DESDE O LANÇAMENTO DO DOCUMENTÁRIO EM ABRIL DE 2023:

- Mais de 240 exibições em 28 estados dos EUA, além do Canadá e da Nova Zelândia
- Programado para ir ao ar em estações de televisão pública em 2024
- A campanha Make Me a Firefighter promovida pelo NVFC impulsionou as candidaturas em 40%, atraindo quase mil novos possíveis voluntários



CRIANDO OPORTUNIDADE DO ZERO

Para que os agricultores possam progredir economicamente, socialmente e ambientalmente, é essencial que tenham uma base sólida em solos férteis e saudáveis. A terra dos agricultores é o bem mais valioso em todos os aspectos. O solo oferece nutrientes, água, matéria orgânica, micróbios, química e outros recursos essenciais para o bom crescimento das culturas. Um solo saudável produz culturas saudáveis, que alimentam pessoas saudáveis, que criam meios de subsistência, enriquecem os sistemas alimentares e protegem os ecossistemas.

Devido à importância fundamental da saúde do solo, principalmente no sustento de milhões de pequenos agricultores ao redor do mundo, que estão em uma situação de vulnerabilidade, a John Deere Foundation apoia o trabalho do One Acre Fund e da The Nature Conservancy®. Investindo esforços na saúde do solo, no setor agroflorestal e na conservação, essas organizações trabalham para garantir que a terra ofereça sustento para os agricultores e todos nós, hoje e no futuro.

DAR PRIORIDADE AOS AGRICULTORES SIGNIFICA DAR PRIORIDADE AO SOLO

O modelo “agricultor em primeiro lugar” da One Acre Fund é simples e eficaz, pois fornece aos agricultores tudo o que eles precisam para produzir mais alimentos e gerar mais renda. Desde sua fundação em 2006, e mantendo-se fiel ao seu modelo, a One Acre Fund expandiu suas operações por toda a África subsaariana, alcançando mais de quatro milhões de famílias agrícolas em 2022.¹

Para complementar sua variedade de programas, a One Acre Fund adicionou diversos recursos destinados a apoiar os agricultores na manutenção e melhoria da produtividade de seus solos.

MANEJO DO SOLO: em 2023, a One Acre Fund ampliou suas iniciativas para promover práticas que melhoram a saúde do solo, como consórcio de culturas, diversificação de cultivos, compostagem, cobertura do solo e aplicação de cal, além de fornecer orientação agrônômica detalhada sobre escolha de insumos, época de plantio e técnicas agrícolas. Na Tanzânia, a One Acre Fund promoveu a ampliação dos testes de solo, beneficiando 2.000 famílias agrícolas.



Apesar do alcance maior, o sucesso da One Acre Fund ainda é avaliado família por família. “Minha vida melhorou desde que comecei a trabalhar com a One Acre Fund”, conta Consulee Dusabimana, agricultora de agrofloresta em Ruanda. “As árvores são importantes para a comunidade, para o país, para todo mundo. Para mim, as árvores são muito importantes porque, quando as produzo, ganho dinheiro que ajuda a pagar o convênio médico da minha família, comprar fertilizantes da One Acre Fund, materiais escolares para os meus filhos, e assim por diante.”

CONSOLEE DUSABIMANA
Agricultora de agrofloresta em Ruanda

750K US\$ 64,8

agricultores geram mais de

milhões em valor econômico

AGROFLORESTA: em 2022, a One Acre Fund ajudou mais de 2,8 milhões de agricultores a plantar 62 milhões de árvores de 45 espécies diferentes.² A agrofloresta traz benefícios importantes para os agricultores, como o sequestro de carbono, a redução do desmatamento, a proteção do solo e a preservação da biodiversidade, além de fornecer um recurso valioso no longo prazo (madeira) que pode ser usado ou vendido quando necessário. A meta da One Acre Fund é plantar um bilhão de árvores até 2030.

Devido ao impacto do trabalho da One Acre Fund na vida de agricultores como Dusabimana, a John Deere Foundation concedeu à organização um subsídio recorde de US\$ 75 milhões ao longo de cinco anos para apoiar suas operações. Esse é o maior subsídio já concedido pela fundação. Por meio desse subsídio, a John Deere Foundation ajudará 750.000 agricultores a gerar mais de US\$ 64,8 milhões em valor econômico.



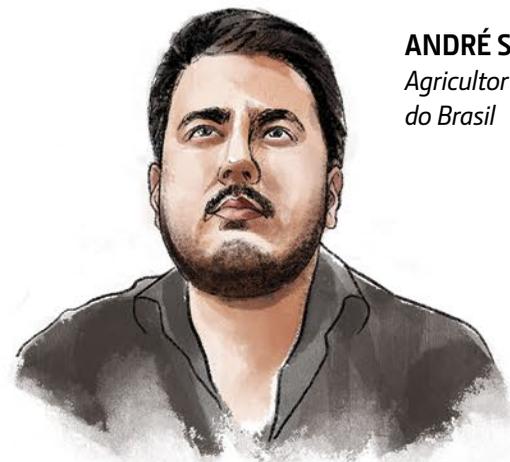
DAS FAZENDAS PARA AS PAISAGENS ALIMENTARES

A saúde de uma fazenda depende não apenas de seu solo, mas também da saúde da geografia maior que a envolve. The Nature Conservancy chama essas áreas de “paisagens alimentares”, que são os componentes geográficos do sistema alimentar global, combinando tanto sistemas de produção quanto localização. Através de uma lente de paisagens alimentares, podemos apreciar melhor como a produção de alimentos depende de um ambiente saudável.

Para proteger e fortalecer algumas das paisagens alimentares mais vulneráveis do mundo e os agricultores que dependem delas, a John Deere Foundation juntou-se à The Nature Conservancy para realizar projetos de restauração florestal, agrofloresta e conservação em escala global. Especificamente, trabalharemos juntos em locais como o Gran Chaco na Argentina, Araguaia no Brasil, Kalimantan na Indonésia, Chiapas no México e nos Estados Unidos para restaurar áreas degradadas com plantas nativas, combinar espécies de árvores nativas, árvores frutíferas e culturas sempre que possível, e conservar florestas antigas e outros habitats naturais biodiversos ecologicamente importantes.

Shinkai também destaca: “quando falamos sobre conservação, já estamos

“Com a TNC, eles abraçaram minha visão e, como resultado, conseguimos ampliar nossa consultoria, priorizando principalmente a alta produtividade. O trabalho não se limita a culturas e gado. Quando trabalhamos a terra é como se estivéssemos construindo uma mina de ouro, implementando boas práticas para garantir sustentabilidade e produção, mantendo esse equilíbrio para as gerações futuras.”



ANDRÉ SHINKAI
Agricultor da região Cerrado do Brasil



pensando em médio e longo prazos. O foco não é a próxima safra, mas daqui cinco ou dez anos. Essas práticas não geram resultados imediatos; os resultados são construídos ao longo do tempo. Quando há dedicação e implementação dessas práticas, os resultados duradouros aparecem”.

Para apoiar esse trabalho, a John Deere Foundation concedeu à The Nature Conservancy um subsídio de cinco anos, totalizando US\$ 6,5 milhões. Esse é o segundo maior subsídio na história da fundação. Através desse subsídio, a John Deere Foundation contribuirá com o plantio e proteção de 12 milhões de árvores, com o objetivo de gerar renda para agricultores marginalizados, aumentar a biodiversidade e fortalecer ecossistemas vitais.

¹One Acre Fund, *Our model*, <https://oneacrefund.org/about-us/our-model> (2023).

²One Acre Fund, *2022 Annual Report*, <https://oneacrefund.org/about-us/reports/annual-report> (2023).



NATE CLARK
Diretor Global de Responsabilidade Social Corporativa e Presidente da John Deere Foundation

A JOHN DEERE FOUNDATION AO LONGO DO TEMPO

CELEBRANDO
75
ANOS

Desde sua criação em 1948, a John Deere Foundation já destinou mais de US\$ 400 milhões, sendo que mais de US\$ 100 milhões foram concedidos somente nos últimos cinco anos.

Em seus 75 anos de existência, a John Deere Foundation tem sido uma importante fonte de apoio para as famílias que vivem, trabalham e aprendem nas comunidades em que a empresa atua, especialmente nos momentos mais difíceis. Desde contribuições para impulsionar o Movimento pelos Direitos Civis até ajudar na recuperação da Crise Agrícola dos anos 1980 e enfrentar as desigualdades evidenciadas pela pandemia de Covid-19, a fundação está sempre atendendo às necessidades dos que nos são próximos.

No entanto, o que diferencia a John Deere Foundation é o desejo de fazer mais do que simplesmente reagir, mas agir de forma a prevenir danos desde o início. Por exemplo, como pioneira em filantropia baseada em confiança, a Fundação tem priorizado concessões irrestritas, fortalecimento de capacidades e concessões de longo prazo para organizações sem fins lucrativos. Esse tipo de apoio oferece às organizações sem fins lucrativos os recursos essenciais para a saúde de uma comunidade, como os bancos de alimentos, com a frequência e flexibilidade necessárias não apenas para responder de forma mais eficaz, como também para desenvolver novas soluções para as causas primárias dos desafios enfrentados por nossos vizinhos.

Demonstramos nosso comprometimento em nossa última série de subsídios, destinando US\$ 19 milhões para acabar com a fome aumentando o acesso a alimentos, auxiliar os agricultores com recursos limitados e fortalecer o sistema alimentar global. Concedidos ao World Food Program USA, One Acre Fund e The Nature Conservancy, esses são os três maiores subsídios da história da fundação, reafirmando o comprometimento da John Deere de construir um mundo em que a alimentação seja um direito moral para todos.

É esse tipo de visão e comprometimento consistente que nos ajudou a conquistar o prêmio Civic 50 da Points of Light por dois anos seguidos. O prêmio destaca as 50 empresas mais engajadas com a comunidade nos Estados Unidos.

“Como forma de reconhecer o legado da John Deere e da John Deere Foundation, precisamos nos esforçar para encontrar novas maneiras de ajudar mais e de forma mais eficiente as comunidades que orgulhosamente servimos. Por uma questão de princípio, sempre acreditamos que todos os nossos vizinhos merecem ter oportunidades para melhorar de vida e receber o apoio necessário. Esse princípio nos orientará para um futuro promissor.”

DIREITOS HUMANOS

Na John Deere, temos o compromisso de honrar os direitos humanos e respeitar a dignidade individual de todas as pessoas. Nosso comprometimento com os direitos humanos exige que entendamos e cumpramos nossas responsabilidades de acordo com os valores e práticas da empresa, mantidos para todos os funcionários e trabalhadores em nossa corrente de valor. A Deere se esforça para analisar seus impactos nos direitos humanos seguindo os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, entre outros quadros, conforme apropriado.

Fazemos o máximo para garantir que os direitos humanos sejam mantidos para todos os funcionários e trabalhadores em nossa cadeia de valor. Nosso comprometimento com o respeito aos direitos humanos está definido em nosso Código de Conduta Empresarial, no Código de Conduta do Fornecedor, no Código de Conduta do Concessionário e no Apoio da John Deere aos Direitos Humanos em Nossas Práticas Comerciais. Esses códigos estabelecem diretrizes claras para nossos funcionários, concessionários e fornecedores, ajudando também a guiar nossas decisões de negócios. A Deere monitora e avalia de perto os riscos e acontecimentos globais relacionados aos direitos humanos, desenvolvendo orientações e processos específicos para regiões ou locais, conforme a necessidade, para enfrentar riscos de direitos humanos nessas áreas.

Os funcionários da John Deere têm a responsabilidade de manter os padrões de honra e integridade previstos no Código de Conduta Empresarial. Todos os funcionários devem revisar o Código e integrá-lo ao seu trabalho e comportamento. Para promover um ambiente de trabalho inclusivo, o Código orienta sobre como criar um ambiente que promova respeito mútuo e aceitação. Também aborda como manter um alto nível de integridade no trato com clientes e fornecedores.

Ao escolher fornecedores, buscamos parceiros que cumpram com as leis e que tenham valores alinhados aos nossos. Nossos funcionários debatem regularmente sobre o Código de Conduta do Fornecedor com os fornecedores, e a maioria dos contratos com fornecedores exige a adesão ao Código de Conduta do Fornecedor. Nele são abordados temas importantes como: direitos trabalhistas e humanos, saúde e segurança, meio ambiente e ética. Para mais informações sobre como gerenciamos os riscos dos direitos humanos na cadeia de suprimentos, veja a seção de Gestão de Suprimentos.

Como representantes da marca perante nossos clientes, nossos concessionários, distribuidores e subconcessionários (coletivamente, concessionários) se comprometem a conduzir os negócios de forma ética e em conformidade com todas as leis aplicáveis. Assim como os outros códigos, o Código do Concessionário abrange diversos tópicos, incluindo mão de obra, direitos humanos, saúde e segurança, meio ambiente e ética.



SEGURANÇA

A SEGURANÇA E O BEM-ESTAR DE NOSSOS FUNCIONÁRIOS SÃO PRIORIDADE MÁXIMA. POR ISSO, ESTAMOS COMPROMETIDOS EM REDUZIR NOSSA TAXA TOTAL DE INCIDENTES REGISTRÁVEIS (TRIR) EM 20% ATÉ 2026, TOMANDO COMO BASE O ANO DE 2021.

Nos últimos anos, progredimos bem na adoção de práticas recomendadas e indicadores que melhoram a segurança dos funcionários, graças ao nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança. Realizamos auditorias de segurança por partes independentes em nossas instalações, baseando-nos no risco que apresentam. Essas auditorias, feitas pelo menos a cada quatro anos, verificam se o nosso sistema de saúde e segurança está eficaz, se estamos seguindo os padrões de saúde e segurança da John Deere e cumprindo com os requisitos regulatórios aplicáveis.

Para melhorar nossa TRIR, continuaremos priorizando estratégias de redução de riscos e lesões, programas ergonômicos aprimorados e foco adicional na prevenção por meio do design.



Funcionários de produção novatos têm uma chance maior de se acidentarem no trabalho. Por isso, várias das nossas unidades implementaram projetos com foco em segurança para ajudar no desenvolvimento de uma equipe recém-contratada:

LABORATÓRIO DE TREINAMENTO PARA NOVOS FUNCIONÁRIOS DA WORKS FACTORY DE WATERLOO (IOWA):

Com o aumento de novas contratações, atualizamos o laboratório e o currículo de treinamento de operações de montagem de tratores e cabines para aprimorar as habilidades de manufatura para nossa nova força de trabalho a fim de mitigar os riscos relacionados à segurança e ergonomia:

- Introduzimos seis novas estações de montagem e uma estação de proficiência, afetando desde a infraestrutura de TI até o uso de ferramentas manuais, dispositivos de fixação e equipamentos de elevação.
- Reforçamos as orientações de treinamento com ênfase em segurança e ergonomia (biomecânica)
- Criamos vídeos explicativos para cada estação de treinamento, destacando os principais pontos sobre segurança.

INTERAÇÕES DE NOVOS FUNCIONÁRIOS DA WORKS FACTORY DE DUBUQUE (IOWA):

Procuramos envolver os novos operadores de forma proativa através de um programa atualizado de segurança, visando a prevenção de acidentes. A interação de segurança do operador envolve:

- Interações frequentes entre o novo operador e uma equipe composta por um representante de segurança, um profissional da área, um colaborador de funções não tradicionais e um especialista em ergonomia.
- Reuniões específicas para revisar instruções de trabalho de equipamentos de proteção individual, uso de dispositivos de elevação, autoridade para interromper trabalhos em caso de risco, ferramentas e procedimentos fora do padrão.

PROCESSO DE ADMISSÃO DE NOVOS FUNCIONÁRIOS DA FÁBRICA MOTORES JOHN DEERE (TORREON, MÉXICO):

- Novos funcionários usam um colete de cor diferente a cada semana para demonstrar cada etapa do processo de admissão.
- Um processo de admissão de novas contratações de quatro semanas permite que todos ajudem a prestar atenção especial aos riscos até que o novo funcionário seja proficiente em suas operações.

TRABALHAMOS



POR



TODOS



Governança





NOSSAS PRIORIDADES

Incorporar princípios de sustentabilidade em nosso negócio com nossas Leap Ambitions como guia:

- Manter uma governança forte em sustentabilidade
- Engajar nossa corrente de valor e políticas como ferramentas essenciais para obter resultado

O QUE FIZEMOS

- Fomos reconhecidos como uma das Empresas Mais Éticas do Mundo pela 16ª vez
- Melhoramos as divulgações de conformidade com as métricas dos relatórios da nossa linha de denúncias
- Atuamos na União Europeia, nos EUA e no Brasil para destacar os benefícios da agricultura de precisão e das práticas sustentáveis para combustíveis renováveis
- Anunciamos a nomeação de Neil Hunn para o nosso Conselho de Administração
- Aumentamos o número de fornecedores que realizaram avaliações de sustentabilidade

PRIORIDADES E ESTRATÉGIA PARA RELATÓRIOS

Para monitorar e avaliar nossos assuntos de relatório de maneira contínua e proativa, mantemos contato com partes interessadas que contam com a Deere para alcançar resultados sustentáveis e econômicos, incluindo nossos acionistas. Em 2023, convidamos acionistas que representam mais de 40% do total de ações para conversar sobre diversos assuntos. Dentre aqueles que contactamos, os acionistas que representam cerca de 30% do total de ações participaram das reuniões e nos deram insights muito valiosos. Um dos principais focos do nosso esforço em sustentabilidade este ano foram as Leap Ambitions da Deere.

EM RESPOSTA AO FEEDBACK DOS ACIONISTAS E OBSERVANDO A EVOLUÇÃO DO PANORAMA REGULATÓRIO, ADOTAMOS

ALGUMAS MEDIDAS:

- Adicionamos gráficos para mostrar o progresso das Leap Ambitions;
- Combinamos os resultados comerciais de 2023 com o Relatório de Sustentabilidade;
- Aprofundamos a explicação de como pretendemos alcançar nossa meta de redução de emissões de gases de efeito estufa do Escopo 3 Categoria 1;
- Ressaltamos nosso trabalho com a cadeia de suprimentos em avaliações de risco relacionadas à sustentabilidade e direitos humanos;
- Incorporamos detalhes sobre nossa estratégia para construir nosso pool de talentos;
- Ampliamos a divulgação de nossa estratégia no contexto da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD), preparando-nos para as divulgações sobre o clima do ano fiscal de 2024 na forma de um Plano de Transição Climática.

Para saber mais sobre nossas Prioridades e Estratégia de Relatórios de Sustentabilidade, acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/supplemental-content.pdf#page=3>

Para ver todas as nossas métricas, estruturas, padrões e relatórios de sustentabilidade, acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/data-book-2023.pdf>

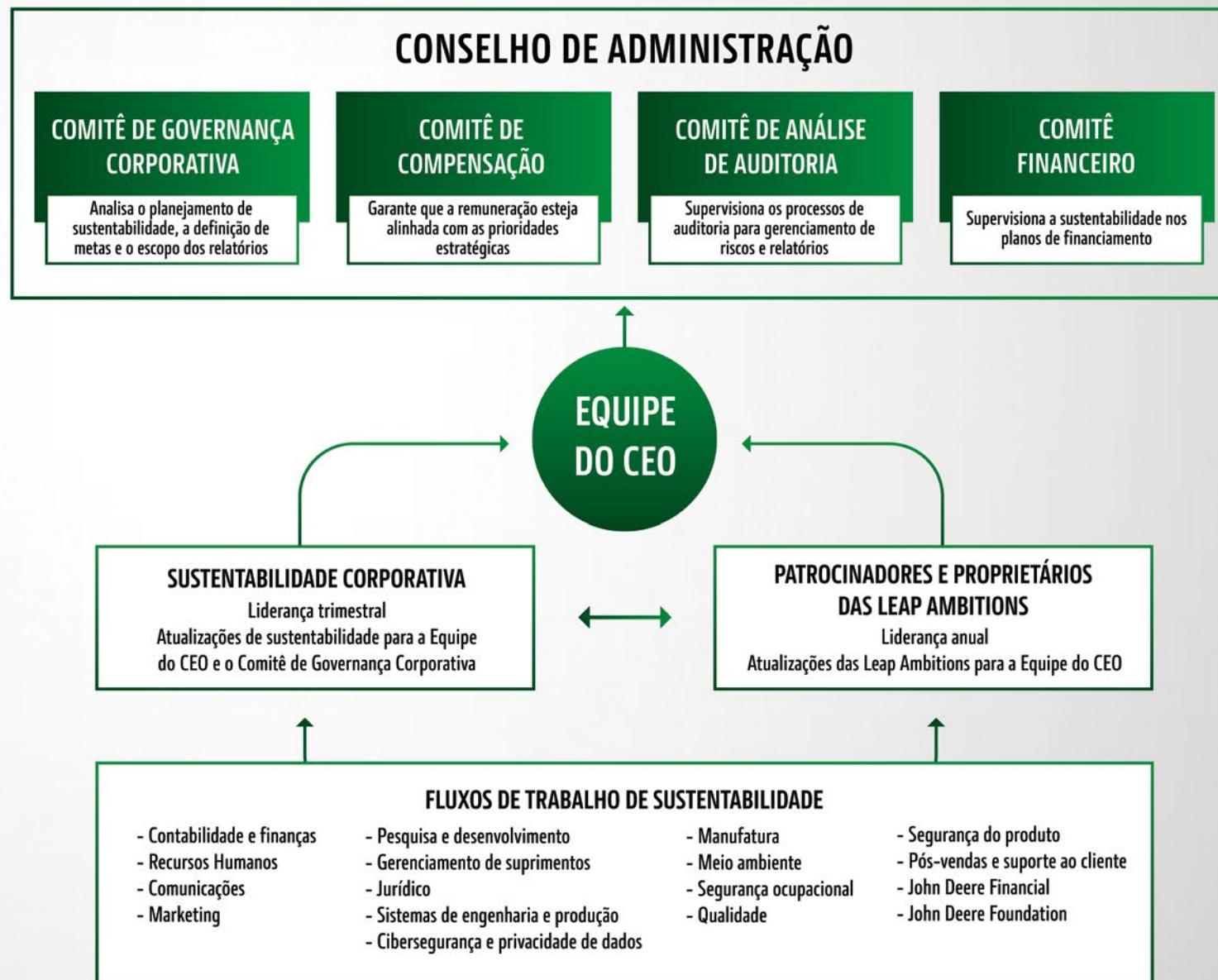
GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE

O Conselho de Administração da Deere & Company supervisiona a sustentabilidade e é responsável por alinhar as prioridades estratégicas e garantir que os princípios ambientais, sociais e de governança sejam integrados em toda a empresa.

O Comitê de Governança Corporativa do Conselho, junto com a gerência, revisa os tópicos de sustentabilidade trimestralmente. Ao longo de 2023, o comitê foi informado sobre iniciativas estratégicas de sustentabilidade, a evolução do ambiente regulatório global e dos EUA para relatórios de sustentabilidade, novos padrões e estruturas de relatórios de sustentabilidade, a transição da empresa para relatórios de negócios e sustentabilidade integrados, o roteiro de relatórios climáticos da empresa, o feedback do compromisso das partes interessadas e o cenário de mudança das expectativas e práticas de sustentabilidade. Com uma participação ativa e constante, o comitê não só aconselha como também direciona o planejamento estratégico de sustentabilidade, a definição de metas nessa área e o escopo dos relatórios de sustentabilidade.

O Comitê de Remuneração do Conselho é responsável por garantir uma remuneração alinhada às prioridades estratégicas, ao desempenho e às oportunidades da empresa. Em 2023, ampliamos nossa inclusão de componentes de sustentabilidade por meio de avaliações qualitativas em programas de remuneração executiva. Para obter mais informações, consulte a Declaração de Proxy de 2024.

Todo o Conselho de Administração supervisiona os riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas e recebe as atualizações alinhadas com os processos de Gerenciamento de Riscos Corporativos. Este ano, todo o Conselho de Administração recebeu uma visão geral do status atual das iniciativas de sustentabilidade de toda a empresa, com foco principal nas iniciativas que estão impulsionando o progresso nas Leap Ambitions. Detalhes adicionais sobre a governança de mudanças climáticas do Conselho e da empresa estão disponíveis em nosso Relatório da Força-Tarefa de Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD).



O gráfico acima mostra as diversas maneiras pelas quais os comitês do Conselho abordam temas relacionados à sustentabilidade em suas atividades.

EQUIPE DO CEO

A Equipe do CEO apresenta orientações e, em última instância, é responsável pela execução das iniciativas de sustentabilidade da empresa. A supervisão e a propriedade nesse nível garantem que as iniciativas de sustentabilidade da empresa estejam alinhadas e sejam um componente fundamental da estratégia geral de negócios. A Equipe do CEO recebe atualizações de sustentabilidade com uma frequência ao menos trimestral. Durante 2023, as atualizações incluíram prioridades estratégicas e atualizações sobre progresso em nossas Leap Ambitions, progresso em direção à incorporação da sustentabilidade nos principais processos da empresa, a evolução do ambiente regulatório global e dos EUA para relatórios de sustentabilidade, novos padrões e estruturas de relatórios de sustentabilidade, a transição da empresa para relatórios financeiros e de sustentabilidade integrados, o plano de ação para relatórios climáticos da empresa e o feedback das partes interessadas.

SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA

A função de Sustentabilidade Corporativa da John Deere faz parte da organização de Contabilidade e Departamento Financeiro e promove a estratégia e a governança de sustentabilidade corporativa. Essa equipe centralizada é responsável por conduzir, medir e produzir relatórios sobre as estratégias e iniciativas de sustentabilidade na Deere. A equipe coordena no nível corporativo para medir e relatar o progresso nas Leap Ambitions e em outras métricas de sustentabilidade, promover avanços nos principais processos e se envolver com as partes interessadas externas para comunicar o modelo operacional Smart Industrial e as Leap Ambitions. Essa equipe também realiza parceria com os especialistas em contabilidade técnica e auditoria interna da empresa para criar processos robustos e rigor relacionados à divulgação de relatórios de sustentabilidade. Além disso, supervisiona a garantia externa da empresa das métricas de sustentabilidade. A equipe também conta com um amplo grupo de especialistas no assunto em toda a organização para executar as Leap Ambitions por meio do desenvolvimento e implementação de roteiros que alinhem a entrega de produtos e soluções aos resultados das Leap Ambitions.

APOIADORES E PROPRIETÁRIOS DA ESTRATÉGIA LEAP AMBITION

Cada Leap Ambition tem um patrocinador e proprietário de metas. Cada patrocinador de meta é o proprietário de uma meta e responsável por alinhar prioridades e recursos em toda a organização, analisar o progresso e os desafios e conduzir a execução de iniciativas para cumprir as metas. Os proprietários de metas têm controle específico das ações que impulsionam as etapas necessárias para atingir as Leap Ambitions. Eles orientam os esforços dos fluxos de trabalho de sustentabilidade.

FLUXOS DE TRABALHO DE SUSTENTABILIDADE

Uma equipe multifuncional de especialistas global é de importância crítica para a execução das prioridades estratégicas da John Deere. Trabalhando em conjunto na execução de fluxos de trabalho, essas equipes desenvolvem os planos de implementação para concretizar nossas iniciativas de sustentabilidade e monitorar e acionam progresso visando garantir a entrega de planos de ação. Essas equipes também desempenham um papel crítico ao manter o restante da organização informado sobre o progresso e os obstáculos enquanto acompanham e relatam as métricas regularmente. Os Fluxos de Trabalho de Sustentabilidade são formados por indivíduos com conhecimento técnico profundo em suas respectivas áreas de especialização, que estão nos ajudando a resolver os desafios mais complexos para alcançarmos nossas Leap Ambitions.



LIDERANÇA SÊNIOR



Da esquerda para direita: Joshua A. Jepsen, Jahmy J. Hindman, Deanna M. Kovar, Cory J. Reed, John C. May, Mary K.W. Jones, Felecia J. Pryor, Justin R. Rose, Ryan D. Campbell e Rajesh Kalathur.

John C. May (26)
Presidente e CEO

Ryan D. Campbell (16)
Presidente, Construção e Silvicultura Global e Sistemas de Energia

Jahmy J. Hindman (27)
Vice-presidente Sênior e Diretora de Tecnologia

Joshua A. Jepsen (24)
Vice-presidente Sênior e Diretor Financeiro

Mary K. W. Jones (26)
Vice-presidente Sênior, Diretora Jurídica e Relações Públicas Internacionais

Rajesh Kalathur (27)
Presidente, John Deere Financeira e Diretor de Informações

Deanna M. Kovar (23)
Presidente da Divisão Mundial Ag & Turf, Small Ag & Turf, Vendas e Regiões de Marketing da Europa, CEI, Ásia e África

Felecia J. Pryor (1)
Vice-presidente Sênior e Diretora de Pessoal

Cory J. Reed (25)
Presidente da Divisão Mundial de Agricultura e Gramados, Produção e Agricultura de Precisão, Vendas e Regiões de Marketing das Américas e Austrália

Justin R. Rose (1)
Presidente de Soluções para o Ciclo de Vida, Gestão de Suprimentos e Sucesso do Cliente.

Cargos e anos de serviço (entre parênteses) em 1º de janeiro de 2024

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Cargos e anos de serviço (entre parênteses)
em 1º de janeiro de 2024



John C. May (4)
Presidente e CEO da Deere & Company



Michael O. Johanns (8)
Senador aposentado de Nebraska e Ex-Secretário de Agricultura dos EUA



Sheila G. Talton (8)
Presidente e CEO,
Gray Matter Analytics



Sherry M. Smith (12)
Ex-Vice-Presidente Executivo e Diretor
Financeiro, Supervalu Inc.



Tamra A. Erwin (3)
Consultora Sênior Aposentada, Verizon
Communications, Inc. e Ex-Vice-
Presidente Executiva e Diretora-
Executiva, Verizon Business Group



Dmitri L. Stockton (8)
Consultor Especial aposentado do Presidente e
Vice-Presidente Sênior da General Electric
Company
Ex-Presidente, Presidente e Diretor Executivo
da
GE Asset Management Incorporated.



Charles O. Holliday, Jr. (15)
Presidente aposentado e CEO da
DuPont e Ex-Presidente da Royal
Dutch Shell plc



Leanne G. Caret (2)
Vice-presidente Executivo aposentada e
Consultora Sênior da
The Boeing Company e ex-presidente e CEO
da Boeing Defense, Space & Security



Gregory R. Page (10)
Presidente da Corteva, Inc.



Clayton M. Jones (16)
Presidente Aposentado e CEO da
Rockwell Collins, Inc.



Alan C. Heuberger (7)
Gerente de Investimento Sênior da
Cascade Asset Management Company



L. Neil Hunn
Presidente e CEO da Roper Technologies,
Inc.

CONHEÇA NEIL HUNN, O MAIS NOVO MEMBRO DO NOSSO CONSELHO

VOCÊ TEM UMA TRAJETÓRIA IMPRESSIONANTE EM ESTRATÉGIA DE TECNOLOGIA. COMO ISSO SE ENCAIXA NO QUE A DEERE ESTÁ FAZENDO?

Parte do nosso trabalho na Roper Technologies é ajudar as empresas do nosso portfólio a traçar estratégias que definam bem onde atuar e como vencer. Olhando para o que a Deere está fazendo com tecnologias de ponta e produtos que aproveitam essas tecnologias, eles estão de olho no futuro, buscando soluções ambiciosas para alguns dos maiores desafios do planeta. Tem bastante sinergia nesse trabalho. Ajudamos nossas empresas a melhorarem ainda mais ao longo do tempo. Esse é um aspecto que admiro muito na John Deere: a dedicação deles em criar valor contínuo para os clientes, facilitando e melhorando a forma como trabalham. Esse é o caminho certo para o sucesso duradouro.

O QUE MAIS TE ANIMA EM TRABALHAR COM A DEERE?

Eu destacaria dois pontos. Primeiro, como já disse, a Deere está empenhada em encarar grandes desafios — como o combate à fome e a criação da infraestrutura necessária para o mundo prosperar — e eu estou empolgado em fazer parte dessa inovação. Em segundo lugar, sou muito fã do trabalho que a Deere realiza com sua equipe e talentos. As pessoas são o verdadeiro diferencial competitivo sustentável — são elas que trazem as novas ideias e moldam as inovações. Quando uma empresa realmente investe na sua cultura e nas suas pessoas de forma genuína, eu dou o maior valor.





CIBERSEGURANÇA E PRIVACIDADE DE DADOS

Dados e conectividade são fundamentais tanto para a John Deere quanto para as operações dos nossos clientes. Por isso, temos equipes de cibersegurança espalhadas pelo mundo focadas em proteger nossos clientes, concessionários, produtos e infraestrutura.

Você pode conferir nossa abordagem de segurança digital em <https://www.deere.com/en/our-company/digital-security/>

Os comitês de Análise de Auditoria e Governança Corporativa do nosso Conselho supervisionam nossos programas de cibersegurança e privacidade. O Diretor de Segurança da Informação (CISO) supervisiona nossa estratégia global de cibersegurança e gerencia equipes em todo o mundo comprometidas com a proteção de nossos clientes, concessionários, produtos e infraestrutura. Trimestralmente, ele apresenta

ao conselho as novidades, métricas e estratégias em cibersegurança. Especialistas em gestão de riscos, gerenciamento de identidade e acesso, segurança de produtos e TI também podem participar dessas reuniões. Nosso conselho de governança de risco digital e nosso conselho executivo de conduta nos negócios oferecem supervisão de liderança sênior sobre governança de segurança da informação, governança de dados, gerenciamento de risco digital e privacidade.

Aproveitamos a Estrutura de Segurança Cibernética do National Institute of Standards and Technology (NIST) como o alicerce fundamental do nosso programa global de segurança da informação. Além de auditorias internas que incluem políticas, padrões e diretrizes de segurança da informação, trabalhamos com terceiros para avaliar a

maturidade do nosso programa dentro do NIST CSF e desenvolver áreas estratégicas de foco a partir dessas avaliações.

A construção de uma cultura de cibersegurança em toda a empresa começa com a educação sobre esse tema. Nosso objetivo é ensinar os funcionários sobre conceitos, tendências e o papel crítico que cada funcionário desempenha na prevenção de ciberataques. A organização de segurança digital da Deere promove múltiplas formas de treinamento e educação regulares para envolver os funcionários em seus esforços, incluindo treinamento obrigatório de admissão, simulações de phishing, boletins informativos e eventos educacionais.

Outra parte crítica da cultura de segurança cibernética da Deere é o programa Security

by Design. Ele combina pessoas, processos e tecnologias para integrar conceitos de segurança em todo o ciclo de vida de desenvolvimento do produto. Nossos profissionais de cibersegurança fazem parceria com engenheiros de software no processo de desenvolvimento e usam tecnologias, como varredura de código, para aumentar a segurança.

Também temos o cuidado de respeitar a privacidade das pessoas no manuseio de dados pessoais. Nosso programa de privacidade de dados é estruturado para monitorar e adaptar-se para aderir a alterações nas leis e regulamentos globais de privacidade. Para mais detalhes sobre nossas práticas de privacidade, acesse <https://www.deere.com/en/privacy-and-data/> Embora o Regulamento Geral de Proteção de Dados da União Europeia e outras legislações

tenham aumentado as exigências e a consciência sobre a privacidade, nosso foco em usar os dados pessoais de forma responsável não é de hoje. Seguimos nossas próprias Regras Corporativas Vinculantes Europeias, que são vistas como um padrão de excelência mundial para transferir e processar dados pessoais na Europa. Refletindo nosso comprometimento com a privacidade, enviamos regularmente partes significativas de nosso programa de privacidade global aos reguladores Europeus para análise, se for o caso.

GESTÃO DE SUPRIMENTOS

Nossas equipes de Gerenciamento de Suprimentos e Logística seguem fiéis ao princípio fundamental de que a conformidade é essencial para atender às necessidades dos clientes. Isso é alcançado promovendo a sustentabilidade e avanços tanto na tecnologia quanto nas relações com fornecedores.

Essa governança está em sintonia com nossas Leap Ambitions e nossa abordagem estratégica de contratação, que coloca a sustentabilidade como uma área crítica de ação, equilibrada com as expectativas contínuas de qualidade, custo e entrega.

Essa estratégia orienta nossa busca por oportunidades com fornecedores que nos ajudem a alcançar nossas metas para 2030 — relacionadas à redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), ao aumento do uso de materiais sustentáveis e materiais recicláveis. Para auxiliar nossos fornecedores a alcançarem sucesso em sustentabilidade, incentivamos o alinhamento com a EcoVadis. A John Deere usa a EcoVadis para avaliar os fornecedores de maneira objetiva e independente, examinando a responsabilidade social corporativa e os sistemas de gestão de sustentabilidade.

Mais de 1.650 locais de fornecedores concluíram os scorecards de sustentabilidade, o que equivale a 65% dos gastos de nossos fornecedores de Nível 1 engajados em avaliações de sustentabilidade.

Essas avaliações nos permitiram desenvolver uma compreensão mais profunda do estado atual, das aspirações e do progresso dos

fornecedores em direção a resultados sustentáveis.

No que diz respeito aos direitos humanos, utilizamos várias ferramentas para realizar uma análise de risco em nossa base de fornecedores e utilizamos a Everstream Analytics, EcoVadis IQ, scorecards da EcoVadis e resultados de auditorias internas, além de informações comerciais, para estabelecer um índice de perfil de risco (RPI) relacionado aos direitos humanos. Com base no RPI, os fornecedores são adicionados ao nosso processo de Gestão de Risco da Cadeia de Suprimentos, e verificações ou auditorias adicionais são realizadas conforme necessário para ajudar a reduzir a classificação geral de risco. Os principais fatores da análise de risco incluem classificações de risco do país e do setor, avaliações específicas de risco ambiental, trabalhista e de direitos humanos, auditorias ambientais, auditorias de qualidade, scorecards de sustentabilidade e nível de gastos.

Também incorporamos sustentabilidade e direitos humanos em nosso Código de Conduta do Fornecedor. Nossas expectativas aprimoradas de sustentabilidade abrangem várias áreas, incluindo meio ambiente, trabalho e direitos humanos, ética e aquisições sustentáveis.

Por fim, continuamos avaliando e trabalhando para avançar no desempenho dos fornecedores em áreas como conformidade e saúde financeira, usando nosso processo de ação corretiva para fornecer aos fornecedores oportunidades de melhoria contínua. Também gerenciamos os riscos associados a materiais críticos. Para mais informações, consulte o Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

DIVERSIFICAÇÃO DE FORNECEDORES

Permanecemos comprometidos em ampliar a diversidade em nossa base de fornecedores. Acreditamos que nossa estratégia aumenta a competição e a resiliência em nossa cadeia de suprimentos, promove inovação através da diversidade de pensamento e pode gerar valor econômico e criar empregos nas comunidades onde vivemos e trabalhamos.

Em 2023, membros da equipe Deere participaram de várias conferências para se conectar com empresas e fornecedores pertencentes a minorias, mulheres, ex-combatentes situados em zonas comerciais historicamente subutilizadas. Essas conferências incluem a Women Business Enterprise National Council Conference (WBENC), a National Minority Supplier Development Council Conference (NMSDC), a Michigan Minority Procurement Conference (MMPC), a National Defense Industrial Association Iowa-Illinois Regional Conference e a HUBZone Conference.

O Empower the Change Fund da Advantage Capital, no qual a Deere é um investidor líder, fez seus dois primeiros investimentos em 2023. O Empower the Change Fund busca investir em empresas de minorias (MBEs) que tenham demonstrado capacidade comprovada de expansão, de gerar retorno para os investidores e de criar oportunidades de riqueza para empreendedores e funcionários. Estamos satisfeitos com o fechamento desses dois primeiros investimentos, ansiosos pelo crescimento contínuo da empresa e confiantes de que esse fundo continuará apoiando MBEs escaláveis.



Gastos com contratação de fornecedores diversificados¹

	2023
Parcerias com empresas pertencentes a mulheres	US\$ 747 MI
Parcerias com empresas pertencentes a minorias	US\$ 366 MI

¹Os gastos com contratação de fornecedores diversificados inclui todo os fornecedores de primeiro nível localizados nos Estados Unidos, para contratos indiretos, diretos, de logística e de pós-venda.

CONFORMIDADE

O Centro de Conduta Global nos Negócios oferece treinamento contínuo, comunicações e práticas recomendadas em todas as nossas operações para apoiar nossa forte cultura ética e ajudar a garantir a conformidade com leis e regulamentos.

O Código de Conduta Empresarial e nossa estrutura de políticas globais de ética e conformidade servem como base para nosso programa e para nossa cultura de conformidade. O Código de Conduta do Fornecedor e o Código de Conduta do Concessionário esclarecem nossas expectativas para fornecedores e concessionários conduzirem negócios de maneira ética e compatível.

O programa de treinamento de conformidade da Deere inclui uma grade curricular robusta para funcionários recém-contratados, bem como um treinamento periódico regular com um rodízio de tópicos para todos os funcionários. Os tópicos de treinamento são definidos equilibrando os dados do nosso programa de conformidade e do gerenciamento de riscos corporativos com os requisitos legais e regulatórios.

Em 2023, o treinamento de conformidade abordou, entre outros, os seguintes tópicos: Código de Conduta Empresarial, antissuborno/corrupção, cibersegurança e phishing, privacidade e proteção de dados, e prevenção de assédio sexual no local de trabalho. O material de treinamento é traduzido para até 20 idiomas e é fornecido e acompanhado por meio de um sistema de gerenciamento de aprendizado on-line. Todos os funcionários devem fazer o treinamento sobre o nosso Código e, quando permitido por lei, também precisam confirmar regularmente que estão cumprindo o Código.

Garantir um meio de comunicação seguro continua sendo uma prioridade, e nossa linha direta de conformidade é fundamental para isso. Operada por uma empresa independente, a linha direta está disponível para receber denúncias confidenciais de qualquer pessoa dentro ou fora da empresa. Para obter as informações da linha direta específica do seu país, os funcionários podem verificar os cartazes afixados em cada local da empresa ou acessar a

TOTAL DE CASOS INVESTIGADOS E ENCERRADOS PELA LINHA DIRETA



Em 2023, foram investigados e encerrados 110 relatórios da linha direta, resultando na rescisão de contratos de trabalho.

intranet da John Deere. O site da Linha Direta de Conformidade da John Deere está indicado no Código de Conduta Empresarial, no Código de Conduta do Concessionário e no Código de Conduta do Fornecedor.

Ao analisarmos os relatórios investigados e encerrados em 2023, constatamos que 76% estavam relacionados à forma como nos tratamos no local de trabalho. Isso inclui preocupações com assédio ou discriminação, ameaças ou violência física, violações da legislação trabalhista ou de políticas, e retaliação. 7% dos relatórios investigados e encerrados envolveram alegações de má conduta contábil ou financeira, ou violações legais/regulatórias. Os 17% restantes dos relatórios investigados e encerrados se enquadram na categoria geral de integridade empresarial, incluindo preocupações com roubo ou uso indevido de recursos da empresa, conflitos de interesse, suborno, corrupção, ou presentes ou entretenimento impróprios.

Embora tenhamos um programa de conformidade maduro, estamos sempre buscando aprimorá-lo, tornando as orientações de conformidade mais relevantes, baseadas em risco, convenientes, fáceis de usar e centradas no funcionário. Exemplos:

- | Materiais e recursos de treinamento, com lembretes úteis entregues antes de feiras comerciais e eventos importantes;
- | Um podcast apresentando casos reais da linha direta ou exemplos de negócios éticos em ação;
- | Aprimoramentos no processo e comunicações da linha direta para aumentar a confiança e a transparência;
- | Código de Conduta Empresarial agora disponível em um formato eletrônico envolvente e interativo.

Para expandir nosso alcance, os departamentos de Conformidade e Relações Trabalhistas trabalharam juntos para expandir o uso de e-mail por funcionários de produção a fim de oferecer treinamento adicional de conformidade a esse público. Nos países em que contas de e-mail foram criadas para todos os funcionários de produção, esses funcionários concluíram os treinamentos sobre o Código de Conduta Empresarial, cibersegurança e phishing.

Em 2023, a John Deere recebeu o reconhecimento de Empresa Mais Ética do Mundo pela 16ª vez — tornando-nos uma das poucas empresas a conquistar esse nível contínuo de reconhecimento.



COMPROMISSO POLÍTICO



Na John Deere, entendemos a importância de participar de processos políticos em todo o mundo e defender políticas públicas que garantam a nós e aos nossos clientes a capacidade de competir de forma justa e livre no mercado. Independentemente da forma, nosso envolvimento no processo político é fundamentado e guiado por nosso firme comprometimento com uma forte governança corporativa e cidadania corporativa global.

A John Deere defende uma boa política pública para ressaltar sua responsabilidade como cidadã corporativa em participar de nossas comunidades. Participamos em políticas públicas como de comércio, desenvolvimento agrícola e de infraestrutura, além de regulamentos que afetam o modo como a John Deere opera em todo o mundo. Buscamos promover políticas que ofereçam soluções para segurança alimentar, conectividade rural, inovação tecnológica, mecanização agrícola, desenvolvimento de infraestrutura, combustíveis renováveis e energia alternativa, e acesso a impostos e financiamentos que impactem nossos clientes. Como parte desses esforços, colaboramos com empresas, organizações não governamentais (ONGs) e associações de mentalidade semelhante, bem como participamos de parcerias público-privadas para alcançar formuladores de políticas e públicos globais.

Recentemente, nos Estados Unidos, houve esforços notáveis para destacar os benefícios da agricultura de precisão e práticas ambientalmente conscientes ligadas a combustíveis renováveis, como a participação no Padrão de Combustível de Baixo Carbono da Califórnia, no Padrão Federal de Combustível Renovável dos EUA, na Lei de Redução da Inflação e na Lei Agrícola dos EUA. Em uma escala global, exemplos recentes de promoção envolvem a promoção da mecanização agrícola sustentável, a expansão da conectividade rural no Brasil, a busca pela agricultura de baixo carbono e o fomento aos combustíveis alternativos na União Europeia, além do engajamento em discussões sobre dados geoespaciais na Índia.

Para saber mais sobre as contribuições políticas dos EUA, acesse <https://www.deere.com/assets/pdfs/common/our-company/sustainability/supplemental-content.pdf>

POLÍTICAS DA JOHN DEERE

Acreditamos que a governança corporativa é fundamental para criar valor de longo prazo para os acionistas. Por isso, nosso conselho de administração adotou políticas de governança corporativa em toda a empresa, que são periodicamente revisadas e atualizadas para garantir que reflitam os objetivos de governança corporativa do conselho. Essas políticas, junto com o Código de Conduta Empresarial e outras políticas da empresa relativas ao trabalho, estabelecem a estrutura com base na qual buscamos conduzir a nós mesmos e nossos negócios globais em conformidade com a lei e pela qual afirmamos nosso comprometimento com a integridade em tudo o que fazemos.

POLÍTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Essas políticas estabelecem os princípios orientadores para a governança corporativa da John Deere, incluindo composição e funções do conselho, reuniões, comitês, remuneração, avaliação gerencial e planejamento de sucessão.

CÓDIGO DE ÉTICA

Esse código estabelece padrões éticos aplicáveis a diretores, funcionários e executivos em relação às leis e regulamentos aplicáveis e à Bolsa de Valores de Nova York.

CÓDIGO DE CONDUTA EMPRESARIAL

Esse código fornece orientações específicas aos funcionários e descreve como podemos e devemos conservar e fortalecer os padrões de honra e integridade que definiram nossa empresa desde nossa fundação.

CÓDIGO DE CONDUTA DO CONCESSIONÁRIO

Esse código espera que os concessionários conduzam os negócios com um alto grau de integridade social e de maneira ambientalmente responsável.

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA

Com foco na melhoria contínua, essa política prevê que conduzamos nossos negócios de maneira a proteger nossos clientes, funcionários, comunidades, fornecedores e o meio ambiente.

POLÍTICA GLOBAL DE MINERAIS DE CONFLITO

Essa política estabelece nosso comprometimento em conduzir operações de negócios em todo o mundo em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis em relação a minerais de conflito.

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR

Esse código exige que todos os nossos fornecedores conduzam os negócios com um alto grau de integridade e de maneira social e ambientalmente responsável.

APOIO AOS DIREITOS HUMANOS EM NOSSAS PRÁTICAS DE NEGÓCIOS

Essas diretrizes descrevem como a John Deere se esforça para garantir que os direitos humanos sejam assegurados para todos os funcionários e trabalhadores em nossa corrente de valor.



Para ler as políticas, acesse <https://investor.deere.com/governance/>

ESCOPO E EMISSÃO DE RELATÓRIOS

Exceto quando especificamente indicado de outra forma, o período de divulgação do Relatório de Impacto nos Negócios da John Deere de 2023, incluindo informações complementares, abrange assuntos e dados do ano fiscal de 2023 da Deere & Company (novembro de 2022 a outubro de 2023) e está limitado às operações de propriedade e/ou operadas pela Deere & Company. Menções feitas usando os termos John Deere, nossa, nós ou a Empresa representam a Deere & Company e suas subsidiárias, a menos que o conteúdo indique o contrário. A incorporação de aquisições em Métricas de Sustentabilidade fica a critério do negócio e depende do nível de materialidade. O termo “materialidade” não está sendo utilizado como aparece em títulos mobiliários ou em outras leis dos EUA ou qualquer outra jurisdição, nem como são utilizados no contexto de demonstrativos financeiros e relatórios financeiros. Esse relatório, incluindo as informações complementares, foi publicado em 17 de janeiro de 2024.

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Declaração Safe Harbor de acordo com o Private Securities Litigation Reform Act de 1995: as declarações neste relatório relacionadas a eventos, expectativas e tendências futuras envolvem fatores que estão sujeitos a mudanças, riscos e incertezas que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes. Esses riscos e incertezas são difíceis de prever e muitas vezes estão fora do controle da empresa.

Quando usadas neste relatório, incluindo as informações complementares, as palavras “podem”, “poderiam”, “prevê”, “atingir”, “planejar”, “continuar”, “meta”, “comprometer”, “alcançar”, “projeto”, “pretendido”, “estimativa”, “acreditar”, “esperar” e expressões semelhantes têm como objetivo

identificar declarações prospectivas, embora nem todas as declarações prospectivas contenham tais palavras. As declarações prospectivas estão sujeitas a certos riscos e incertezas que podem fazer com que os resultados reais sejam substancialmente diferentes de nossa experiência histórica e de nossas expectativas atuais ou resultados antecipados. Declarações prospectivas não são fatos históricos nem garantias de desempenho futuro.

Em vez disso, são baseadas apenas nas crenças, expectativas e suposições atuais da empresa em relação ao futuro de seus negócios, objetivos estratégicos, projeções, mudanças, tendências econômicas previstas e outras condições. As declarações prospectivas neste relatório podem incluir, entre outras: projeções financeiras, estimativas de tamanho de mercado acessível em declarações relativas às estratégias operacionais da empresa; projetos de equipamentos que otimizam os resultados de desempenho para os clientes; iniciativas relacionadas a energia, água e emissões; e o desenvolvimento de mecanismos para acompanhar as métricas de sustentabilidade. Fatores importantes que podem fazer com que os resultados efetivos da empresa sejam substancialmente diferentes daqueles indicados nas declarações prospectivas incluem, entre outros, os seguintes: (i) conformidade com e mudanças nas leis globais e regionais de meio ambiente, saúde, segurança e direitos humanos, incluindo regulamentos sobre emissões e ruído e outras práticas comerciais éticas; (ii) conformidade com e mudanças nas emissões de gases de efeito estufa e outras normas relacionadas às mudanças climáticas; (iii) produção, design, inovações e dificuldades tecnológicas, incluindo restrições de capacidade e oferta e preços; (iv) disponibilidade e preço de matérias-primas, componentes e mercadorias inteiras; (v) atrair, desenvolver, envolver e reter funcionários qualificados; (vi) condições climáticas e calamidades naturais; (vii) disponibilidade de tecnologias facilitadoras, incluindo GPS e espectros de radiofrequência; (viii) violações e interrupções na segurança da rede; (ix) conformidade com leis e regulamentos de privacidade e proteção de dados; (x) leis, regulamentos e políticas comerciais globais e regionais; (xi) políticas governamentais bancárias, monetárias e fiscais; (xii) leis tributárias globais; (xiii) demanda por alimentos e bioenergia impactando os preços das commodities agrícolas e a demanda pelos produtos da empresa; (xiv) eventos e incertezas globais

nos âmbitos político, econômico e social; (xv) ações e pressões competitivas dos concorrentes; (xvi) adaptação dos produtos às preferências dos clientes em todo o mundo; (xvii) violação da propriedade intelectual da empresa; (xviii) condições econômicas enfraquecendo a demanda e/ou limitando o acesso ao financiamento e maiores custos de financiamento; (xix) capacidade de concretizar os benefícios previstos de nossas estratégias de negócios, incluindo aquisições, empreendimentos conjuntos, alienações ou iniciativas novos produtos ou de eficiência; e (xx) condições macroeconômicas globais gerais, incluindo, entre outros elementos, inflação, crescimento mais lento ou recessão, taxas de juros mais altas e flutuações no câmbio. Exceto conforme exigido por lei, a empresa não se obriga a atualizar ou revisar quaisquer declarações prospectivas, seja como resultado de novos desenvolvimentos ou de outra forma. As declarações prospectivas referem-se apenas à data deste relatório e essas declarações não devem ser tomadas como definitivas. Metas, objetivos, intenções, ambições ou expectativas descritas neste relatório, incluindo as Leap Ambitions, são aspirações e estão sujeitas a mudanças e não representam garantias ou promessas de que todas as metas, objetivos, intenções, ambições ou expectativas serão atendidas. Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas (ONU) também são de natureza aspirativa. A análise envolvida na determinação da viabilidade e do modo como determinadas iniciativas podem contribuir para os ODS da ONU é inerentemente subjetiva e depende de uma série de fatores. Não há garantia de que partes cabíveis concordarão com uma decisão sobre se determinados projetos, iniciativas, investimentos ou outros aspectos de nossos negócios contribuem para um determinado ODS da ONU. Consequentemente, os investidores não devem depositar uma confiança indevida na aplicação dos ODS pela Deere, uma vez que essa aplicação está sujeita a alterações a qualquer momento e a critério exclusivo da Deere. Da mesma forma, não pode haver garantias da continuidade de nossas políticas e procedimentos de sustentabilidade ou ESG, conforme descritos neste relatório; tais políticas e procedimentos podem mudar, mesmo materialmente. Podemos determinar, segundo nossos critérios, a inviabilidade ou impossibilidade de implementar ou concluir algumas de nossas iniciativas, políticas e procedimentos de sustentabilidade ou ESG com base em custo, tempo ou outros fatores. Além disso, o

recebimento de quaisquer prêmios pela Deere não é garantia de que os objetivos de negócios da Deere, incluindo suas LEAP Ambitions ou outros objetivos de sustentabilidade, foram alcançados ou bem-sucedidos.

Certas informações contidas neste documento foram obtidas de terceiros e, em certos casos, não foram atualizadas até a data deste documento. Não verificamos de maneira independente os dados dessas fontes de terceiros em todos os casos e não fazemos nenhuma declaração relacionada à verificação dos dados de terceiros, salvo indicação contrária explícita. Embora essas fontes de terceiros sejam consideradas confiáveis, não fazemos nenhuma declaração ou garantia, expressa ou implícita, com relação à precisão, equidade, razoabilidade ou integridade de qualquer uma das informações contidas neste documento, e nos isentamos expressamente de qualquer responsabilidade por isso. As informações aqui contidas são atuais de acordo com a data indicada e podem ser substituídas por eventos de mercado subsequentes ou por outros motivos. A Deere não tem nenhuma obrigação de atualizar ou manter atualizadas as informações contidas neste documento. As estatísticas e métricas relacionadas a questões de ESG são estimativas e podem ser baseadas em suposições (que podem se revelar imprecisas) ou em padrões em desenvolvimento (incluindo padrões e políticas internas da Deere). Este relatório pode conter links e referências para outros sites da Internet. Tais links ou referências não representam um endosso de nenhum produto ou serviço em tais sites, e nenhuma informação em tais sites foi endossada nem aprovada pela empresa. A inclusão das informações neste relatório não deve ser considerada como uma caracterização relativa à materialidade ou impacto financeiro dessas informações. Informações adicionais sobre a empresa e seus negócios, incluindo fatores que possam afetar significativamente os resultados financeiros da empresa, estão incluídas nos registros da empresa junto à Comissão de Valores Mobiliários dos EUA (SEC) (incluindo, entre outros, os fatores discutidos no Item 1A, Fatores de Risco do Relatório Anual mais recente da empresa no Formulário 10-K e relatórios trimestrais no Formulário 10-Q).

PRÊMIOS 2023

Fortune

Empresa mais admirada do mundo

Ethisphere

Empresa mais ética do mundo

Points of Light

Civic 50

Axios Harris Poll

3º lugar na categoria Reputação da Marca

Fortune ReturnOnLeadership (ROL100)

6º lugar entre as 100 maiores empresas da Fortune 500

TIME100

Empresas mais Influentes

Barron

Melhor CEO

TIME

Melhores empresas do mundo

Associação Nacional de Serviços e Empresas de Software (NASSCOM)

John Deere Operations Center™ eleito CES® 2024 Innovation Awards

Reconhecimento em sustentabilidade, design sustentável e energia inteligente

Deere & Company
One John Deere Place, Moline, Illinois 61265
(309) 765-8000
www.JohnDeere.com



Papel Reciclado